

Sammanträde med	Socialutskottet	
Plats och tid	Bryggaren, Förvaltningshuset kl. 08:30 – 12:00	
<b>Beslutande</b>		
Ledamöter	Marie-Louise Gunnarsson, (M), ordförande Rozita Hedqvist, (S)	
Tjänstgörande ersättare	Nathalie Nilsson, (M) ersätter Gun-Ann Öholm Jansson, (C)	
Tjänstepersoner	Gunilla Bergdalen, sekreterare Catharina Tingvall, socialchef Julia Liderfelt, HR-konsult, §§ 58-59 Josefin Evegren, sektorsekonom, §§ 60-61 Cecilia Clausson, funktionschef IFO, §§ 63-65 Nicolina Gregard, enhetschef, § 63 Srdjan Damjanovic, enhetschef, § 65 Miriam Brolin, enhetschef, § 64 Carina Strandesjö, socialt ansvarig samordnare, § 62 Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 62 Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, §§ 60-62 Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, § 65	
Utses att justera	Nathalie Nilsson	
Justeringens plats och tid	Sociala sektorn 2023-04-24	Paragrafer 57-70
Underskrifter		
	Sekreterare .....	
	Gunilla Bergdalen	
	Ordförande .....	
	Marie-Louise Gunnarsson	
	Justerande .....	
	Nathalie Nilsson	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialutskottet

Sammanträdesdatum

2023-04-19

Förvaringsplats  
för protokollet

Sociala sektorn

Datum då anslag  
publiceras

2023-04-24

Datum då anslag  
tas bort

2023-05-16

Underskrift

.....  
Gunilla Bergdalen

---

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 57	Godkännande av föredragningslista	
§ 58	Belastningsregister – beslut	2022/148
§ 59	Antalet anställda och sjukfrånvaro 2022 - information	2022/86
§ 60	Budgetuppföljning 2023	2023/44
§ 61	Habiliteringsersättning 2023 – beslut	2023/59
§ 62	Internkontroll 2023 - sociala sektorn	2023/34
§ 63	Barn och unga – information	2023/60
§ 64	Ungdomslotsar	2023/58
§ 65	Bostad med särskild service för barn och unga 9 § 8p LSS	2023/4
§ 66	Platser särskilt boende – information	2023/5
§ 67	Obesvarade motioner och medborgarförslag - sociala sektorn	2023/36
§ 68	Information socialchef	
§ 69	Anmälningssärenden	
§ 70	Budget arbetsmarknadskonsulent	

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 57 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Socialutskottet beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

### Ärendebeskrivning

Ett extra ärende tillkommer: budget arbetsmarknadskonsulent.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocU § 58 Belastningsregister - beslut

Dnr Socn 2022/148

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** utdrag ur belastningsregistret ska omfatta nyanställningar inom vård och omsorg, samt

**att** startdatum är 2023-10-01, avstämning sker till socialnämnden i februari 2024.

### Ärendebeskrivning

Socialnämnden beslutade 2023-03-08 att uppdra till sociala sektorn att ta fram förslag avseende rutiner för hur registerkontroll ska genomföras, bestämmelser kring detta samt tidsperiod för när försöksperioden ska påbörjas och när avstämning ska göras.

Förslag på rutin för begäran om registerutdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom vård och omsorg samt funktionshinderomsorgen är framtagen.

Rutinen omfattar all nyanställd personal inom vård och omsorg samt funktionshinderomsorgen, inklusive medarbetare som är anställda på bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (BEA) och vissa personlig assistent och anhörigvårdare (PAN). Undantagna från rutinen är befattningar som inte kommer i direkt kontakt med brukare. Rutinen innefattar även personer som tilldelas praktik och personer som via arbetsmarknadspolitiska åtgärder placeras i verksamheter med direktkontakt med brukare.

Anställning inom vård och omsorg samt funktionshinderomsorgen ska inte ske om registerutdraget visar att en person är dömd enligt vissa särskilt angivna brott:

- Mord
- Dråp
- Misshandel
- Människorov
- Barnpornografibrott
- Samtliga sexualbrott
- Grovt rån
- Grovt narkotikabrott

I det fall en person har dömts för andra typer av brott som inte nämns här, görs en individuell bedömning av ansvarig chef huruvida anställning ska erbjudas eller

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

inte. Samråd ska ske med HR-konsult och överordnad chef. I bedömningen ska hänsyn tas till typen av brott, allvarlighetsgraden, hur lång tid som passerat sedan brottet begicks, huruvida personen kan styrka förbättring eller deltagande i åtgärder för att komma till rätta med sitt beteende, brottets relevans för uppdraget etcetera.

Sektorns förslag är att perioden startar 1 oktober 2023 och att den ska omfatta nyanställningar inom hela äldreomsorgen. Förslag på avstämning i februari 2024, dock bör kontinuerlig uppföljning och avstämning ske med verksamheten.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Julia Liderfelt, HR-konsult 2023-04-11

Förslag rutin utdrag belastningsregister för VoO samt funktionshinderomsorgen 2023-04-11

Beslut SocN § 46, 2023-03-08

Beslut SocU § 21, 2023-02-22

Beslut SocB § 154, 2022-12-14

---

### Utdrag:

HR-konsult

Socialchef

Funktionschef VoO

Funktionschef IFO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 59 Antalet anställda och sjukfrånvaro 2022 - information

Dnr Socn 2022/86

### Beslut

Sociala sektorns förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Personalstatistik tas fram tre gånger per år i förvaltningen. För respektive sektor redovisas statistik för sektorn och även verksamhetsnivå redovisas där det är möjligt utifrån storlek på verksamhet.

Personalstatistiken ger en jämförelse 24 månader tillbaka i tiden och redovisas per månad för att det ska vara möjligt att analysera trender över året.

Några av de parametrar som finns med i statistikunderlaget är antalet anställda (månadsanställda) vilket i december månad 2022 för sociala sektorn var 932 medarbetare medan i december 2021 var det 942 medarbetare. Antalet årsarbetare har minskat för månadsanställda för samma period med fyra årsarbetare.

Vid en jämförelse mellan december 2021 och december 2022 har antalet timavlönade i sociala sektorn ökat med 35 medarbetare, från 419 till 454. Antal timavlönade årsarbetare har ökat från 113 i december 2021 till 127 i december 2022.

Den totala sjukfrånvaron 2022 (helår) för sociala sektorn var 9,0 procent medan den 2021 var 8,1 procent. Detta kan jämföras med den totala sjukfrånvaron i förvaltningen där sjukfrånvaron 2022 var 7,9 procent och 2021 7,0 procent.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Julia Liderfelt, HR-konsult, 2023-04-11

Personalstatistik sociala sektorn helår 2022

---

### Utdrag:

HR-konsult

Socialchef

Funktionschefer

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 60 Budgetuppföljning 2023

Dnr Socn 2023/44

### Beslut

Sociala sektorns förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

**att** notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot helårsbudget med 23,4 miljoner kronor, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 4,5 procent, samt

**att** godkänna lämnad rapport.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2023 uppgår till 522,2 miljoner kronor (mnkr). Sektorns driftutfall efter mars var 130,4 mnkr, vilket motsvarar 25,0 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 545,6 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 23,4 mnkr. Den procentuella avvikelsen mot budget i prognosen är 4,5 procent.

Den prognostiserade avvikelsen för sociala sektorn kan sammanfattas i några kategorier:

Vad	Belopp
Externa placeringar inom verksamhetsområdet LSS	- 0,4 mnkr
Övriga externa placeringar inom individ- och familjeomsorgen	- 13, 6 mnkr
Ekonomiskt bistånd inklusive relaterade arbetsmarknadsåtgärder	- 4,7 mnkr
Övrigt sociala sektorn	- 4,7 mnkr
<b>Summa</b>	<b>- 23,4 mnkr</b>

Avvikelserna uppdelat per verksamhet är:

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till en negativ avvikelse med 1,2 mnkr, motsvarande 1,0 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,9 mnkr, motsvarande 0,9 procent av budget.
- Måltidsverksamheten prognostiseras till en budget i balans.
- Hälso- och sjukvården prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,4 mnkr, motsvarande 1,2 procent av budget.
- Stöd och service till personer med funktionsnedsättning prognostiseras till en negativ avvikelse med 1,7 mnkr, motsvarande 1,3 procent av budget.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



- Socialt stöd prognostiseras till en negativ avvikelse med 19,6 mnkr, motsvarande 16,4 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,2 mnkr, motsvarande 1,4 procent av budget.

Prognosavvikelsen mot budget inkluderar sociala sektorns del av bemanningsenhetens prognostiserade avvikelse för 2023 (-0,6 mnkr)

Från och med den 1 oktober kommer det att bli förändringar i kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB) med skärpta regler gällande dygnsvila för personal. Reglerna gäller både för planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedda händelser och syftar till att säkerställa vila och återhämtning och därigenom värna medarbetarnas arbetsmiljö. Arbetstagaren har rätt till minst 11-timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmars period. Anpassningen till nya reglerna kommer att innebära förändringar i schema i flera av sociala sektorns verksamheter då vi idag inte uppfyller kravet om 11-timmars vila. Omfattningen av de ekonomiska konsekvenserna år 2023 är ännu osäkra och inte inkluderade i nuvarande prognoser.

Sociala sektorns investeringsbudget år 2023 är 10,0 mnkr. Sektorns investeringsutfall efter mars månad var 0,9 mnkr. Sektorns helårsprognos för investeringarna är 10,0 mnkr.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Josefin Evegren, sektorsekonom, 2023-04-12

---

### Utdrag:

Socialchef  
Funktionschefer

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 61 Habiliteringsersättning 2023 - beslut

Dnr Socn 2023/59

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att habiliteringsersättningen tillfälligt höjs med 45 kronor per tillfälle under år 2023 från och med 2023-01-01 med hjälp av riktat statsbidrag.

### Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen ska fördela 348 500 000 kronor till kommunerna i stimulansbidrag för habiliteringsersättning under 2023. Eksjö kommun, sociala sektorn, har rekviderat statsbidrag för habiliteringsersättning. Statsbidraget syftar till att införa, bibehålla eller höja en dagpenning till dem som deltar i daglig verksamhet enligt LSS (habiliteringsersättning). För Eksjö kommun är summan 832 197 kronor.

Det är cirka 100 personer som deltar i daglig verksamhet. Kommunen betalar ut antingen 35 kronor eller 25 kronor per tillfälle beroende på om tillfället räknas som heldag eller del av dag. Med hjälp av statsbidraget kan dagpenningen höjas med 45 kronor. Ersättningsnivåerna blir med hjälp av statsbidraget 80 kronor för heldag och 70 kronor för del av dag. Nivåerna innebär en ökning med 5 kronor jämfört med 2022.

Statsbidraget gäller för perioden januari till december 2023. Retroaktiv utbetalning från och med januari kommer att göras.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, socialchef och Josefin Evegren, sektorsekonom, 2023-04-13

### Utdrag:

Funktionschef Individ- och familjeomsorg  
Enhetschef för daglig verksamhet  
Ekonomiassistent sociala sektorn

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 62 Internkontroll 2023 - sociala sektorn

Dnr Socn 2023/34

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna internkontrollplan 2023, samt

att internkontrollplanen 2023 anmäls till kommunstyrelsen.

### Ärendebeskrivning

Enligt kommunens anvisningar framgår att enligt kommunallagen ska nämnden inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredställande sätt.

För att säkerställa att den interna kontrollen inte enbart fokuserar på ekonomi använder Eksjö kommun COSO:s (committee of sponsoring of the treadway commission) ramverk där det framkommer att det bör vara fokus på tre huvudområden inom den interna kontrollen:

- Effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten
- Tillförlitlighet i finansiell rapportering
- Anpassning till gällande lagstiftning och förordningar

Inom flera verksamheter utförs idag sådant som också är en form av internkontroll men har en annan redovisning, till exempel patientsäkerhetsberättelse och avvikelshantering. Dessa följs upp i verksamhetsplanen via resultatdialogerna.

Kommunfullmäktige har fastställt att uppföljning av följsamheten mot upphandlings- och inköspolicy med riktlinjer ska finnas med i nämndens internkontroll.

På socialnämnden i april redovisades resultatet av 2022 års interna kontroll. Vid fastställande av 2023 års interna kontroll är en bedömning gjord om föregående års kontrollområden är aktuella att även vara med i 2023 års plan, eller om dessa områden ska ersättas av nya kontrollområden där risken för fel bedöms vara högre och konsekvensen om fel inträffar är större. För varje kontrollområde som föreslås värderas området utifrån en risk- och väsentlighetsanalys. Riskbedömning görs genom att värdera risken utifrån vilken sannolikhetsnivå det finns för att fel uppstår. Väsentlighetsanalys görs genom en bedömning vilka konsekvenser som kan uppstå vid fel.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kontrollområden inom respektive huvudområde för 2023:  
Effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten

- Förebyggande arbete

Tillförlitlighet i finansiell rapportering

- Resursfördelningsmodell
- Direktupphandlingar

Anpassning till gällande lagstiftning och förordningar

- Hygienkrav
- Lag om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård
- Social dokumentation

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Josefin Evegren, sektorsekonom, 2023-03-10

Tjänsteskrivelse av Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom och Carola Walfridson, verksamhetsstrateg 2023-04-13.

Bilaga bruttolista internkontrollplan 2023, sociala sektorn

---

### Utdrag:

Socialchef  
Funktionschef IFO  
Funktionschef Vård och omsorg  
Medicinskt ansvarig sjuksköterska  
Socialt ansvarig socionom  
Verksamhetsstrateg  
Sektorsekonom

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 63 Barn och unga - information

Dnr Socn 2023/60

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Biståndsenheten barn och unga består av 12 socialsekreterare inom ramen för budget. För närvarande finns en vakant tjänst som utredande socialsekreterare och en heltidssjukskrivning, samt tre föräldralediga socialsekreterare. Två socialsekreterare förväntas återkomma i tjänst hösten 2023 och en socialsekreterare våren 2024. Ytterligare en socialsekreterare är utlånad till en annan enhet på biståndsenheten.

Socialsekreterarnas arbete är komplext och mångfacetterat och involverar utöver omfattande kartläggnings- och utredningsarbete även kontakt med barn och deras familjer även samverkan med skola, sjukvård, polis och andra aktörer.

En stor del av arbetet innefattar bedömningar och dokumentation som ska ske inom snäva handläggningstider. Bland annat ska en första skyddsbedömning göras inom 24 timmar efter inkommen anmälan, en förhandsbedömning inom 14 dagar och i de fall utredning inleds ska denna slutföras inom fyra månader. Även uppföljning av insatser och placeringar ska ske kontinuerligt enligt lagstadgade tidsramar.

Socialsekreterare på biståndsenheten barn och unga har över tid upplevt en ansträngd arbetssituation och hösten 2022 upphandlades en konsult. Under början av 2023 togs beslut att upphandla ytterligare två konsulter utifrån ett fortsatt ansträngt läge. I första hand har dessa konsulter kommit att täcka en heltidssjukskrivning och en vakans som uppstått på enheten. Rekryteringsförsök har ej varit lyckosamma då intresset för utannonserad tjänst varit mycket lågt.

Resultat av statistik, arbetstydsmätning och avvikelserapportering ligger i linje med upplevelsen att ärendeinflödet kraftigt ökat över tid, att socialsekreterare har en oacceptabelt hög arbetsbelastning som medför faktiska konsekvenser och risker för såväl medarbetare, organisation, ekonomi och framför allt dem vi verkar för - barn och unga och deras familjer.

Verksamheten ser risker utifrån arbetssituationen som till exempel att det är svårt att leva upp till lagstadgade krav gällande dokumentation och handläggningstid. Det kommer in fler komplexa ärenden, den långsiktiga planeringen för återgång till hemmet får stå tillbaka för akuta ärenden. Antalet inkomna anmälningar och ansökningar till enheten har stadigt ökat de senaste åren. År 2018 kom det 351

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

anmälningar och 25 ansökningar, 2022 gjordes 990 anmälningar och 32 ansökningar. Motsvarande siffror är hittills i år 353 anmälningar och 7 ansökningar.

Åtgärder har vidtagits utifrån den arbetssituation som rådet. Bland annat genomförs arbetstygndsmätningar och avlastande samtal i gruppen för att minska stressen. Löpande arbete sker också enligt modellen "Hur mycket ska jag utreda" som är ett stöd till socialsekreterare att vidta utredningsåtgärder som är adekvata utifrån ärendets art, det vill säga att utreda "lagom" mycket.

Nyttillkommen lagstiftning inom området barn och unga har skärpt kraven på arbetet. Bland annat genom "Barnets bästa när vård enligt LVU upphör - lex lilla hjärta" som trädde i kraft i juli 2022 och förtydligar socialnämndens ansvar när en placering upphör.

Vidare planeras en ny skyddslagstiftning "Ett fönster av möjligheter" träda i kraft 1 januari 2024 vilken syftar till att stärka barnrättsperspektivet för barn som följer med en vårdnadshavare till skyddat boende. I praktiken innebär detta att även barnet ska ges bedömning och beviljas insatsen individuellt med socialnämndens ansvar att tillgodose barnets behov av stöd- och hjälpinsatser, tillgång till skola och sjukvård. En lagändring som förstås är positiv men kommer ställa ytterligare krav på socialnämndens administration såväl som finansiering.

En högre grundbemanning skulle kunna leda till att kommunen blir en mer attraktiv arbetsgivare, behovet av konsulter minskar och anställd personal skulle uppleva en förbättrad arbetsmiljö.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Nicolina Gregard, enhetschef barn och unga IFO, 2023-04-18  
Arbetstygndsmätning myndighet barn och unga februari 2023

---

### Utdrag

Funktionschef IFO  
Verksamhetsutvecklare IFO  
Enhetschef Barn och unga

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 64 Ungdomslotsar

Dnr Socn 2023/58

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna återrapporteringen.

### Ärendebeskrivning

Socialnämnden beslutade 2023-03-08 att uppdra till sociala sektorn att utreda organisationen med ungdomslotsar och att återrapportera till socialnämnden 2023-05-03.

Kommunens ungdomslotsar har tillhört Hälsa Integration Arbete (HIA) numera Arbetsmarknadsenheten (AME). År 2019 omorganiserades verksamheten och ungdomslotsarna flyttade över till behandlingsenheten och ansvaret för feriepraktiken medföljde. 3,0 tjänster flyttades över vid omorganisationen och 0,5 vakant utrymme i behandlingsenhetens budget användes för att täcka tjänsterna. Enheten informerades om att 2,5 tjänst var praktiskt ungdomslotsarbete och att 0,5 tjänst ska arbeta med att samordna ungdomslotsverksamheten och feriepraktiken. Ytterligare 1,0 tjänst ungdomslots anställdes efter beslut om utökning och då ansågs att 4,0 tjänst ungdomslotsverksamhet fanns på plats. Utöver detta har en timanställd ungdomslots tjänstgjort 0,25 – 0,5 tjänst under år 2021 - 2022. I skolorna kan ungdomslotsarna arbeta enskilt, men ur ett arbetsmiljöperspektiv behöver ungdomslotsarna arbeta i par vid utåtriktat arbete.

Feriepraktiken organiserats numera av AME.

Ungdomslotsverksamheten är en integrerad del i behandlingsenhetens verksamhet. Inom behandlingsenheten finns även öppenvård för barn, unga, familjer, vuxna och deras anhöriga. Kurator på ungdomsmottagningen, kurator på familjecentralen och familjebehandlare på öppna förskolan i Mariannelund.

Enheten är utförare av biståndsbedömda insatser för barn, familjer och vuxna som bevittnat, utsatts för, eller utövat våld, har ett riskbruk, skadligt bruk, eller beroende av alkohol, droger eller spel om pengar. Psykosocial problematik, neuropsykologiska funktionsvariationer och problematik med skolfrånvaro arbetar enheten också med. Samverkan sker efter samtycke med alla som kan bidra till en positiv förändring.

Enheten har också en råd- och stödfunktion där kommuninvånarna erbjuds föräldragrupper, barngrupp, enskilt stöd och anhörigstöd. Drogtester utförs på uppdrag av skolan. Samarbete och samverkan sker med samtliga sektorer och civilsamhället.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Enhetens personal på familjecentralen, ungdomsmottagningen och öppna förskolan bedriver ett omfattande förebyggande, stödjande och integrerande arbete i samverkan med skolan och regionen.

I många fall tenderar barn, ungdomar och familjer både vara kända och föremål för åtgärder i flera av behandlingsenhetens delar. Därför är det positivt att man är samlokaliserade, samarbetar och hjälper varandra utifrån de olika kompetenser man besitter. Exempelvis kan ungdomslotsarna slussa unga med riskbruk till behandlarna som är specialiserade på den problematiken.

Kommunala aktivitetsansvaret (KAA) är samlokaliserade i samma lokal sedan slutet av förra året, vilket varit en fördel då de ofta möter samma ungdomar som ungdomslotsarna. Samtycke är A och O inom verksamheterna.

### **Alkohol, narkotika, droger, tobak och spel om pengar**

Inom området social hållbarhet har enheten arbetat fram en riktlinje för alkohol, narkotika, droger, tobak och spel om pengar (ANDTS) tillsammans med kommunens hållbarhetsstrateg, representanter från ungdomslotsarna, öppenvården och övriga sektorer. Utkast är överlämnat till förvaltningsledningen för vidare hantering. Resultaten av droger i avloppsvattnet hanteras inom ANDTS. Gruppen inväntar återkoppling för att sprida kunskap och starta upp det praktiska arbetet inom området. Problematiken ser ut att öka bland våra unga.

### **Handlingsplan mot missbruk och beroende i åldersgruppen 13 – 29 år.**

Styrelsen för Sveriges kommuner och regioner (SKR) beslutade i december 2018 att anta en handlingsplan mot missbruk och beroende för åldersgruppen 13 – 29 år med fokus på tidig upptäckt. Behandlingsenheten deltar aktivt i detta arbete, men ser att problematiken finns i ännu lägre åldrar.

Det kan vara svårt att särskilja de olika uppdragen inom behandlingsenheten då de i många fall tangerar varandra. Vid större arrangemang som exempelvis stadsfesten tjänstgör utöver lotsarna, personal från öppenvården. Ambitionen är att tillsammans anpassa till, och möta behoven, vara flexibla och hitta de bästa lösningarna för våra barn och ungas bästa.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Miriam Brolin, enhetschef, 2022-04-12.

---

#### **Utdrag:**

Socialchef  
Funktionschef IFO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## SocU § 65 Bostad med särskild service för barn och unga 9 § 8p LSS

Dnr Socn 2023/4

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Arbetet med att öppna bostad med särskild service för barn och unga fortsätter som planerat. Verksamheten heter Prästgården LSS. Enhetschef har en kontinuerlig dialog med vårdnadshavare och de ställer sig allmänt positiva till verksamheten och att deras ungdomar flyttar dit vid verksamhetens uppstart.

Prästgården LSS renoveras för närvarande och planen är att renoveringen ska vara klar inom de närmsta veckorna.

Annonsering av sex stödassistenttjänster samt en samordnare med stödpedagogskvalifikationer är publicerad. Sista ansökningsdagen är 2023-04-23. Ett flertal ansökningar inkommit båda tjänsterna. Förhoppningen är att kunna slutföra rekryteringsprocessen inom de närmsta veckorna för att medarbetarna ska kunna påbörja sina tjänster som senast juli 2023.

Budget är beräknad efter kostnader för pågående externa placeringar för aktuella barn/ungdomar. Vinsten som beräknas att inhämtas är cirka 2 mkr per helår som avses till driftkostnader för att upprätthålla verksamheten.

Enhetschef har tillsammans med verksamhetsutvecklare IFO påbörjat upprättandet av en verksamhetsbeskrivning för Prästgården LSS som tydliggör hur verksamheten ska bedrivas. Verksamhetens utformning, bemanning, kompetens, arbetssätt och metoder, bemötande, brukarmedverkan, samverkan och dokumentation är några exempel på vad verksamhetsbeskrivningen reglerar. Enhetschef har framåt, utifrån verksamhetsbeskrivningens innehåll, ett arbete med att tillskapa rutiner som vid verksamhetens uppstart ska implementeras i personalgruppen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO och Srdjan Damjanovic, enhetschef IFO, 2023-04-13.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Utdrag:**

Funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

Enhetschef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 66 Platser särskilt boende - information

Dnr Socn 2023/5

### Beslut

Socialutskottet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Sedan våren 2022 är det kö till kommunens särskilda boenden. Socialnämnden önskar få en regelbunden uppföljning på hur många personer som står i kö till särskilt boende.

2023-04-12 är det 17 personer som står i kö för en lägenhet på ett särskilt boende. Två av dessa har fått en anvisad plats och svar inväntas.

Den person som har stått längst i kö har väntat sedan 2022-08-26 och har tackat nej en gång till anvisad plats.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2023-04-12.

---

### Utdrag:

Socialt ansvarig socionom  
Socialchef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 67 Obesvarade motioner och medborgarförslag - sociala sektorn

Dnr Socn 2023/36

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

En motion eller ett medborgarförslag bör, enligt Kommunallagen, beredas så att kommunfullmäktige kan fatta beslut inom sex månader från det att förslaget väckts. Kommunfullmäktige kan vid behov, avskryva medborgarförslagen från vidare handläggning.

Socialnämnden ska regelbundet följa upp obesvarade medborgarförslag och motioner.

Socialnämnden har en motion som förslår fria arbetsskor till personal och den är behandlad i socialnämnden i mars 2023. Förslaget till beslut i kommunfullmäktige i april 2023 är att motionen avslås. Det finns ett medborgarförslag som föreslår att hemtjänstindex ska införas i kommunen. Socialnämnden föreslog bifall till förslaget i april 2023. Kommunfullmäktige fattar beslut i maj 2023.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från socialchef Catharina Tingvall, 2023-04-12  
Förteckning obesvarade medborgarförslag och motioner

---

### Utdrag:

Socialchefen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 68 Information socialchef

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

81 % av rekrytering av semestervikarier är klart. Det är ett bättre läge än förra året. Det finns ansökningar ute i olika verksamheter där beslut ska fattas om eventuell anställning efter bredvidgång. Det fattas fortfarande 12 personer i område Öster, men även där har antalet anställda semestervikarier ökat. Inom måltidsverksamheten är det helt klart med semestervikarier.

Socialchefen var på kommunstyrelsen den 18/4 och presenterade olika förslag på eventuell ersättning under sommaren till ordinarie personal om man flyttar semesterveckor i de verksamheter där det är ett tufft rekryteringsläge. Kommunstyrelsen vill ha en nulägesrapport 2/5 och kommer fatta beslut utifrån hur situationen ser ut då.

Arbetet med nya scheman enligt nya bestämmelser AB fortsätter och inom särskilt boende och hemtjänst är scheman snart klara. Individ- och familjeomsorgens (IFO:s) verksamhet inväntar bilaga J och hur besluten blir med jour innan arbetet påbörjas.

Mycket av arbetet i sektorn just nu har fokus på budget, bland annat försöker verksamheten hitta nya lösningar och arbetsätt.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 69 Anmälningssärenden

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att följande ärenden anmäls.

### Ärendebeskrivning

Flera dokument anmäls utifrån planeringen av byggnation av nytt särskilt boende med demensinriktning:

- Informationsbrev – nytt demensboende i Eksjö
- Underrättelse
- Planbeskrivning del av Kvarnarp 3 1 m fl - Granskning
- Plankarta A2 del av Kvarnarp 3 1 m fl – Granskning
- Bilaga – Bullerutredning inkl bilagor 2023-02-23
- Bilaga – undersökning om betydande miljöpåverkan
- Bilaga - Samrådsredogörelse

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 70 Budget arbetsmarknadskonsulent

Dnr Kod Dnr

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

**att** budgetmedel som praktiksamordnare används till som tjänst arbetsmarknadskonsulent.

### Ärendebeskrivning

I budgeten för 2023 fördelades medel till praktiksamordnartjänst på arbetsmarknadsenheten (AME). Verksamheten har större behov av arbetsmarknadskonsulent än praktiksamordnare och det kan genomföras inom verksamheten.

---

### Utdrag:

Socialchef

Funktionschef IFO

Enhetschef AME

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande