

Sammanträde med	Socialberedningen	
Plats och tid	KF-salen, Eksjö stadshus våning 2 kl. 09:00	
<b>Beslutande</b> Ledamöter	Marie-Louise Gunnarsson, (M), Ordf Kjell Axell, (S) Jan Nilsson, (C) Birgitta Liljerås Larm, (KD) Vernisa Gazibara, (S)	
Tjänstgörande ersättare	Monica Mimer (M), tjänstgör för Tomas Erazim, (M) Mattias Granath, (S), tjänstgör för Ann-Charlotte Käck-Karlsson, (S)	
<b>Övriga närvarande</b> Ersättare	Martina Nord (C) Arne Carlsson, (L) Elisabeth Werner, (SD), §§ 108-116, 119, 123-126	
Tjänstepersoner	Gunilla Bergdalen, sekreterare Patrik Hedström, socialchef Nelly Hugosson, sektorsekonom, §§ 108-116, 119, 123-126 Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, §§ 108-116, 119 Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, §§ 112-116 Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, §§ 112-116 Simon Lennermo, biträdande ekonomichef, §§ 116 ,119	
Övriga Utses att justera	Mattias Granath, (S)	
Justeringens plats och tid	Sociala sektorn 2021-11-22	Paragrafer 108-126
Underskrifter		
	Sekreterare .....	
	Gunilla Bergdalen	
	Ordförande .....	
	Marie-Louise Gunnarsson	
	Justerande .....	
	Mattias Granath, (S)	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialberedningen

Sammanträdesdatum

2021-11-17

Förvaringsplats  
för protokollet

Sociala sektorn

Datum då anslag  
publiceras

2021-11-22

Datum då anslag  
tas bort

2021-12-14

Underskrift

.....  
Gunilla Bergdalen

---

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

Upprop

Val av justerare

§ 108	Godkännande av föredragningslista	
§ 109	Budgetuppföljning 2021	2021/55
§ 110	Verksamhetsplan och internbudget 2022	2021/152
§ 111	Internkontroll 2021 - sociala sektorn	2021/49
§ 112	Enkät semestervikarier vård och omsorg	2021/154
§ 113	Prestationsbaserat statsbidrag	2021/155
§ 114	Förändringar av restaurangen på Solgården	2021/156
§ 115	Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?	2021/157
§ 116	Förbättra personalkontinuiteten inom vård och omsorg	2021/160
§ 117	Individ och familjeomsorgen-utredningsuppdrag Åtgärder som erbjuds och/eller krävas av personer med försörjningsstöd	2021/135
§ 118	Individ och familjeomsorgens utredningsuppdrag – Riktlinjer för ekonomiskt bistånd 2022 samt redovisning av överklaganden	2021/135
§ 119	Individ och familjeomsorgens utredningsuppdrag - organisation och personalstyrka, försörjningsstöd	2021/135
§ 120	Individ och familjeomsorgen – utredningsuppdrag Måluppfyllelse för minskat försörjningsstöd och ökad sysselsättning	2021/135
§ 121	Projekt socialt stöd - uppföljning delprojekt daglig verksamhet	2019/184
§ 122	Projekt socialt stöd - slutrapport och redovisning delprojekt Bemanning och styrning samt ledning	2019/184
§ 123	Socialchefen informerar	
§ 124	Höglandets samordningsförbund, verksamhetsplan 2022, budget 2022-2024	2021/158
§ 125	Ej verkställda beslut 2021	2021/84
§ 126	Donationsfonder 2021, Kontraktsprostens Nils Johan Sjöstedts gåvobrev	2021/117

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 108 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

### Ärendebeskrivning

Ärende 22 och 23 utgår.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocB § 109 Budgetuppföljning 2021

Dnr Socn 2021/55

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** notera att Sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot budget med 25,6 mnkr,

**att** notera åtgärder är vidtagna per verksamhet, samt

**att** godkänna lämnad rapport.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2021 uppgår till 465,6 mnkr. Sektorns driftutfall efter oktober var 420,2 mnkr, vilket motsvarar 90,3 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 491,2 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 25,6 mnkr. Den procentuella avvikelsen mot budget i prognosen är 5,5 procent.

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 2,0 mnkr, motsvarande 1,8 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,7 mnkr, motsvarande 0,8 procent av budget.
- Kosten prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,5 mnkr, motsvarande 7,9 procent av budget.
- Bemanningenheten prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,8 mnkr, motsvarande 15,6 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiserar en negativ avvikelse med 0,3 mnkr, 0,9 procent av budget.
- LSS/SFB prognostiserar en negativ avvikelse med 11,8 mnkr, motsvarande 11,5 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiserar en negativ avvikelse med 16,5 mnkr, motsvarande 16,2 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till en positiv avvikelse mot budget med 0,6 mnkr, motsvarande 4,1 procent av budget.

Sociala sektorns investeringsbudget för 2021 uppgår till 8,6 mnkr. Sektorns investeringsutfall efter oktober månad var 1,9 mnkr, vilket motsvarar 22,7 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för investeringarna är 8,6 mnkr.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från patrik Hedström, socialchef och Nelly Hugosson, sektorsekonom 2021-11-12.

---

**Utdrag:**

Kommunstyrelsen  
Sektorsekonom

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 110 Verksamhetsplan och internbudget 2022

Dnr Socn 2021/152

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna verksamhetsplan och internbudget 2022 för sociala sektorn.

### Ärendebeskrivning

I mars 2018 beslutade kommunfullmäktige (Kf § 54, 2018-03-22) att anta en ny vision för Eksjö kommun, *Alla är vi Eksjö kommun*. I december 2018 antog kommunfullmäktige (Kf § 73, 2018-12-11) en policy för styrning och ledning. I oktober 2019 (Kf § 397, 2019-10-24) godkände kommunfullmäktige kommunprogrammet för den hållbara, nära och aktiva kommunen 2020-2023. Kommunstyrelsen beslutade i november 2020 att godkänna sektorernas övergripande verksamhetsplaner (Ks § 292, 2021-12-01) för år 2021. Verksamhetsplanerna ska revideras och tas upp för beslut årligen inför varje nytt år.

I Eksjö kommuns policy för styrning och ledning framgår att sektorerna ska upprätta en verksamhetsplan där det ska framgå

- Vad grunduppdraget är och hur kvalitetssäkring av grunduppdraget ska göras.
- Vad sektorn ska göra för att bidra till att effektmålen i kommunprogrammet ska uppnås.
- Om det finns andra utvecklingsarbeten som behöver fokuseras på.
- Internbudget

### Styrning och ledning

Eksjö kommuns vision är *Alla är vi Eksjö kommun*. Visionen pekar ut tre fokusområden vilka möjliggör att skapa den attraktionskraft som krävs för att kunna erbjuda välfärdstjänster av god kvalitet. Fokusområdena är: *den hållbara kommunen, den nära kommunen* och *den aktiva kommunen*. I kommunprogrammet har visionen brutits ned till fyra effektmål som anger vad som ska uppnås under mandatperioden. Effektmålen bryts ned i sektorernas och bolagens verksamhets- och affärsplaner där det anges vad de kan bidra med för resultat för att effektmålen i kommunprogrammet ska uppnås. Kommunprogrammet har en tydlig koppling till Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

---

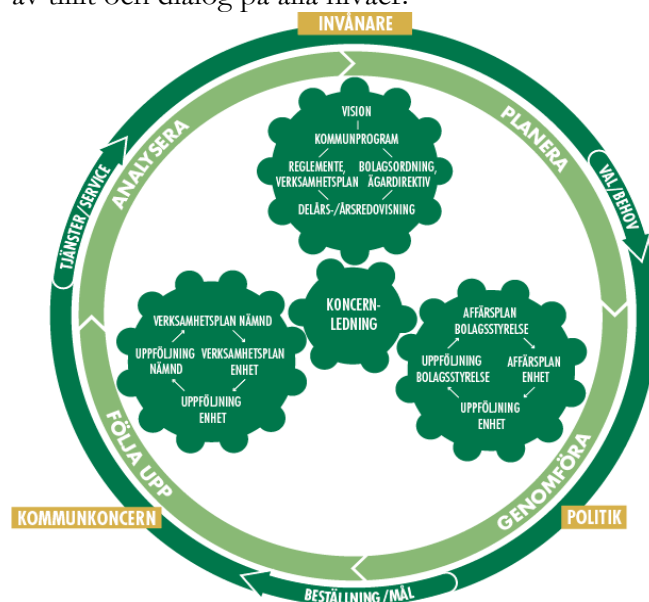
Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Eksjö kommuns styrmodell ska bidra till att skapa en helhetsbild och en röd tråd från vision till det dagliga arbetet i verksamheterna. Genom en tydlig och välkänd styrmodell för hur kommunkoncernen styr blir det enklare och effektivare för chefer och medarbetare att fokusera på vad politiken styr emot, det vill säga själva innehållet. Den yttre cirkeln i styrmodellen utgör styrkedjan som kan beskrivas genom val/behov – beställning/mål – tjänster/service. Politiken är företrädare för invånarna. Mål och beställning ifrån politiken styr kommunkoncernen som levererar tjänster och service till invånarna.

Den inre cirkeln i styrmodellen, planera – genomföra – följa upp – analysera, beskriver arbetsprocessen som omfattar samtliga organisatoriska nivåer. Processens utformning kan se olika ut beroende på vilken organisatorisk nivå verksamheten befinner sig på, men ansvaret och arbetssättet omfattar samtliga organisatoriska nivåer.

Kugghjulen visar på att hela kommunkoncernen och samverkan däremellan behövs för att i slutändan uppnå Eksjö kommuns vision. Styrmodellen ska präglas av tillit och dialog på alla nivåer.



## Internbudget

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2021-10-21 (Kf § 182) beslutade kommunfullmäktige att bifalla kommunstyrelsens förslag till budget. I kommunstyrelsens budget (Ks §320, 2021-09-28) framgår att till sektorns ram uttala:

- **att** resurser tillförs för beräknat ökade volymer inom äldre- och funktionshinderomsorg samt socialt stöd
- **att** utökning av resurser inom äldreomsorgen sker med statsbidrag för att säkerställa en god vård och omsorg av äldre
- **att** tillföra resurser för att minska ensamarbete på demensenheter

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



- att tillföra resurser för utemiljön på äldreboenden
- att budgeterade intäkter för äldreomsorgsavgifter ökas efter utfall
- att anpassa resurser för nattpatrullen efter nuvarande organisation
- att resurser för kompetensutveckling av personal inom måltidsorganisationen tillförs
- att renovering och tillbyggnad av Verkstadsgatans gruppboende ska ske
- att tillföra administrativa resurser till funktionshinderomsorgen och/eller biståndsenheten
- att tillföra resurser för arbetskläder inom funktionshinderomsorgen
- att resurser för fyra ungdomslotsar permanentas
- att resurser tillförs för att öka antal avlastningsdygn på korttidsverksamheten Villan från 2023
- att resurser tillförs för försörjningsstöd och placeringskostnader
- att medel tillförs för att förbättra ventilationen i gamla polishuset
- att fastighetseffektiviseringar ska genomföras
- att resurser för brandskyddsutbildning tillförs
- att resurser tillförs för Yrkesresan
- att resurser för samordnare för samverkan kring barn- och unga mellan sektorerna tillförs

### Driftbudget

Sektorns startram 2021 var 446,2 mnkr och startram 2022 är 483,4 mnkr. Förändringen kan sammanfattas i följande orsaker:

Vad	Belopp i mnkr
Startram 2021	446,2 mnkr
Förändringar på grund av löneökningar, kapitalkostnader	+18,0 mnkr
Politiska prioriteringar, nuvarande kvalitet	+26,1 mnkr
Politiska prioriteringar, ökad ambition	+2,6 mnkr
Politiska prioriteringar, neddragning/effektivisering	-9,5 mnkr
<b>Startram 2022</b>	<b>483,4 mnkr</b>

### Investeringsbudget

Sektorns investeringsram uppgår till 3,5, mnkr år 2022.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Patrik Hedström, socialchef, Nelly Hugosson, sektorsekonom samt Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, 2021-11-12

Verksamhetsplan inklusive internbudget 2022 sociala sektorn

Verksamhetsplan Individ och familjeomsorgen

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Verksamhetsplan Vård och omsorg

---

**Utdrag:**

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Funktionschef Vård och Omsorg  
Funktionschef IFO  
Sektorsekonom  
Verksamhetsstrateg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 111 Internkontroll 2021 - sociala sektorn

Dnr Socn 2021/49

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad rapport.

### Ärendebeskrivning

Plan för 2021 års internkontroll för sektorn godkändes av kommunstyrelsen på sammanträdet i maj (Ks §157, 2021-05-04).

Internkontrollen berör tre områden, kontroll av effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten, kontroll av finansiell rapportering samt kontroll av följsamhet mot lagar och förordningar. I kommunens upphandlings- och inköpspolicy framgår att området om upphandling och inköp ska vara med i internkontrollplanen.

I sociala sektorns internkontrollplan är ett kontrollområde direktupphandlingar som ska delrapporteras kvartalsvis. Inköp som sker enligt ramavtal eller avtal ingår inte i denna uppföljning.

Direktupphandlingar med belopp högre än 25 000 kronor ska kontrolleras. Mellan beloppen 25 000 kronor och 100 000 kronor bör minst tre företag tillfrågas för att tillförsäkra konkurrens och möjlighet till prisjämförelse. Det är även krav på dokumentation.

För belopp mellan 100 001 och 250 000 kronor ska samråd ske med upphandlingsavdelningen innan direktupphandling påbörjas. Minst tre företag bör tillfrågas. Annonsering ska ske på Eksjö kommuns webbplats.

För belopp mellan 250 000 och 615 312 kronor ska, utöver ovanstående, även annonsering ske på allmän tillgänglig databas.

För belopp mellan 25 000 kronor och 100 000 kronor har två direktupphandlingar till ett värde av 113 000 kronor granskats. Båda direktupphandlingarna saknar konkurrensutsättning. En av direktupphandlingarna avser gungstolar med lugnande musik till personer med demenssjukdom. Vald leverantör var den enda som hittades trots att upphandlingen även annonserades på Eksjö kommuns hemsida. Den andra upphandlingen avser produkter och andra hjälpmedel till personer med demenssjukdom. Inköp från vald leverantör har gjorts tidigare och verksamheten kunde inte hitta en leverantör med samma utbud.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Nelly Hugosson, sektorsekonom, 2021-11-11

---

**Utdrag:**

Ekonomi- och upphandlingsavdelningen  
Kommunstyrelsen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 112 Enkät semestervikarier vård och omsorg

Dnr Socn 2021/154

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Enkäter har skickats ut till sommarvikarier i syfte att få information om deras uppfattning om att vara vikarie inom vård och omsorg på Eksjö kommun under sommaren 2021.

### Vilka jobbar som sommarvikarier inom äldreomsorgen?

175 enkäter har skickats ut och 64 svar har inkommit, vilket inte är ett statistiskt säkerställt antal. 65,6 procent av de svarande är kvinnor och 31,2 procent av de svarande är män.

En stor andel av de som svarat är under 25 år gamla, 78 procent. Det är ganska jämt mellan om sommarvikarierna tidigare har arbetat inom äldreomsorgen i Eksjö kommun eller inte, samt om de arbetat på särskilda boenden respektive i hemtjänsten.

### Intryck av att jobba som sommarvikarie inom äldreomsorgen

En majoritet på 59,4 procent instämde helt vid frågan om att de fick ett positivt helhetsintryck av verksamheten de vikarierade på. 29,7 procent instämde i stor utsträckning, medan 10,9 procent instämde till viss del.

### Utbildningsnivå och kunskap hos sommarvikarierna inom vård och omsorg på Eksjö kommun.

En majoritet på 73,4 procent uppgav att de saknade omvårdnadsutbildning.

43,8 procent av de svarande har genomgått introduktionsutbildningen i år. De flesta av de som inte gått utbildningen i år har gått tidigare utbildning.

Helhetsintrycket av introduktionsutbildningen hos dem som genomgått den är till det mesta positiv.

Utförande från enkätsvaren framgick det att den utbildningen som innehöll förflyttningsteknik, hjälpmedelskunskap och rehabiliterande arbetsätt hade minst andel fullt eller till stor del positiva svarande. Enligt kommentarer från de svarade

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

rörde sig det ofta om att de praktiska momenten inte förekom på grund av restriktionerna i och med Covid-19 pandemin, vilket försvårade utbildningen.

En stor del av de svarande hanterade medicindelegering, av dessa ansåg 91,5 procent att de har tillräcklig kunskap för att hantera medicindelegering.

### **Bemötande av semestervikarier från personal och chefer**

Bemötandet under bredvidgång var till stor del positivt. 75 procent uppgav att de helt höll med att de blev bra bemötta under bredvidgång i verksamheterna. Enligt några svarande var det mycket information på kort tid, samt att det efterfrågades tydligare genomgång av verksamhetens IT-system.

Bemötandet från både personal och chef uppges som positivt i stor utsträckning.

Många semestervikarier har fått en förbättrad syn på vård och omsorgsverksamheten efter att ha arbetat över sommaren i verksamheten. Några inkomna kommentarer visade att man fått nya perspektiv på arbetet inom vård och omsorg i Eksjö kommun.

*”Min syn har ändrats från att vara skeptiskt att de är något för mig, till att faktiskt acceptera att det fungerar. Jag gav det en chans och ångrar det inte”*

Att arbete inom vård och omsorg tidvis kan vara stressfullt framgick också.

*”Jag har insett att det är mycket tuffare än vad jag trodde. Både psykiskt och fysiskt. Ofta väldigt stor "press" från anföriga till brukare”*

73,4 procent av de tillfrågade sommarvikarierna kunde tänka sig att komma tillbaka till verksamheterna nästkommande år.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, 2021-10-11.

### **Utdrag:**

Funktionschef vård och omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 113 Prestationsbaserat statsbidrag

Dnr Socn 2021/155

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att fördela prestationsbaserade statsbidrag till kommuner. Syftet är att öka incitamenten att utöka bemanningen av sjuksköterskor i särskilda boenden, samt till de kommuner som minskat andelen timanställningar inom vård och omsorgsverksamheten.

Eksjö kommun har sökt båda dessa prestationsbaserade bidrag under september månad 2021.

### Prestationsbaserat statsbidrag till kommuner som utökat bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden.

Socialstyrelsen ska fördela statsbidrag till kommuner som har god bemanning av sjuksköterskor alternativt kan uppvisa en förbättring i antal sjuksköterskor i särskilda boenden, eller kan uppvisa förbättring inom vidareutbildningar av undersköterskor till sjuksköterskor. Bidraget kan också erbjudas kommuner som ökar antalet anställda specialistundersköterskor eller medicinskt ansvariga läkare (MAL).

Statsbidraget fördelas utifrån kommunernas prestation under perioden den 1 januari 2020 till och med den 31 december 2021.

Enligt preliminära siffror baserat på andelen äldre över 80 år i kommuner kommer Eksjö kommun att erhålla 2 277 691 kronor för detta statsbidrag.

Eftersom tilldelningen i fördelningsnyckeln är preliminär kan beloppen i den slutliga fördelningen komma att vara högre eller lägre.

Samtliga kommuner får i egenskap som huvudman för verksamheten anmäla sitt intresse för att ta del av statsbidraget. Eftersom det rör sig om ett generellt statsbidrag får kommunen fritt använda medlen under 2022 och 2023.

Socialstyrelsen betalar ut medlen under andra kvartalet 2022, medlen kan användas till och med den 31 december 2023. Det finns inget krav på återrapportering kring användning av tilldelade medel.

För att beviljas bidrag krävs det att ett av dessa nedanstående villkor är uppfyllda.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

**Villkor 1:** Enligt Socialstyrelsen är definitionen av en god sjuksköterskebemanning för just detta statsbidrag 0,041 sjuksköterskor per plats, alltså 4,1 sjuksköterskor per 100 platser.

Definitionen av förbättring av antal sjuksköterskor är att verksamheten ska ha ökat antal sjuksköterskor per plats med 0.01, alltså 1 sjuksköterska mer per 100 platser än vid tidigare mått.

**Villkor 2:** För att erhålla medel för en ökad andel undersköterskor som påbörjat vidareutbildning till sjuksköterska bland nuvarande personal krävs det en ökning av andelen som påbörjat vidareutbildning till sjuksköterska med minst 1 procent.

**Villkor 3:** För att erhålla medel för att verksamheten har ökat antalet anställda specialistundersköterskor eller medicinskt ansvariga läkare krävs det att antalet anställda specialistundersköterskor eller medicinskt ansvariga läkare har ökat under åren 2020 till 2021.

### **Prestationsbaserat statsbidrag till kommuner som minskat sin andel anställda med timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg.**

Socialstyrelsen ska fördela statsbidrag till kommuner som har minskat sin andel timanställda med syfte att stärka kvaliteten och öka tryggheten inom äldreomsorgen. Som anställda menas här undersköterskor, vårdbiträden, specialistundersköterskor, fysioterapeuter, sjukgymnaster samt sjuksköterskor.

För att beviljas bidrag krävs det att ett av nedanstående villkor är uppfyllda.

Statsbidraget kommer att fördelas utifrån kommunens prestation under perioden mellan 1 januari 2020 och 31 december 2021. Mätpunkterna för uppdraget blir då februari 2020 och november 2021. Verksamheter som mätning ska genomföras i är särskilt boende (SÄBO) och inom hemtjänsten.

Enligt preliminära siffror baserat på andelen äldre över 80 år i kommuner kommer Eksjö kommun att erhålla 4 562 236 kronor för detta statsbidrag. Eftersom tilldelningen i fördelningsnyckeln är preliminär kan beloppen i den slutliga fördelningen komma att vara högre eller lägre för enskilda kommuner.

I egenskap som huvudman för verksamheten får samtliga kommuner anmäla sitt intresse. Statsbidraget är generellt, vilket betyder att kommunen fritt får nyttja den utbetalade summan under 2022 och 2023. Det finns inget krav på återrapportering kring användning av tilldelade medel.

För att beviljas bidrag krävs det att ett av dessa nedanstående villkor är uppfyllda.

**Villkor 1.** Kommuner kan få medel om de redan har en god nivå på andelen timanställda i verksamheten. För just detta statsbidrag är en god nivå definierad som högst 17 procent timanställda.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



**Villkor 2.** Kommuner ska uppvisa en förbättrad situation kring andelen timanställda utifrån följande kriterier.

- För de kommuner som redan har en god nivå behöver förhållandet förbättras med 3 procenten heter.
- För de kommuner som inte uppnår en god nivå behöver förhållandet förbättras med 5 procenten heter.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson verksamhetsutvecklare, 2021-10-08.

---

### **Utdrag:**

Kommunstyrelsen  
Funktionschef Vård och omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 114 Förändringar av restaurangen på Solgården

Dnr Socn 2021/156

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att Solgårdens restaurang stängs permanent.

### Ärendebeskrivning

Solgårdens restaurang har sedan 2019 varit stängd. Anledningen till att stängningen föreslås permanentas är framförallt ett fortsatt vikande kundunderlag. Det finns möjlighet att beställa en matlåda som hämtas på Solgården, vilket har fallit väl ut. 2 till 3 matgäster per dag har i genomsnitt utnyttjat den möjligheten. Gästerna, både brukare och anhöriga, har också hänvisats till Bobinens restaurang som har öppet alla dagar.

Verksamheten beräknar att ungefär 1 till 4 matgäster exklusive förskoleklasser skulle besökt och ätit på restaurangen varje dag om den hade varit öppen. Detta är betydligt lägre siffor om man jämför med verksamhetens övriga restauranger. Tuvan hade 2020 i snitt 19 matgäster per dag, Snickaren hade samma år 38 gäster per dag medan Bobinen 2019 hade 33 matgäster per dag.

Ett stort kunderunderlag för verksamhetens restaurangverksamhet som saknas på just Solgårdens restaurangverksamhet är boende på trygghetsboenden. Detta gör att det huvudsakliga underlaget av matgäster kommer från boende i Ingatorp, framförallt äldre kunder. Jämfört med övriga av verksamhetens restauranger är kunderunderlaget även befolkningsmässigt betydligt lägre än för verksamhetens övriga restauranger.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare och Mariette Ek, måltidschef, 2021-10-18

---

### Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg  
Enhetschef Solgården  
Måltidschef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 115 Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?

Dnr Socn 2021/157

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen har sedan 2013 i uppdrag att undersöka hur de äldre uppfattar äldreomsorgen i rikets kommuner. Detta görs genom en rikstäckande undersökning av äldres uppfattning av särskilda boenden (SÄBO) och hemtjänst.

Syftet med undersökningen är att erbjuda enskilda äldre möjlighet att göra sin röst hörd, samt att erbjuda kvantitativa mått på kommunernas äldreomsorg utifrån brukarnas perspektiv. Detta erbjuder kommunen data som möjliggör riktade insatser för att öka kvaliteten för kommunens äldreomsorg.

Frågorna berörde områden så som mat och måltidsmiljö, trygghet, tillgänglighet, sociala aktiviteter, information om klagomål och synpunkter, bemötande och tillgänglighet.

Svarsfrekvensen i Eksjö kommun är mellan 40–60 procent och resultaten ska då ses som en kvalitetsindikator. Utifrån granskning av resultaten från 2020 har verksamheten tagit fram tre fokusområden där förbättringsarbeten bör riktas i syfte att förbättra verksamhetens arbete och erbjuda brukare god kvalitativ vård och omsorg.

### Fokusområde 1-Förbättra måltidsupplevelserna på särskilda boenden

Eksjö kommun visade på lägre andel positiva svar kring måltidsmiljön i verksamheterna än både riket och Jönköping län. I Eksjö kommun uppgav 63 procent av de tillfrågade äldre på särskilda boenden att de alltid eller ofta upplevde att måltiderna är en trevlig stund på dagen. För Jönköpings län är denna siffra 74 procent medan det för riket är 70 procent.

Ett arbete som redan genomförts för att förbättra måltidsupplevelsen har skett på det särskilda boendet Solgården i Ingatorp. Där har rutiner tagits fram i syfte att öka kvaliteten på måltidsituationen. Dessa implementerades sedan på enheten Lunden. Rutinerna berörde dukning och bordsplacering, en tystare matsalsmiljö och nya rutiner kring när avdukning sker samt att personal är delaktiga i måltiderna.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Brukarna får i samband med måltider en mer individuell service från personalen så som att personalen erbjuder dem dryck vid borden samt en serveringsvagn där personalen kan presentera vilken maträtt som erbjuds på dagen.

Även informationsblad kring en lugn måltidsmiljö tillskapades som riktade sig till besökare och anhöriga så att även de är införstådda med de rutiner som är tänkta att förbättra måltidsmiljön för brukarna.

Verksamheten ser ett flertal fördelar med att de rutiner som upprättats på Solgården också sprids vidare till övriga särskilda boenden i kommunen. På så sätt kan en bättre och lugnare måltidsmiljö för boende på kommunens särskilda boenden nås genom att tillämpa redan lyckade rutiner.

### **Fokusområde 2 - Möjlighet till utevistelse på särskilt boende.**

Eksjö kommun visade på klart lägre resultat när det gäller brukares möjlighet till utevistelser på särskilt boende. Andelen personer som är 65 år och äldre i särskilda boenden som svarat att möjligheterna att komma utomhus är mycket bra eller ganska bra var 40 procent.

Jönköping län och riket låg på 58 procent. Utevistelse och fysiska aktiviteter kan ha ett flertal positiva hälsoeffekter och spelar en viktig roll i den förebyggande verksamheten, bland annat kan fallskador och depression förebyggas. Generellt psykosocialt välbefinnande ökar också genom möjligheter till utomhusaktiviteter så som delaktighet, gemenskap och social samvaro.

På Solgården planeras det för en bättre utomhusmiljö genom en utökad altan och ny växtlighet på innegården. Ett antal träd och buskar är tänkta att planteras tillsammans med ett antal markväxande blommor. Dessutom planeras det för en vildäng. En gångstig med sittplatser ska underlätta för de boenden att röra sig och vara ute i utemiljön. Många växter och träd som planeras är historiska i svenskt kulturlandskap, vilket medför ett extra mervärde för de boende. På Marieberg planeras också insatser för att förbättra utomhusmiljön.

### **Fokusområde 3 - Hänsyn till åsikter och önskemål, särskilt boende.**

Enligt den nationella värdegrunden för äldreomsorgen i socialtjänstlagen ska verksamheten inriktas på att äldre personer får leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. Respekt för människors självbestämmande och integritet ska prägla verksamheten. Personalen ska ha ett förhållningssätt som inbjuder den äldre personen att föra fram sina åsikter och önskemål. Inflytande och delaktighet är viktiga aspekter för att möjliggöra för den äldre att själv påverka den egna livssituationen. Den äldres medverkan är viktig både när vården och omsorgen ska planeras och när den utförs.

För Eksjö kommun är andelen svarande personer som är 65 år eller äldre som uppgett att personalen alltid eller oftast tar hänsyn till åsikter och önskemål om hur hjälpen ska utföras 71 procent. Detta är lägre än både medelvärdet för riket och Jönköping län som båda ligger på 79 procent.

---

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

För att stärka brukares självbestämmande ska synpunktshanteringen förbättras och blanketter ska vara synligare på Eksjö kommuns hemsida.

Information om verksamheten ska finnas tillgänglig på digitala skärmar i verksamheterna för att effektivare nå ut med information till både brukare och personal.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson verksamhetsutvecklare, 2021-10-18  
Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2020 från Socialstyrelsen

---

### **Utdrag:**

Funktionschef Vård och omsorg

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocB § 116 Förbättra personalkontinuiteten inom vård och omsorg/redovisning utredningsuppdrag

Dnr Socn 2021/160

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** ge sociala sektorn ett utredningsuppdrag att studera effekter av förhöjd grundbemanning inom ett särskilt boende och en personalpool knuten till verksamheten, med redovisning i december 2021.

### Ärendebeskrivning

Genom en god personalkontinuitet får personalen en större kännedom om brukaren, och brukaren får i högre grad vetskap om personalen som gör hembesök hos denne.

Kontinuitet skapar trygghet för vårdtagaren och bidrar till en förbättrad arbetsmiljö för personalen. Exempelvis kan verksamhetens säkerhet förbättras och skapa förutsättningar för att den är mer individanpassad.

Enligt Socialstyrelsen finns en risk vid en låg personalkontinuitet då många olika personer kommer in i hemmet för att utföra insatsen. Det kan bli svårt för den enskilde att lära känna personalen och tröttsamt att gång på gång förklara vad som ska göras och hur. Det är därför viktigt att inte alltför många olika personer hjälper den enskilde i hemmet. Personalkontinuitet är ett kvalitetsmått som påverkar många aspekter av omsorgen riktad mot äldre. God personalkontinuitet är inte ett mål i sig, utan snarare ett medel för att förbättra verksamhetens övriga målsättningar utifrån lagstiftning, rekommendationer och styrdokument.

För att effektivt kvalitetsutveckla vård och omsorgsverksamheten är det av värde att verksamhetens samlade kunskap nyttjas samt att tydliga processer och metoder tas fram kring arbetsmetoder, kunskapsinsamling och beskrivning av ansvar.

Kunskapsunderlaget för personalkontinuitet inom särskilda boenden är svagare än inom hemtjänsten nationellt. Det finns alltså en nytta i att få ett kunskapsunderlag kring detta.

Verksamheten avser ta fram en projektplan där arbetet med en förbättrad personalkontinuitet stegvis formuleras och olika delar av verksamheten kan vara delaktiga och aktiva för att tillsammans nå positiva synergieffekter. Det är viktigt att arbetet med en god personalkontinuitet är förankrat i samtliga delar av verksamheten som har påverkansmöjligheter kring detta, samt att arbetet sker

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

processmässigt med tillförlitlig och välgrundad information om nuläget som sedan genomlöpande ska kunna analyseras och mätas.

Verksamheten har i uppdrag att utifrån ett bemanningsperspektiv utreda möjligheterna till att förbättra personalkontinuiteten inom äldreomsorgen. För att säkerhetsställa att verksamheten får ut bra och tillförlitligt underlag för att kontinuerligt kunna arbeta med att förbättra personalkontinuiteten finns det behov av att använda sig av pilottest, där effekterna av förbättrad personalkontinuitet mäts och analyseras.

Verksamheten ser två möjliga alternativ för pilottest för att förbättra personalkontinuiteten inom särskilda boenden, där det ena är tillskapandet av en ökad grundbemanning på en enhet som möjligt kan leda till en förbättrad arbetsmiljö och därmed en lägre sjukskrivningsgrad. Detta i sin tur kan påverka kontinuiteten positivt.

Det andra alternativet som verksamheten ser är en personalpool knuten till en verksamhet. I detta fall vänder sig verksamheten vid händelse av frånvaro i första hand till personalpoolen. Det kan då finnas möjligheter till att förbättra kontinuiteten då det är ordinarie personal knuten till verksamheten som tar över passen vid frånvaro, istället för vikarier.

Mätpunkter och kvalitativa förbättringar behöver under pilotprojekten tas fram och analyseras för att skapa underlag för beslutsfattare.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Eddie Andersson, funktionschef och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, 2021-11-16

---

### **Utdrag:**

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Funktionschef vård och omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 117 Individ och familjeomsorgen- utredningsuppdrag Åtgärder som erbjuds och/eller krävas av personer med försörjningsstöd

Dnr Socn 2021/135

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

godkänna redovisningen.

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutar 2021-09-28 (KS § 327) att ge Individ och familjeomsorgen (IFO) i uppdrag att till socialberedningen och kommunstyrelsen i november redovisa åtgärder som kan erbjudas och/ eller krävas av personer med försörjningsstöd, både utifrån kompetenshöjande åtgärder och andra insatser.

### Arbeta mot kommunal verksamhet och dess lagstadgade målgrupper

Arbetsmarknadsenheten (AME:s) verksamhet bygger på samverkan med övriga aktörer så som Arbetsförmedlingen (AF) och biståndsenheten men även gymnasieskola, vuxenutbildning och svenska för invandrare (SFI). En samverkan med dessa är nödvändig för att möjliggöra organisationsförändring och för resultat- och måluppfyllelse. Både interna och externa samverkansparter har därmed tidigt inkluderats för dialog, samordning och kunskapsutbyte.

Biståndsenhetens verksamhetsgrupp ekonomiskt bistånd samt vuxen socialpsykiatri och missbruk är viktiga för att nya mötesstrukturer ska implementeras och vara hållbara över tid. Arbete är inlett med hittills positivt resultat och respons mellan kollegor, men kännedomen om varandras verksamheter är inte tillräckligt för att uppnå effekt. Samverkan, en tydlig handläggningsprocess, tydliga och tidsbegränsade insatser med tydligt definierade mål är direkt nödvändigt för att den juridiska linjen ska kunna vara verksam på ett rättssäkert sätt. Det ökar den juridiska möjlighet att i större utsträckning kravställa försörjningsstöd. Kortare och tydliga insatser verkar även för bättre samverkan med övriga myndigheter. Förhoppningen är att förändringarna ska möjliggöra för ökat flöde av klienter samt att handläggaren lättare kan verka för att klienten får rätt försörjning från rätt huvudman.

Ett prioriterat arbete för IFO:s berörda verksamheter bör därför vara att på ett gemensamt och överenskommet sätt arbeta utifrån de förändrade

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



processerna/rutinerna, samt att ha ett tydligt ägandeskap av processerna för att hantera gränssnitten som alltid kommer att finnas på grund av bredden på arbetsmarknadsrelaterade insatser.

Vidare kommer hälsa, integration, arbete (HIA) även fortsatt samverka med (lagen om stöd och service) LSS för individer som är närmare arbetsmarknaden och kan klara en regelbunden närvaro men utan arbetskrav. Detta kommer göras genom platser som LSS förfogar över samt platser efter möjlig bedömning. Det är av vikt att det fortfarande finns möjliga platser för arbetsträningar i relation till försörjningsstöd.

### Kompetenshöjande verksamhet

Våra juridiska mandat för kommunal kompetenshöjande verksamhet (4 kap. 4 § Socialtjänstlagen (SoL)) gentemot Arbetsförmedlingens blir allt tydligare i och med Arbetsförmedlingens reform 2022. Reformen innebär sammanfattningsvis att alla insatser hos Arbetsförmedlingen kommer upphandlas hos privata aktörer. Det innebär att HIA/socialsekreterare ekonomiskt bistånd behöver ta allt mer hänsyn till att klienten kan vara inskriven i annat arbetsmarknadspolitiskt program. Vi kan enligt kommunallagen inte konkurrera om dessa klienter då Arbetsförmedlingen inte kan anvisa till oss som aktör. Detta gör att vi är osäkra på vilka klienter vi kommer ha tillgång till men det är troligt att man i Eksjö inte kommer kunna upphandla ett heltäckande insatsnät. Den målgrupp som Arbetsförmedlingen signalerar är svårmatchad är klienter med bristfälliga språkkunskaper i svenska. Här har HIA flera insatser såsom extratjänster och speciellt inriktad arbetsmarknads konsulent som samverkar insatser mellan SFI, klient, praktik och Arbetsförmedlingen för personer som står kodade som matchningsbara hos Arbetsförmedlingen.

### AME- kompetenshöjande verksamheter

- Rehabiliterande insats – långt från arbetsmarknaden
- Arbetsförmedlingen nästa instans
- 4 kap 4 § Socialtjänstlagen – komma närmare arbetsmarknaden
- Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (BEA) – tidsbestämt – utvecklande - start
- Utredda arbetsförmåga/oförmåga
- Praktik i kommunal regi – ej näringsidkare
- Samverka kompletterande ihop med Arbetsförmedlingen och SFI/skola
- Ej konkurrera med annan arbetsmarknadspolitisk insats såsom Arbetsförmedlingen.
- Ska samråda innan insats beviljas.
- Fokus – personen ska hitta en väg till egenförsörjning.

### AME- insatser

- Stöd och kartläggning – mål att hitta väg genom olika instanser till självförsörjning
- Arbetsträning, förstärkt och med fördjupad bedömning – bedömer nivå för arbetsförmåga

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

- Praktik internt och externt – i samverkan med andra huvudmän
- SE –Supported employment
- Samverkan med olika ESF projekt
- Språkpraktik – Samverkan med SFI och AF
- Ferie
- Ungdomsanställningar
- Övriga anställningar enligt BEA med lönestöd i AF.
- Extratjänster

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Jill Ekdahl, enhetschef och Carina Andersson, funktionschef,  
2021-10-01

---

### **Utdrag:**

Kommunstyrelsen  
Funktionschef Individ och familjeomsorgen  
Enhetschef Arbetsmarknadsenheten

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 118 Individ och familjeomsorgens utredningsuppdrag – Riktlinjer för ekonomiskt bistånd 2022 samt redovisning av överklaganden

Dnr Socn 2021/135

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta de uppdaterade riktlinjerna för ekonomiskt bistånd från och med 2022,

att godkänna redovisning av Riksnorm för 2022, samt

att godkänna information utifrån redovisningsuppdrag av antal överklagande med utfall kopplat till försörjningsstöd de senaste två åren.

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutar 2021-09-28 (KS § 327) att ge Individ och familjeomsorgen (IFO) i uppdrag att till socialberedningen och kommunstyrelsen i november redovisa antal överklagande med utfall kopplat till försörjningsstöd de senaste två åren. Vidare fick IFO i uppdrag att göra en fördjupad genomgång för socialberedning och kommunstyrelse av "Riktlinjer för försörjningsstöd" inför politiskt ställningstagande av eventuell revidering.

Riktlinjerna omfattar handläggning av ärenden inom området för ekonomiskt bistånd som är en del av biståndsenheten i Eksjö kommun.

Syftet med riktlinjerna är att skapa förutsättningar för en rättssäker handläggning och likvärdig bedömning gällande rätt till bistånd, bidragsnivå samt insatser för stöd till självförsörjning. Riktlinjerna ska ge stöd och vägledning i arbetet.

Riktlinjerna anger vad som är skälig levnadsnivå i normalfallet. Enligt socialtjänstlagen ska dock en individuell behovsprövning alltid göras och om sakliga skäl föreligger kan det motivera avsteg från riktlinjerna. Riktlinjerna får inte uppfattas som en absolut gräns för att beviljas bistånd eller inte. De krav som ställs på sökanden ska anpassas efter den enskildes förmåga och förutsättningar.

Ny lagstiftning och rättsliga utslag i domstol måste fortlöpande beaktas.

Tillsammans med skäliga kostnader för vissa andra behov avgör riksnormen nivån på försörjningsstödet. Beloppen bestäms av regeringen inför varje nytt kalenderår och gäller som miniminivå för de behov som riksnormen ska täcka. I riksnormen 2022 har normens samtliga poster räknats upp med 1,6 procent jämfört med riksnormen för 2021.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen gav under hösten 2021 Individ- och familjeomsorgens (IFO) biståndsenhet i uppdrag att redovisa antal överklagande med utfall kopplat till försörjningsstöd de senaste två åren.

År 2019 - 4 överklagande av beslut, avslag på alla

År 2020 - 5 överklagande av beslut, avslag på alla

År 2021 (hittills) - 7 överklagande av beslut, varav ett gynnande och resterande avslag

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Andersson, funktionschef, 2021-11-04

Riktlinjer ekonomiskt bistånd 2022

Ändringar och tillägg i Riktlinjer ekonomiskt bistånd 2022

Riksnorm 2022

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen

Funktionschef IFO

Socialchef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 119 Individ och familjeomsorgens utredningsuppdrag - organisation och personalstyrka, försörjningsstöd

Dnr Socn 2021/135

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad rapport.

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen (Ks §327, 2021-09-28) har beslutat att ge förvaltningen i uppdrag att redovisa ett antal olika uppdrag kopplat till individ- och familjeomsorgen. Ett av dessa uppdrag var

att redovisa organisation / personalstyrka för verksamheten kopplat till försörjningsstöd 2018-2021 samt presentera jämförelser med rikssnitt och jämförbara kommuner.

Uppdraget redovisas i tre olika huvudavsnitt

- Organisation / personalstyrka för Eksjö kommun.
- Jämförelser med höglandskommunerna.
- Jämförelser med rikssnitt och liknande kommuner

Organisationen kopplat till försörjningsstöd i Eksjö kommun är uppdelad i en del som arbetar med det ordinarie försörjningsstödet och en del som är kopplat till försörjningsstöd inom flyktingmottagandet, etableringen och ”glappet”, det vill säga den tid som kommunen ansvarar för att betala ut ekonomiskt bistånd innan etableringsersättningen betalas ut.

Socalsekreterarna som arbetar med handläggning av försörjningsstöd inom dessa delar finns organisatoriskt på två olika enheter, dels biståndsenheten och dels Hälsa Integration och Arbete (HIA) (med namnbyte till AME Arbetsmarknadsenhet).

Budgeterat antal årsarbetare socalsekreterare som arbetar med försörjningsstöd var 2018 totalt 7,0 årsarbetare och år 2021 är det budgeterat med 8,5 årsarbetare. Under perioden har antalet årsarbetare som arbetar på Biståndsenheten ökat och antalet årsarbetare som arbetar på HIA/AME minskat. Utöver ovanstående finns det också 1,0 tjänst som arbetar med våld i nära relation som också har koppling till handläggargruppen om ekonomiskt bistånd.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Jämförelser med höglandskommunerna

Det finns inte nationell statistik på hur organisation/personalstyrka kopplat till ekonomiskt bistånd ser ut i de olika kommunerna. En jämförelse av detta har istället gjorts med höglandskommunerna.

- **Budgeterat antal handläggartjänster ekonomiskt bistånd.**  
Aneby 4, Eksjö 8,5, Nässjö 14, Sävsjö 6 och Vetlanda 11 tjänster.
- **Antal vuxna biståndsmottagare**  
Genomsnittligt antal vuxna biståndsmottagare per månad. 2018-2020 avser genomsnitt på helår och 2021 avser genomsnitt januari-september. Alla medlemmar i ett biståndshushåll registreras som biståndsmottagare, oavsett om biståndet avsett hushållet som helhet eller enbart någon av dess medlemmar. Vuxen biståndsmottagare är person som är 18 år eller äldre och som inte omfattas av föräldrars försörjningsskyldighet. Totalt antal biståndsmottagare är samtliga vuxna och barn som ingår i biståndshushållet. Uppgifter är ifrån Socialstyrelsen.  
Aneby 98, Eksjö 377, Nässjö 762, Sävsjö 225 och Vetlanda 364.
- **Antal budgeterade tjänster per vuxna biståndsmottagare**  
Beräkning budgeterade tjänster dividerat med antal vuxna biståndsmottagare.  
Aneby 25, Eksjö 44, Nässjö 54, Sävsjö 38 och Vetlanda 33.

Ett ärende kan variera i omfattning och varaktighet. Statistiken tar heller inte hänsyn till flödet av antal nya och utskrivna biståndsmottagare.

Hur kommunerna organiserar och exakt vad som är innehåll i tjänsterna kan se olika ut, exempelvis om man har separerat handläggare som arbetar med ekonomiskt bistånd kopplat till flyktingmottagningen. Likaså ser det lite olika ut med 1:e socialsekreterare som exempelvis inte Vetlanda kommun har. Vetlanda kommun har istället enhetschef och i arbetsuppgifterna ingår bland annat ekonomiskt bistånd till missbrukar och egna medel.

Aneby kommun håller förnärvarande på att se över bemanningen, parallellt med införande av bland annat e-tjänster. Statistiken ger en indikation på hur organisation/personalstyrka är i respektive kommun och ska användas med viss försiktighet. För att djupare analyser ska kunna dras behöver i så fall en fördjupning ske.

Vid budgetberedningen 2021-08-25 i budgetprocess 2022-2024 redovisades en avvikelseanalys för kommunens olika verksamheter. I avvikelseanalysen redovisades bland annat nettokostnaden ekonomiskt bistånd kronor per invånare där Eksjö har haft en högre kostnadsutveckling än samtliga jämförelsegrupper (genomsnitt alla kommuner i Sverige, Jönköpings läns kommuner, kommuner med en liknande struktur utifrån individ- och familjeomsorg samt de kommuner som på helheten liknar Eksjö kommuns struktur mest.) Jämfört mot liknande kommuner inom individ- och familjeomsorg var Eksjö kommuns kostnader cirka 7,7 mnkr högre år 2020, vilket motsvarade 33 procent högre kostnadsnivå.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

I uppdraget ingick att göra en jämförelse av organisation och personalstyrka kopplat till försörjningsstöd med rikssnitt och med jämförbara kommuner. Statistik på den detaljnivån finns inte tillgängligt. Samtliga kommuner redovisar däremot in vilket utfall som kommunerna har haft inom olika verksamheter per år, det så kallade räkenskapssammandraget. Utifrån detta finns underlag på vad kommuner har haft för utfall för ekonomiskt bistånd totalt, men också vilket utfall som kommunerna har haft för verksamheten ekonomiskt bistånd exklusive utbetalt ekonomiskt bistånd. Detta utfall innehåller allt annat som är kopplat till ekonomiskt bistånd förutom det utbetalda biståndet. Exempel på kostnader som inkluderas är personalkostnader för socialsekreterare, eventuella bemanningskonsulter, övriga verksamhetskostnader såsom lokal, kompetensutveckling. Det innehåller också direkta stöd- och ledningsfunktioner som enhetschef såväl som verksamheten ekonomiskt bistånds andel av övriga gemensamma kostnader som exempelvis förvaltnings- och sektorsövergripande stöd- och ledningsfunktioner.

Eksjö kommun har haft lägre kostnader än samtliga jämförelsegrupper mellan åren 2016-2020 för verksamheten ekonomiskt bistånd exklusive utbetalt ekonomiskt bistånd. Däremot har Eksjö kommun haft en högre kostnadsutveckling än jämförelsegrupperna mellan åren 2018-2020 även om Eksjös kostnad fortsatt är lägst år 2020.

Vid jämförelse av 2020 års kostnader hade Eksjö kommun cirka 0,3 mnkr (motsvarar cirka 4,1 procent) i lägre kostnader jämfört med genomsnittet bland Sveriges kommuner. Jämfört mot kommuner med liknande struktur hade Eksjö lägre kostnader med cirka 0,5 mnkr (motsvarar cirka 7,5 procent).

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Patrik Hedström, socialchef, Simon Lennermo Biträdande ekonomichef, Nelly Hugosson, sektorsekonom, 2021-11-12.

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Funktionschef IFO  
Sektorsekonom sociala sektorn  
Biträdande ekonomichef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 120 Individ och familjeomsorgen – utredningsuppdrag Måluppfyllelse för minskat försörjningsstöd och ökad sysselsättning

Dnr Socn 2021/135

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna redovisningen.

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutar 2021-09-28 (KS § 327) att ge Individ och familjeomsorgen (IFO) i uppdrag att till socialberedningen och kommunstyrelsen i november redovisa de indikatorer som följs och följs upp inom arbetsmarknadsenheten (AME) och ekonomiskt bistånd.

Verksamhetsplan IFO ger verksamheten den enhetliga och överblickbara struktur som krävs för att ge tillgänglig och hållbar styrning och ledning samt för att skapa en medvetenhet hos personal. Planen anger mål för hur verksamheten inom de tre områdena biståndsenheten, socialt stöd vari arbetsmarknadsenheten (AME) ingår och omsorgen funktionsnedsättning, årligen ska arbeta för att utveckla och kvalitetssäkra handläggnings- och verkställighetsarbetet enligt grunduppdraget som socialnämnden beslutat.

Ur verksamhetsplanen fastställs årligen handlingsplan IFO som anger hur varje verksamhetsområde ska arbeta med prioriterade aktiviteter, med egenkontroll, hur fastställda mål ska genomföras och kontinuerligt följas upp. Redovisning av resultat och åtgärder dokumenteras samlat i verksamhetsårets halv- och helårsbokslut och är ett underlag för IFO:s förbättrings- och utvecklingsarbete. Uppföljning sker även löpande i resultatdialoger.

Arbetsmarknadsenheten AME:s verksamhet bygger på samverkan med övriga aktörer så som arbetsförmedlingen och biståndsenheten men även gymnasieskola, vuxenutbildning och svenska för invandrare (SFI). Vidare kommer AME även fortsatt samverka med lagen om stöd och service (LSS) för individer som är närmare arbetsmarknaden och kan klara en regelbunden närvaro men utan arbetskrav. Det är av vikt att det fortsatt finns möjliga platser för arbetsträningar i relation till försörjningsstöd. För ekonomiskt bistånd är även en central samverkanspart Försäkringskassan och regionen.

För båda dessa verksamheter är samverkan nödvändig för att möjliggöra organisationsförändring, rättssäkerhet, utveckling, omvärldsbevakning samt för

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



resultat- och måluppfyllelse. Både interna och externa samverkansparter inkluderas för dialog, samordning och kunskapsutbyte.

Samverkan internt kräver samordning internt. AME, biståndsenhetens verksamhetsgrupp ekonomiskt bistånd samt vuxen socialpsykiatri och missbruk är viktiga samverkansparter för varandra både för hållbar och effektiv mötesstruktur och för brukarens måluppfyllelse.

Den externa samverkan har under det senaste året till stor del fokuserat på arbetsförmedlingens befintliga och kommande uppdrag samt organisation och hur det påverkar kommunernas arbetsmarknadsenheter. Det finns nätverk och samverkansforum både regionalt och lokalt där både representant för AME och ekonomiskt bistånd ingår.

Lokalt finns en styrgrupp för samverkan mellan arbetsförmedlingen och kommunen med syfte att följa upp den lokala överenskommelsen på strategisk nivå. Till detta är en arbetsgrupp kopplad som verkar för att samverkan sker mellan aktuella verksamheter.

Samverk är en lokal överenskommelse gällande samverkan om rehabilitering i syfte att genom samverkan mellan Samverks aktörer i Eksjö effektivt utnyttja samhällets resurser till stöd för personer med behov av insatser från olika aktörer. Ambitionen är att snabbt och på bästa sättet samordna insatser. Denna rutin är till för samverkansbehov där ordinarie, befintliga samverkansmetoder och nätverk saknas eller behöver utvecklas. Målgrupp är personer i arbetsför ålder (16–65 år) som bedöms ha behov av samordnade insatser från minst två av de berörda parterna. Samverk har en styrgrupp samt arbetsgrupp och Samverk individ med uppdrag att hitta samverkan och ansvarsfördelning i individuella ärenden där aktuella myndigheter finns med som part.

Det är svårt att med tillförlitlighet kunna mäta samverkan i syfte att följa upp och kvalitetssäkra hur samverkan genomförs och följs i enlighet med kommunprogrammets effektmål. Men som beskrivs ovan finns fasta och etablerade forum för samverkan där AME ingår som en given part. Ytterligare redovisningar av samverkan och dess utfall kommer genomföras framåt.

Egenkontroller som är pågående i enlighet med handlingsplan IFO inom ekonomiskt bistånd är

- Antal nybesöksärenden (redovisning/tertiäl)
- Antal avslutade ärenden (redovisning/tertiäl)
- Antal ärenden från annan kommun (redovisning/tertiäl)

En brukarenkät för mätning av upplevd delaktighet är framtagen och ska börja lämnas ut under årets slut. Resultatredovisning genomförs per helår.

Egenkontroller som är pågående i enlighet med handlingsplan IFO inom AME är

- Extratjänster (redovisning/tertiäl)
- Antal inkommande och avslutade insatser (redovisning/tertiäl)
- Typ av insats och vilken huvudman (redovisning/tertiäl)

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

En brukarenkät för mätning av upplevd delaktighet håller på att tas fram.  
Resultatredovisning genomförs per helår.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Jill Ekdahl, enhetschef och Carina Andersson, funktionschef  
IFO, 2021-10-01

---

**Utdrag:**

Kommunstyrelsen  
Funktionschef IFO  
Enhetschef HIA  
Socialchef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 121 Projekt socialt stöd - uppföljning delprojekt daglig verksamhet

Dnr Socn 2019/184

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Projekt socialt stöd inleddes inom individ och familjeomsorgen (IFO) under år 2019. Projektet syftade till att samordnat genomföra genomlysning, kartläggning och analys av verksamheterna och på så vis skapa förutsättningar för ett högkvalitativt och ändamålsenligt socialt stöd som kan möta de skilda krav och utmaningar socialtjänsten står inför och är i. Mål var att ta fram beslutsunderlag för vidare åtgärder gällande resursoptimering, kvalitet och systematisering inom IFO:s verksamhetsdelar hälsa, integration, arbete (HIA), daglig verksamhet, bemanning gruppboheter och bostad med särskild service, öppenvård/ förstärkta team samt styrning och ledning.

Alla delprojekt har genomförts i enlighet med dess syfte och mål men har kommit olika långt beroende av skilda utgångspunkter för genomförandet så som delmålsformulering, målgrupp, förutsättning för inventering/ kartläggning och organisation. En första avrapportering till socialnämnden genomfördes i oktober 2019. Därefter har alla delprojekt slutrapporterats med måluppfyllelse. Arbetet inom de olika delprojekten har löpande följts i samband med resultatdialog.

Delprojekt Daglig verksamhet återrapporterades till socialberedningen i juni 2020. Återrapporteringen av delprojektet avslutades med en redovisning av de utvecklingsåtgärder som bedömts som prioriterade för projektets mål om åtgärder gällande resursoptimering, kvalitet och systematisering inom IFO:s verksamhetsdel daglig verksamhet. Utvecklingsåtgärderna redovisades med den handlingsplan som tagits fram för arbetets genomförande.

Delprojektets mål bedöms även nu 1,5 år efter slutrapporten vara fortsatt uppfyllda, vilket framgår av uppföljningsredovisningen nedan.

En omorganisering inom daglig verksamhet har inneburit att all verksamhet är samlad under samma IFO-organisation med en ansvarig enhetschef. Personalen i verksamheterna består av handledare, stödassistenter samt en arbetsterapeut.

Omorganiseringen har skapat förutsättningar för en bra översikt och samordning inom verksamheterna. Samordningen har i sin tur möjliggjort samarbete mellan de olika dagliga verksamheterna såsom att kunna göra snabba förändringar på

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

arbetsplatserna, förflytta arbetssysslor mellan verksamheterna och möjliggöra för personal att arbeta på olika verksamheter vilket inneburit att vi kunnat använda våra resurser på ett effektivt sätt.

Under 2021 har daglig verksamhet fått in ett nytt stort arbete från ett företag där vi paketerar ca 80 000 karmplugg/vecka. Detta har varit ett mycket viktigt arbete under pandemin och har nu blivit en ny kärnverksamhet i daglig verksamhet. Brukarna uppskattar arbetet med karmpluggspaketeringen som innefattar flera olika arbetsmoment. Samarbete med ett annat nytt företag har gett brukarna ytterligare ett nytt och roligt paketeringsarbete som återkommer varje vecka. Vi har även startat dialog med flera nya företag för att skapa nya valmöjligheter och arbetsmöjligheter för våra brukare.

Daglig verksamhet har ett stort fokus på brukaren och att alla ska kunna kommunicera utifrån sin egen förmåga och vara delaktiga i sin dagliga verksamhet och samhällslivet i stort.

Investeringspengarna 2021 har givit verksamheter möjlighet till en förbättrad arbetsmiljö för både brukare och personal genom skapande av en mer modern arbetsplats. Nya arbetsmoment och nya sätt att kommunicera och uttrycka sin kreativitet på genom plattor, datorer, VR-glasögon och green screen har skapats. Wifi har installerats i daglig verksamhet.

Arbetsmetoderna för systematisk uppföljning och kvalitetssäkring fortgår. Brukarundersökningar enligt delaktighetsmodellen sker i syfte att öka brukarens delaktighet, självbestämmande och inflytande. Ett ytterligare sätt att stärka brukares delaktighet är genom förslagslådor och arbetsplatsträffar (brukar-APT). Under hösten 2021 görs en delaktighetsslinga enligt delaktighetsmodellen i en av grupperna. Personalen på daglig verksamhet har en kompetensutvecklingsplan enligt Olivia-modellen.

Eksjö kommun följer även region Jönköpings länsgemensamma kompetensplan för baspersonal som ska garantera kontinuitet och kvalitet i utbildningar för personal i hela länet. Vi har även haft en egen kurs i daglig verksamhet i kommunikation som letts av personal från gymnasiesärskolan. All personal inom daglig verksamhet har fått utbildning i dokumentation och varje daglig verksamhet har ett hygienombud som har fått utbildning under året.

Inom (LSS) arbetas Måltidsprojektet som diskuteras inom alla grupper även inom daglig verksamhet. Tanken med projektet är att uppmärksamma och skapa bra mat och levnadsvanor inom alla LSS-verksamheter.

Vi har tillsammans med LSS-handläggare fortsatt samarbetet med gymnasiesärskolan där eleverna förbereds för arbetslivet efter skolan. Det är viktigt att alla elever erbjuds LSS-daglig verksamhet där de kan trivas och fortsätta utvecklas efter avslutad gymnasieutbildning.

HIA har minskat sina platser på Kärnhuset för gruppen från LSS. Under 2021 har 13 brukare som tidigare haft sin dagliga sysselsättning inom HIA:s verksamhet

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

bytt arbetsplats och har numera sitt arbete inom den LSS-dagliga verksamhet. Delar av denna grupp är högfungerande och har inte alltid ett intellektuellt funktionshinder. HIA kommer fortsätta att ha ett begränsat antal platser som brukarna (omfattade av LSS) har möjlighet att få sin dagliga verksamhet på.

Förändringen har inneburit en stor utmaning daglig verksamhet, allt ifrån att försöka hitta nya individuella platser i de utflyttade dagliga verksamheterna, till att anpassa i våra befintliga lokaler. Anpassningar har gjorts för att brukarna ska fungera på sin nya arbetsplats, känna sig trygga och få en gemenskap.

Daglig verksamhet i Eksjö kommun ska ge en stor valmöjlighet för varje enskild brukare. Varje brukare ska känna att de kan vara med och påverka sitt arbete. Brukaren ska känna att de är fullt delaktiga och med i utvecklingen och har en viktig del i samhället och på sitt arbete. Brukaren ska känna meningsfullhet och gemenskap med andra efter hens önskemål och förmåga.

Daglig verksamhet ska enligt lag säkerhetsställa den enskildes självbestämmande och möjligheter att leva som andra. Vi kommer fortsatt följa upp, kvalitetssäkra och utveckla daglig verksamhet och i takt med omvärldens utveckling utifrån de lagar och riktlinjer som råder.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Andersson, Funktionschef och Tommy Albinsson, enhetschef, 2021-10-27

---

### Utdrag:

Funktionschef IFO  
Enhetschef Daglig verksamhet

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 122 Projekt socialt stöd - slutrapport och redovisning delprojekt Bemanning och styrning samt ledning

Dnr Socn 2019/184

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att godkänna slutrapportering och redovisning av delprojekt Bemanning samt Styrning och ledning.

### Ärendebeskrivning

Projekt socialt stöd inleddes inom Individ och familjeomsorgen (IFO) under år 2019. Projektet syftade till att samordnat genomföra genomlysning, kartläggning och analys av verksamheterna och på så vis skapa förutsättningar för ett högkvalitativt och ändamålsenligt socialt stöd som kan möta de skilda krav och utmaningar socialtjänsten står inför och är i. Mål var att ta fram beslutsunderlag för vidare åtgärder gällande resursoptimering, kvalitet och systematisering inom IFO:s verksamhetsdelar hälsa. Integration, arbete (HIA), daglig verksamhet, bemanning gruppboheter och bostad med särskild service, öppenvård/ förstärkta team samt styrning och ledning.

Alla delprojekt har genomförts i enlighet med dess syfte och målgrupp men har kommit olika långt beroende på skilda utgångspunkter för genomförandet så som delmålsformulering, målgrupp, förutsättning för inventering/ kartläggning och organisation. En första avrapportering till socialnämnden genomfördes i oktober 2019. Därefter har delprojekt HIA, Öppenvård/ förstärkta team samt Daglig verksamhet slutrapporterats med måluppfyllelse. Arbetet inom de olika delprojekten har löpande följts i samband med resultatdialog.

Resultatet för delprojekt Styrning och ledning samt delprojekt Bemanning gruppboheter och bostad med särskild service redovisas nedan var för sig.

### Delprojekt Bemanning gruppboheter och bostad med särskild

Sedan hösten 2020 används KUBEN som är ett webbaserat verktyg/system för resursmätning och bedömning av boenden inom omsorgen funktionsnedsättning. Att på detta sätt använda ett verktyg för behovsbedömning har underlättat styrning av resursfördelningen utifrån behov samtidigt som det fungerar som ett stöd för utvecklingsarbetet inom omsorgen funktionsnedsättning.

Inom IFO används KUBEN fortlöpande för att genomföra insamling av data för behovsbedömning enligt individens behov i centrum (IBIC). IFO:s ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ser positiva effekter sedan mätningarna med KUBEN kommit igång och utifrån det resultat som hittills tagits fram kommer aktuella omstrukturering genomföras.

Härtill genomförs även omprövningar av den enskildes behov av insats enligt lagen om stöd och service (LSS) eller socialtjänstlagen (SoL).

Delprojektets mål bedöms uppfyllda. KUBEN ingår i verksamhetsplan IFO och dess kopplade handlingsplan IFO som anger att och hur arbetet ska följas samt följas upp.

### **Delprojekt Styrning och ledning**

Den nya organisationen av IFO är utvecklad, färdigställd och presenterad från och med år 2019. IFO:s organisationen bidrar till förtydligande av roller inom personalbefattningar utifrån ansvar och befogenhet samt möjliggjort intern samordning IFO och samlad systematisk uppföljning och kvalitetsutveckling.

De administrativa resurser som bedömts krävas för verksamheterna inom omsorgen funktionsnedsättning IFO har tillsatts under tiden för delprojektets genomförande.

IFO ledningsgrupp har tagit fram och arbetar från år 2021 utifrån sin verksamhetsplan IFO som vägvisare för systematiskt kvalitets- och uppföljningsarbete och målstyrning. Det ger den enhetliga och överblickbara struktur som krävs för att ge tillgänglig och hållbar styrning och ledning samt för att skapa en medvetenhet hos personal. Planen anger mål för hur verksamheten inom de tre områdena biståndsenheten, socialt stöd och omsorgen funktionsnedsättning, årligen ska arbeta för att utveckla och kvalitetssäkra handläggnings- och verkställighetsarbetet enligt grunduppdraget som socialnämnden beslutat. Ur verksamhetsplanen fastställs årligen handlingsplan IFO som anger hur varje verksamhetsområde ska arbeta med prioriterade aktiviteter, med egenkontroll, hur fastställda mål ska genomföras och kontinuerligt följas upp. Hur arbetet fortlöper rapporteras av enhetscheferna vid månatliga resultatdialoger för IFO.

IFO har även tagit fram en gemensam strategi för intern samordning och helhetssyn för samverkan och de olika verksamhetsområden har utifrån den byggt rutiner. Intern samordning ingår i verksamhetsplan IFO och följs samt följs upp inom dess kopplade handlingsplan.

IFO har sedan delprojektet inleddes i nära samverkan med HR- konsult knuten till IFO genomfört en kompetensinventering som sammanställts i en för IFO gemensam kompetensutvecklingsplan. Även en handlingsplan för kompetensutveckling och befattningsprofiler har tagits fram.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Carina Andersson, funktionschef IFO och Åsa Löfkvist, verksamhetsutvecklare, IFO, 2021-09-30.

---

**Utdrag:**

Funktionschef IFO

---

		Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--	--------------------



## SocB § 123 Socialchefen informerar

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Information kring arbetet med ett nytt äldreboende med demensinriktning. Tomtförslagen återremitterades från kommunstyrelsen med uppdrag att titta på fler tomtförslag samt att beakta infrastrukturen.

Studiebesök planerad till Mellerud 25/11, för att besöka ett nybyggt särskilt boende med demensinriktning. Ordinarie ledamöter i socialnämnden samt representant från kommunala pensionärsrådet och kommunala funktionshinderrådet är inbjudna liksom styrgruppen.

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocB § 124 Höglandets samordningsförbund, verksamhetsplan 2022, budget 2022-2024

Dnr Socn 2021/158

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut:

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna verksamhetsplanen.

### Ärendebeskrivning

Samordningsförbundet ska stödja samverkan och kan ge stöd till insatser som utförs av huvudmännen som hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta. I samordningsförbundets uppdrag finns både individinriktade och strukturövergripande insatser.

Samordningsförbundets huvudsakliga målgrupp för den finansiella samordningen är personer mellan 18–64 år som är i behov av samordnande rehabiliteringsinsatser från minst 2 parter och som uppstår eller riskerar att få offentlig försörjning. Samordningsförbundets parter har i uppdrag att arbeta för jämställdhet. Ett övergripande mål för höglandets samordningsförbund är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män i förbundets verksamheter.

Förvaltningen har inga synpunkter på verksamhetsplanen eller budgetförslaget.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Patrik Hedström, socialchef 2021-11-12

Verksamhetsplan och internbudget, Höglandets samordningsförbund

### Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchefen

Höglandets samordningsförbund

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 125 Ej verkställda beslut 2021

Dnr Socn 2021/84

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna lämnad rapport.

### Ärendebeskrivning

Socialnämnden har genom socialtjänstlagen (SoL) 16 kap. 6 f § skyldighet att till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) rapportera in gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 16 kap 6 h § SoL ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Socialnämnden har också genom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) 28 f-g §§ skyldighet att till Inspektionen för vård och omsorg rapportera in gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 28 f-g §§ LSS ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Ansvarig nämnd: Socialnämnd

Ansvarig styrelse: Kommunstyrelsen

Nämnden ansvarar för att rapportera ej verkställda beslut och avbruten verkställighet för verksamheterna:

SoL ÄO, äldreomsorg

SoL IFO, individ- och familjeomsorg

SoL OF, omsorger om personer med funktionsnedsättning

LSS OF, omsorger om personer med funktionsnedsättning

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ej verkställda gynnande beslut:

IFO      Antal: 1

**Beslut:** öppenvårdsverksamhet

**Beslutsdatum:** 21-06-29

**Ej verkställda månader:** 4

**Orsak:** saknar lämplig personal/uppdragstagare

Inom verksamhetsområdena

ÄO  SoL OF  LSS finns inga ej verkställda gynnande beslut eller avbruten verkställighet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2021-10-27

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialt ansvarig socionom

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 126 Donationsfonder 2021, Kontraktsprestens Nils Johan Sjöstedts gåvobrev

Dnr Socn 2021/117

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna förslag på utdelning av kapital ur kontraktsprestens Nils Johan Sjöstedts gåvobrev.

### Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 12 454 kronor att fördela.

Eksjö kommun har från Länsstyrelsen i Östergötland 2016-06-29 fått tillstånd att förbruka stiftelsens medel enligt 6 kapitlet 5 § stiftelselagen (1994:1220). Enligt beslutet är det möjligt att förbruka tillgångarna till förmån för stiftelseändamålet eller i förekommande fall ett närliggande syfte. Nya riktlinjer för Eksjö kommuns förvaltade stiftelser, med anvisningar, beslutades av kommunfullmäktige 2017-11-16. Med anledning av detta beslut kommer donationsfonden avvecklas i och med årets utdelning.

Enligt fonden stadgar som är från 1855 ska medel delas ut till bland annat till kläder och uppehälle åt de flitigaste och fattigaste barnen i stadens folkskola eller julgåva åt fattiga åldersstigna och välkända personer i staden.

Som riktmärke använder socialnämnden det begrepp som EU satt upp som fattigdomsnorm och som används av Statistiska centralbyråns (SCB). Socialnämnden tar även hänsyn till om det finns barn i hushållet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, utvecklingsledare, 2021-11-02

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

---

### Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande