

Sammanträde med Socialberedningen
Plats och tid Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 09:00

Beslutande

Ledamöter

Marie-Louise Gunnarsson, (M), ordf
Kjell Axell, (S)
Jan Nilsson, (C)
Tomas Erazim, (M)
Ann-Charlotte Käck-Karlsson, (S)
Birgitta Liljerås Larm, (KD)

Tjänstgörande ersättare

Felizia Petersén-Dambo, (S)

Övriga närvarande

Ersättare

Monika Mimer, (M)
Martina Nord, (C)
Arne Carlsson, (L)

Tjänstepersoner

Gunilla Bergdalen, sekreterare
Patrik Hedström, socialchef
Nelly Hugosson, sektorsekonom
Malin Claesson, HR-chef, §§ 4-5, 13
Andreas Svensson, enhetschef, §§ 4-5
Julia Liderfelt, HR-konsult, § 8
Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, § 9
Carina Andersson, funktionschef IFO, §§ 14-15
Marcus Nylander, enhetschef, § 14
Srdjan Damjanovic, enhetschef, § 14

Utses att justera

Tomas Erazim

Justeringens plats
och tid

Sociala sektorn 2022-02-14

Paragrafer 5-19

Underskrifter

Sekreterare
Gunilla Bergdalen

Ordförande
Marie-Louise Gunnarsson

Justerande
Tomas Erazim

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialberedningen

Sammanträdesdatum

2022-02-09

Förvaringsplats
för protokollet

Sociala sektorn

Datum då anslag
publiceras

2022-02-14

Datum då anslag
tas bort

2022-03-06

Underskrift

.....

Gunilla Bergdalen

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

	Upprop		
	Val av justerare		
§ 5	Godkännande av föredragningslista		4
§ 6	Organisatorisk flytt av rekrytering- och bemanningseenheten	2022/18	5
			-
			6
§ 7	Bemanningsituationen	2022/26	7
§ 8	Ej verkställda beslut 2021	2021/84	8
			-
			9
§ 9	Statsbidrag teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus	2022/21	10
§ 10	Antalet anställd och sjukfrånvaro 2021- Sociala sektorn – information	2021/105	11
§ 11	Årsredovisning 2021 - sociala sektorn	2021/55	12
			-
			16
§ 12	Arbetsmiljö sociala sektorn	2022/13	17
			-
			19
§ 13	Chefers arbetsmiljö - Utredning - Information	2022/28	20
			-
			21
§ 14	Ökad grundbemanning hemsjukvården	2022/14	22
			-
			23
§ 15	Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, stöd, omsorg och vård 2021-2030	2022/25	24
			-
			25
§ 16	Villan övergår till att bli bostad med särskild service för barn och ungdom 9 § 8p LSS	2022/22	26
			-
			28
§ 17	Statsbidrag Subventioner av familjehemsplaceringar	2021/61	29
			-
			30
§ 18	Information från socialchefen		31
§ 19	Anmälningssärenden		32

 Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 5 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 6 Organisatorisk flytt av rekrytering- och bemanningsenheten

Dnr Socn 2022/18

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Rekrytering- och bemanningsenheten har till uppdrag att tillsätta vikarier till verksamheter inom sociala sektorn och barn och utbildningssektorn samt åt mindre beställare så som tryckservice och kommunkafeterian. Rekrytering- och bemanningsenheten är i nuläget placerad inom vård och omsorgsfunktionen i Eksjö kommun.

Ett förslag är framarbetat för en organisatorisk flytt av rekryterings- och bemanningsenheten från sociala sektorn till HR-avdelningen.

Det finns flera olika anledningar, varav dessa är de främsta:

- en neutral placering då verksamheten tillsätter vikarier åt flera sektorer.
- ökade förutsättningar till närmare samarbete mellan HR-avdelningen och rekryterings- och bemanningsenheten kring flera strategiska frågor såsom LAS-hantering, avtalsfrågor, administrativa flöden, systemstöd med mera.
- behov av att stärka upp kompetensförsörjningsarbetet inom ett flertal olika sektorer. Att lyckas försörja verksamheterna med vikarier behöver ske i ett nära samarbete mellan rekryterings- och bemanningsenheten, HR och kommunens sektorer som har behov av vikarier.

Riskbedömning för verksamhetsförändring är genomförd och samverkad med få synpunkter från fackliga organisationer. Förslaget att byta organisatorisk placering för rekryterings- och bemanningsenheten ska förhandlas i centrala samverkansgruppen 22 februari. Därefter kan beslut tas.

Förslaget är att den organisatoriska flytten kommer att ske i september månad 2022. Både rekrytering- och bemanningsenheten och HR-avdelningen ser positivt på den organisatoriska flytten.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av HR-chef Malin Claesson och funktionschef Eddie Andersson
2022-01-26

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg
HR-chef HR-avdelningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 7 Bemanningssituationen

Dnr Socn 2022/26

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Januari månad har på många sätt varit den mest intensiva perioden för rekrytering- och bemanningsenheten under hela pandemin. Den våg som vi nu fortsatt är inne i har påverkat de flesta verksamheterna, så även rekrytering- och bemanningsenheten som också drabbats av personalfrånvaro under denna påfrestande period.

Sett till statistiken så var äldreomsorgen de som drabbades värst under andra vågen 2021. Denna gång är det förskolor/skolor som har den största frånvaron och där har vi haft svårt att möta behovet. Fördelen med de verksamheterna är att det inte är dygnet-runt-verksamheter, ej heller några verksamheter som bedrivs på helg, vilket skapar naturliga återhämtningstillfällen för personalen som är i tjänst.

Denna våg kommer troligen påverka verksamheten några veckor till innan den är över.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Andreas Svensson, 2022-02-01

Rapport rekryterings- och bemanningsenheten av Andreas Svensson, 2022-01-31

Utdrag:

Enhetschef rekryterings och bemanningsenheten

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 8 Ej verkställda beslut 2021

Dnr Socn 2021/84

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har genom socialtjänstlagen (SoL) 16 kap. 6 f § skyldighet att till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) rapportera in gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 16 kap 6 h § SoL ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Socialnämnden har också genom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, (LSS) 28 f-g §§ skyldighet att till Inspektionen för vård och omsorg rapportera in gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 28 f-g §§ LSS ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Allmänna uppgifter

Ansvarig nämnd: Socialnämnd

Ansvarig styrelse: Kommunstyrelsen

Nämnden ansvarar för att rapportera ej verkställda beslut och avbruten verkställighet för verksamheterna:

SoL ÄO, äldreomsorg

SoL IFO, individ- och familjeomsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SoL OF, omsorger om personer med funktionsnedsättning

LSS OF, omsorger om personer med funktionsnedsättning

Rapportering enligt 16 kap. 6 h § SoL samt enligt 28 f-g §§ LSS

Verkställda från rapporteringsperiod kvartal 3 2021

IFO Antal: 1

Beslut: öppenvårdsverksamhet **Beslutsdatum:** 21-06-29

Verkställd: 22-01-12 **Totalt ej verkställda månader:** 4,5

Orsak: saknar lämplig personal/uppdragstagare

Rapporteringsperiod: kvartal 4 2021

Inom verksamhetsområdena

ÄO IFO SoL OF LSS finns inga ej verkställda gynnande beslut eller avbruten verkställighet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2022-01-27

Utdrag:

Socialt ansvarig socionom

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 9 Statsbidrag teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus

Dnr Socn 2022/21

Beslut

Socialberedningen beslutar

att ställa sig bakom ansökan.

Ärendebeskrivning

Verksamheten avser att rekquirera statsbidrag för teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus 2022.

Regeringen har gett Kammarkollegiet i uppdrag att fördela 200 000 000 kronor för att stärka utveckling av teknik, kvalitet och effektivitet för äldreomsorgen enligt överenskommelse med Sveriges kommuner och landsting. Av dessa medel kommer 167 100 000 kronor fördelas till samtliga kommuner.

Medlen fördelas utifrån antal personer som är 80 år eller äldre i kommunen, med ett minimumbelopp på 250 000 kronor till varje kommun. Baserat på Eksjö kommuns befolkning kommer kommunen att erhålla 358 679 kronor.

Inför rekvisering av dessa medel ska mottagande kommun svara på Socialstyrelsens enkät kring uppföljning av utveckling av e-hälsa och välfärdsteknik i aktuell kommun.

Samtliga medel utbetalas efter rekvisition ställd till Kammarkollegiet 1 december 2022. De medel som inte har nyttjats ska återbetalas senast den 31 mars 2023 till Kammarkollegiet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson funktionschef 2021-12-07

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 10 Antalet anställd och sjukfrånvaro 2021- Sociala sektorn - information

Dnr Socn 2021/105

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Personalstatistik tas fram tre gånger/år i förvaltningen. För respektive sektor redovisas statistik för sektorn där även verksamhetsnivå redovisas där det är möjligt utifrån storlek på verksamhet.

Personalstatistiken ger en jämförelse 24 månader tillbaka i tiden och redovisas/månad för att det ska vara möjligt att analysera trender över året.

Några av de parametrar som finns med i statistikunderlaget är antalet anställda (månadsanställda) vilket i december månad 2021 för sociala sektorn var 927 medarbetare medan i december 2020 var det 928 medarbetare. Antalet årsarbetare har ökat för månadsanställda för samma period med tre årsarbetare.

Vid en jämförelse mellan december 2020 och december 2021 har antalet tim-avlönade i sociala sektorn ökat med 20 medarbetare, från 399 till 419. Antal timavlönade årsarbetare har minskat från 122 i december 2020 till 113 i december 2021.

Den totala sjukfrånvaron 2021 (helår) för sociala sektorn var 8,1 procent medan den 2020 var 9,1 procent. Detta kan jämföras med den totala sjukfrånvaron i förvaltningen där sjukfrånvaron 2021 var 7,0 procent och 2020 7,9 procent.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Julia Liderfelt, HR-konsult, 2022-02-01
Statistik från HR-avdelningen

Utdrag:

HR-konsult

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 11 Årsredovisning 2021 - sociala sektorn

Dnr Socn 2021/55

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera att sociala sektorns driftutfall för 2021 var 487,0 mnkr jämfört mot helårsbudgeten som var 465,7 mnkr. Den negativa avvikelsen på 21,2 mnkr motsvarar en procentuell avvikelse på 4,6 procent,

att notera att sociala sektorns investeringsutfall för 2021 var 3,8 mnkr jämfört mot helårsbudgeten som var 8,6 mnkr. Den positiva avvikelsen på 4,8 mnkr motsvarar en procentuell avvikelse på 43,9 procent, samt

att godkänna redovisad rapport för sociala sektorn.

Ärendebeskrivning

Inledning

Sociala sektorns uppdrag är att främja människors ekonomiska och sociala trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor och aktiva deltagande i samhällslivet genom de uppdrag som finns i Socialtjänstlagen (SoL), kommunal hälso- och sjukvård enligt Hälso- och Sjukvårdslag (HSL), Lagen om vissa bestämmelser om Vård av Unga (LVU), Lagen om Vård av Missbrukare i vissa fall (LVM), Lagen om Unga Lagöverträdare (LuL), Lag om Stöd och Service till vissa funktionshindrade (LSS).

Årets verksamhet

Grunduppdrag, mål och uppdrag har levererats med god kvalitet trots årets fortsatta speciella förutsättningar samtidigt som utmaningar finns kvar att hantera långsiktigt. Det har varit en hög aktivitetsnivå inom verksamheterna i sektorn. IFO har slutrapporterat flera stora och längre uppdrag. Sektorn har arbetat med att utveckla verksamhetsuppföljningen och införande av Combine under året. Detta skedde under en pågående pandemi som tvingade sektorn att ställa om arbetssätten för att förhindra smittspridningen.

Aktiviteter är genomförda inom sektorn för att nå upp till de olika kvalitetsområdena i grunduppdraget och utveckling av verksamheten. Redovisning av resultat och åtgärder har skett löpande i resultatdialoger i olika steg, och har varit ett underlag för förbättrings- och utvecklingsarbete både i ett kortare och längre perspektiv. Arbetssättet för att på detta sätt nå utveckling och resultat bedöms vara framgångsfaktorn för sektorn på sikt. Det krävs

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

uthållighet i arbetet för att nå ut och runt till alla medarbetare i arbetsstättet och för att nå resultatet.

En flexibel organisation, helhetsperspektiv och samarbete är framgångsfaktorer. Hela sektorn behöver arbeta aktivt, både operativt och strategiskt med kompetensförsörjningen, för att behålla och rekrytera kompetens. Att vara en attraktiv arbetsgivare är avgörande för framtidens personalförsörjning. Utfallet för helår är delvis måluppfyllelse där sektorn kan se en positiv rörelse i flera indikatorer.

Årets ekonomi

Drift

Sociala sektorns driftutfall för 2021 var 487,0 mnkr jämfört mot helårsbudgeten som var 465,7 mnkr. Den negativa avvikelsen på 21,2 mnkr motsvarar en procentuell avvikelse på 4,6 procent. Sektorn har under 2021 erhållit kompensation för sjuklönekostnader från staten till ett belopp av 3,2 mnkr. Sektorn har även erhållit statsbidrag för merkostnader för covid-19 för december 2020 till ett belopp av 1,9 mnkr.

Avvikelsen mot budget var fördelad på äldreomsorg särskilt boende (+2,5 mnkr), äldreomsorg ordinärt boende (+3,9 mnkr), kosten (+0,7 mnkr), bemanningsenheten (-0,3 mnkr), hälso- och sjukvård (+0,5 mnkr), LSS/SFB-verksamhet (-12,4 mnkr) socialt stöd (-16,8 mnkr) och sektorsövergripande (+0,6 mnkr).

Äldreomsorg särskilt boende har en positiv avvikelse på 2,5 mnkr vilket motsvarar en procentuell avvikelse mot budget med 2,3 procent. Avvikelsen är till viss del kopplad att verksamheten mottagit ersättning för merkostnader relaterat till covid-19 för december 2020 (0,8 mnkr) och sjuklönekompensation (1,0 mnkr). Projektet äldreomsorgslyftet har gett verksamheten möjlighet att betala ut en heltidslön till medarbetare som studerar till undersköterska på 50 % av arbetstid. Som en följd av ett flertal lediga boendeplatser under första halvåret 2021 har inte verksamheten behövt täcka upp för den personal som studerar eller behövt tillsätta lika mycket timvikarier vilket medfört minskade personalkostnader (0,9 mnkr).

Äldreomsorg ordinärt boende har en positiv avvikelse på 3,9 mnkr vilket motsvarar en procentuell avvikelse mot budget med 4,3 procent. Avvikelsen beror framför allt på att den budgeterade hemtjänstpråsen inte har nyttjats fullt ut under 2021. Anledningen är att hemtjänsten har ett minskat antal beviljade hemtjänsttimmar jämför med föregående år vilket bidrar till intäktstapp till hemtjänstutförarna. I och med de sjunkande timmarna har verksamheten arbetat aktivt för att ställa om personalstyrkan efter efterfrågan av hemtjänst. Ekonomiskt kan ordinärt boende som ersätts via hemtjänstpeng delas upp i antalet beviljade hemtjänsttimmar och hur den kommunala egenregin presterar ekonomiskt. Budget för beviljade hemtjänsttimmar var 77,2 mnkr och utfallet blev 67,7 mnkr vilket innebär en positiv avvikelse på 9,5 mnkr. Jämfört med föregående år innebär detta en minskning av hemtjänsttimmar. Förklaringen till att denna

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

avvikelse inte är synbar i resultatet beror på att hemtjänstutförarna inte fullt ut lyckats anpassa sin verksamhet efter den stora minskningen av beviljade hemtjänsttimmar.

Kosten har en positiv avvikelse på 0,7 mnkr vilket motsvarar en procentuell avvikelse mot budget med 11,4 procent. Avvikelse beror på lägre kostnader för livsmedel och övriga kostnader vilket är en följd av lägre försäljning av måltider under första halvåret 2021 då det fanns många lediga platser på särskilt boende.

Bemanningsenheten har en negativ avvikelse på 0,3 mnkr vilket motsvarar en procentuell avvikelse mot budget med 1,5 procent. Avvikelsen härleds till intäktstapp. Utredning har påvisat ett systemfel som resulterat i intäktstapp för verksamheten. Systemfelet ska vara åtgärdat till 2022.

Hälso-och sjukvård har en positiv avvikelse på 0,5 mnkr vilket motsvarar en procentuell avvikelse mot budget med 6,6 procent. Verksamheten hade under januari och februari inne hyrsjuksköterskor till ett belopp av 0,8 mnkr, dessa kostnader täcktes dock av statsbidragspengar. Den positiva avvikelsen härleds framför allt till ersättning från region Jönköping för att verksamheten varit behjälpliga med vaccinering.

Stöd och service till personer med funktionsnedsättning (LSS/SFB) har en negativ avvikelse på 12,1 mnkr vilket motsvarar en procentuell avvikelse mot budget med 12,1 procent. Avvikelse beror framför allt på LSS placeringar barn och unga. Budgetavvikelsen för LSS placeringar barn, unga och vuxna uppgick för 2021 till -13,6 mnkr. Verksamheten har under året haft ett stort inflöde av placeringar vilket förklarar avvikelsen. Inför 2022 har verksamheten fått en ökad budget för placeringar på 7,8 mnkr.

Korttidsverksamheten Villan bedrivs från och med hösten 2021 enbart i sociala sektorns regi men med ett fortsatt nära samarbete med skolan. Verksamheten har ett ärende mer än förväntat samt har ett visst intäktstapp efter att sektorn bedriver verksamheten utan skolan vilket påverkar utfallet negativt. Budgetavvikelsen uppgår till -0,8 mnkr.

Det finns även en negativ avvikelse kring verksamhetens boenden med särskild service och gruppboendestäder. Avvikelsen beror på att verksamheten har haft förändringar i ärenden under 2021 vilket medfört ökade personalkostnader. Inför 2022 har resurser omfördelats mellan boenden för att kunna schemaoptimera och på sikt nå en budget i balans. Budgetavvikelsen uppgår till -1,2 mnkr.

En positiv avvikelse är att verksamheten erhållit högre timersättning från Försäkringskassan. Den förhöjda ersättningen är högre än budgeterad nivå. Ärenden med privata utförare visar en positiv avvikelse vilket bland annat beror på justerade beslut ifrån Försäkringskassan samt en volymförändring av antal ärenden. Avvikelsen uppgår till 4,0 mnkr.

Socialt stöd har en negativ avvikelse på 16,8 mnkr vilket motsvarar en procentuell avvikelse mot budget med 16,4 procent. Avvikelsen förklaras till viss

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

del av kostnaderna för försörjningsstöd (-2,9 mnkr). I april beslutade kommunfullmäktige om en tilläggsbudget för verksamheten på 3,8 mnkr vilket har minskat avvikelsen. Verksamheten har under 2021 haft ett stort inflöde av placeringar. Budgetavvikelsen för placeringar (exkl LSS) uppgår till -17,4 mnkr. Inför 2022 har verksamheten fått en ökad budget för placeringar på 5,7 mnkr.

Pengar från migrationsverket har bokförts hos verksamheten. Pengarna har mellan 2018-2020 legat på ett balanskonto då verksamheten trots att dessa pengar skulle behöva återbetalas. Så är inte fallet och 1,2 mnkr är nu resultatförda, vilket bidrar till en positiv budgetavvikelse.

Sektorsövergripande har en positiv avvikelse på 0,6 mnkr vilket motsvarar en procentuell avvikelse mot budget med 3,7 procent. Avvikelsen beror framförallt på personalvakanser inom stöd- och ledningsfunktioner samt återhållsamhet avseende övriga kostnader.

Investering

Sociala sektorn investeringsutfall för 2021 var 3,8 mnkr jämfört mot helårsbudgeten som var 8,6 mnkr. Den positiva avvikelsen på 4,8 mnkr motsvarar en procentuell avvikelse på 43,9 procent.

Under 2021 har sektorn arbetat med framför allt nyckelfri hemtjänst samt införandet av det nya verksamhetssystemet Pulsen Combine. Återkommande investeringar som sängar, madrasser och möbler till särskilt boende har också gjorts.

Framåtblick

Implementering av verksamhetssystemet Combine fortsätter under våren 2022 och en förvaltning av systemet utreds gemensamt för höglandskommunerna.

Sektorn ser fortsatt områdena placeringar, ekonomiskt bistånd och organisering av vård och omsorg för effektivitet som utmaningar under 2022. Framtida utmaningar är till stor del knutna till lokala men även centrala beslut och uppdrag så som kommande ny socialtjänstlagstiftning och LSS- lagstiftningen, nya politiska direktiv, arbetsmarknad och Arbetsförmedlingens reform 2022.

Personalrekrytering och kompetensutveckling är en fortsatt angelägenhet och att skapa en bra arbetsmiljö för sektorns medarbetare. Sektorn står fortsatt framåt inför både demografiska utmaningar, kompetensförsörjning och ekonomiska förutsättningar kontra kvalitet.

Samordning av insatser mellan skola och socialtjänst är viktigt för att tidigt kunna upptäcka riskbruk och missbruk hos unga och unga vuxna och för att kunna ge tidiga insatser. Barns utsatthet behöver förebyggas, då sektorn idag ser ett ökat antal placeringar.

I verksamheterna är fortsatt den sociala dokumentationen ett utvecklingsområde, där även avvikelsehantering är i behov av utveckling. Av rapporterna av avvikelser

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

övergripande för HSL, SoL och LSS visar att förbättringar behöver ske både av utredning, åtgärder och uppföljning i verksamheterna.

Inför Nära vårdreformen har samverkan mellan Regionens primärvård och den kommunala hälso- och sjukvården påbörjat att stärkas inför införandet. Det finns en upprättad plan för Nära vård i region Jönköping som vidareutvecklas tillsammans med regionen. Lokalt har arbetet intensifierats för bedömning och genomförandenivå för sociala sektorn.

Digitalisering är en fortsatt viktig utmaning som påverkar många av sektorns områden. Att våga se de möjligheter som digitaliseringen kan leda till, att börja arbeta på nya effektiva och smarta sätt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Patrik Hedström, socialchef, Nelly Hugosson, sektorsekonom och Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, 2022-02-04
Uppföljning och analys av verksamhetsplan 2021, Sociala sektorn

Utdrag:

Kommunstyrelsen
Socialchef
Sektorsekonom
Verksamhetsstrateg

Justeraandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 12 Arbetsmiljö sociala sektorn

Dnr Socn 2022/13

Beslut

Socialberedningen /ledningsutskotten beslutar

att notera informationen.

Förvaltningen föreslår kommunstyrelsen

att tillföra ett budgettillskott på 2,5 mkr till sociala sektorn.

Vidare föreslår socialberedningen

kommunstyrelsen besluta

att överanställa en biståndshandläggare till äldreomsorgen, samt

att förvaltningen påbörjar upphandling av extern part, för att genomföra en genomlysning av sociala sektorns organisation och verksamhet.

Ärendebeskrivning

Det har under en längre period varit en hög arbetsbelastning för funktionschefer och enhetschefer inom sociala sektorn i Eksjö kommun. Verksamheten har påverkats av den pandemi som startade i februari 2020 och som fortfarande pågår. Det har även skett effektiviseringar och omorganisationer i verksamheten, både på sektors- och funktionsnivå som påverkar chefernas arbetsmiljö. En viss omsättning av enhetschefer inom både vård- och omsorg (VoO) och individ- och familjeomsorgen (IFO) har skett. Under de senaste tre åren har 14 enhetschefer slutat inom sektorn. Orsakerna till detta är fler. Några har gått i pension, någon har flyttat och övriga har sökt sig till andra arbetsgivare. Högst har omsättningen av chefer varit inom särskilt boende.

Funktionschefernas arbetsmiljö påverkas av omsättningen av enhetschefer ur ett strategiskt perspektiv. Varje nyrekrytering tar tid och samtidigt kan olika arbetsuppgifter stanna upp tillfälligt då varje ny enhetschef behöver ha tid att sätta sig in i sitt arbete. Införandet av nytt verksamhetssystem har påverkat allas arbetsmiljö. Det var en process innan ny funktionschef för VoO var på plats och kommit in i sitt uppdrag. Pandemin har också påverkat arbetsmiljö för alla och många möten har skett digitalt. Förutom arbetet med verksamhetsplan, som är sektorns grunduppdrag, har mycket tid därutöver lagts till arbetet med pandemiplan.

Vid rekrytering av nya enhetschefer märks att det är en konkurrens mellan kommuner som söker enhetschefer. För att kunna anställa enhetschefer och få dem att stanna i kommunen under längre perioder och utvecklas i uppdraget krävs

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

olika former av stöd för enhetscheferna. Det är en utmaning att hitta rätt stöd för de olika cheferna. Bland enhetscheferna varierar det hur många underställda och vilket administrativt stöd varje chef har. I dagsläget har varje enhetschef mellan 30-50 anställda.

Akuta åtgärder

HR-chefen kallade socialchef, funktionschefer, HR-konsult och kommundirektör till ett möte 2022-01-10 för att diskutera arbetsmiljön inom IFO och VoO efter att funktionscheferna slagit larm. På detta möte beskrev funktionscheferna situation.

Efter ovanstående möte fattade socialchefen med stöd av kommundirektören beslut om följande akut åtgärder:

- En förstärkning av enhetschefer i verksamheten sker tillfälligt under 2022.
- Inom IFO beslutades att anställa extra enhetschef 2022 samt överanställa en enhetschef som ska stötta upp i verksamheten inom Komomsorgen.
- Myndighetsutövningen inom äldreomsorgen beslutades att under två till tre månader sätta in en extra resurs för att rätta upp strukturen.
- Inom VoU beslutades att anställa en extra enhetschef under delar av 2022 för att skapa stabilitet och förebygga eventuella sjukskrivningar eller uppsägningar.
- Det beslutades att tillsätta en projektledare samt ytterligare tre tjänster under minst sju månader för att få implementeringen av Combine att fungera för VoO under fas 3.

Dessa kostnader uppgår till ungefär 2, 5 miljoner för 2022. Det är svårt att göra en exakt beräkning då det i vissa fall är personer som roterar runt från en tjänst till en annan.

Eftersom detta är akuta arbetsmiljöåtgärder som undertecknad bedömde nödvändiga så skedde ett samråd om åtgärderna och finansiering med kommundirektören. Kommundirektören stödjer åtgärderna. Finansieringen så önskas i första hand ett budgettillskott med ovanstående summa alternativ till detta är att förvaltningens resultatfond används och viss omprioritering sker på helheten för att uppnå en budget i balans.

Fortsättning på arbetet

19/1 genomfördes ett uppföljningsmöte, vid det mötet kom man överens om att socialchef tillsammans med funktionschefer och representant från HR-avdelningen tillsammans ska göra prioriteringar på kort och lång sikt för att arbetsmiljön ska förbättras.

- En prioriterad långsiktig lösning är att göra en behovs- och kompetensanalys tillsammans med en omvärldsbevakning och strategisk planering för att nå en långsiktighet för enhetscheferna inom VoO.

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------

- Långsiktigt ska verksamhetens arbete gå ihop med verksamhetsplanen och kompetensförsörjningsplanen som upprättats för sektorn både på sektors- och funktionsnivå.
- Kompetensförsörjningsplan för VoO och IFO kommer presenteras för socialberedningen/kommunstyrelsen under våren 2022.
- Socialchefen har regelbundna avstämningsmöten med funktionscheferna för kontinuerlig uppföljning och prioritering av arbetsuppgifter.

Arbetsmiljöutredning

Under 2022 kommer förvaltningen att genomföra en utredning av bland annat sociala sektorn som kommer ligga till grund för framtida kostnader. Därefter återkommer förvaltningen till beredning, ledningsutskottet och eventuellt budgetberedningen med kostnader.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelsen av Malin Claesson HR-chef och Catharina Tingvall, kanslichef, 2022-02-01

Tjänsteskrivelse av Patrik Hedström, socialchef, 2022-01-24

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Ledningsgrupp sociala sektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 13 Chefers arbetsmiljö - Utredning - Information

Dnr Socn 2022/28

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialberedningen beslutade 2022-01-25 efter samråd med förvaltningsledningsgruppen att ge HR-chef och kanslichef i uppdrag att genomföra en utredning om chefers arbetsmiljö.

Syftet med utredningen är kartlägga chefernas arbetsmiljö inom IFO, äldresomsorg och grundskola. I uppdraget ingår också att ta fram förslag på åtgärder. Uppdraget syftar inte till att utreda specifika, enskilda ärenden.

Utredningen kommer bland annat bestå av:

Genomgång befintligt material

Analys av befintligt data bland annat medarbetarundersökning, statistik, riskbedömningar och kompetensförsörjningsplan.

Omvärldsanalys

Hur arbetar andra arbetsgivare med chefers arbetsmiljö (styrdokument, goda exempel)

Kartläggning av organisatorisk och social arbetsmiljö

Djupintervjuer (B-chefer och urval C-chefer och fackliga representanter)

Enkät (C-chefer)

Tidsregistrering av chefers arbetstid.

Utredningen kommer presenteras i en rapport som är uppdelade utifrån de tre verksamheterna samt handlingsplan med åtgärdsförslag.

Tidplan

Februari – information beredning/utskott och ledningsgrupper.

Mars och april – djupintervjuer, enkät och tidsregistrering.

Utredningen ska senast vara klar i augusti för att vid behov kunna presenteras för budgetberedningen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, kanslichef och Malin Claesson, HR-chef, 2022-02-01.

Utdrag:

Kommundirektör

HR-chef

Kanslichef

Skolchef

Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 14 Ökad grundbemanning hemsjukvården

Dnr Socn 2022/14

Beslut

Socialberedningen/ledningsutskottet beslutar

att notera informationen.

Förvaltningen föreslår kommunstyrelsen

att tillföra ett budgettillskott på 1,2 miljoner kronor till sociala sektorn.

Ärendebeskrivning

Det är en just nu en utmaning att rekrytera sjuksköterskor i hela landet. Det är flera kommuner och även regionen som konkurrerar om att rekrytera sjuksköterskor.

För tillfället har hemsjukvården 3 hyrsjuksköterskor i verksamheten. På lång sikt och för arbetsmiljöns skull är det viktigt med sjuksköterskor som är anställda av kommunen. Med en överanställning av två sjuksköterskor ger det bättre förutsättningar att planera verksamheten. Det blir inte heller lika sårbar om det finns fler sjuksköterskor att tillgå. På sikt är det ekonomiskt mer hållbart att överanställa sjuksköterskor än att tillfälligt anställa hyrsjuksköterskor. Hyrsjuksköterskor kostar betydligt mer att anställa än anställa fler sjuksköterskor tills vidare. Ordinarie personal påverkas också då verksamheten tappar kompetens i utvecklings- och utredningsarbete som till exempel arbetet med nära vård.

Det är viktigt att organisationen kan ta emot sjuksköterskestudenter så kommunen kan marknadsföra sig och den vägen rekrytera fler sjuksköterskor.

Bemanningen idag är 22,6 årsarbetare, fördelat på 26 tjänster.

Kostnaden för två sjuksköterskor är ungefär 1, 2 miljoner. Inför 2023 kommer den finansieringen att föreslås i budgetprocessen. Hyrsjuksköterskor är en betydligt större kostnad än att utöka grundbemanningen. En hyrsjuksköterska kostar 106 579 kronor (kr) per månad inklusive personalomkostnader, En sjuksköterska som är anställd av kommunen kostar 50 700 kr per månad. Alltså kostar en hyrsjuksköterska drygt dubbelt så mycket som egenanställd.

Jönköping University bedriver sedan flera år sjuksköterskeutbildning på Campus i12. Sjuksköterskeutbildning har tre studiegrupper om 20 studenter vardera som pågår i Eksjö. Kommunen finansierar Jönköping Universitys extra kostnader (cirka 200 000 kr/år/studiegrupp) för att förlägga utbildningen i Eksjö.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Patrik Hedström, socialchef, 2022-01-24

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg

Enhetschef vård och omsorg

Sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 15 Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, stöd, omsorg och vård 2021-2030

Dnr Socn 2022/25

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta det länsgemensamma dokumentet ”Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, stöd, omsorg och vård 2021-2030.

Ärendebeskrivning

Utredningen Samordnad utveckling för god och nära vård (S2017:01) och har överlämnat fyra delbetänkanden och ett huvudbetänkande. Dessa tillsammans med Strategi för hälsa, En sammanhållen god och nära vård för barn och unga och Kraftsamling för psykisk hälsa är uppdrag som tillsammans ska samordna aktörer för ett mer hälsofrämjande samhälle. Genom riksdagsbeslut i november 2020 gäller Nationellt primärvårdsuppdrag från den 1 juli 2021. Sveriges regioner och kommuner (SKR) har gemensamt uppdrag genom överenskommelse mellan staten och SKR, att samordna utvecklingen och arbeta gemensamt enligt den nationellt antagna färdplanen för Nära vård. Den nationella tidsplanen sträcker sig i nuläget till 2027. Varje region har ansvar att tillsammans med kommuner samordna utvecklingen och arbeta i de organisatoriska mellanrum som en sådan systemansats innebär.

Företrädare för länets 13 kommuner har tillsammans genom forum som samordnas på kommunal utveckling arbetat fram vad den gemensamma målbilden innebär för kommunuppdraget. Ansvar för helhet och delar finns i flera nämnder och förvaltningar samt gemensamt med region Jönköpings län och andra aktörer.

Dokumentet Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård - 2021-2030 skapar gemensam plattform för kommunerna i länets fortsatta arbete och skapar förutsättningar för samsyn på uppdraget för en samordnad utveckling. Dokumentet formulerar organisation för genomförande och länets kommuner föreslås fyra gemensamma strategier och utvecklingsområden utifrån målbilden. I förstärkt samverkan med invånarens behov i fokus rikta insatser inom främjande arbete, stärka hälsa och det förebyggande arbetet, tidiga och samordnade insatser, stöd, omsorg och vård. Strategierna förenar den beslutade målbilden och utveckling mot god och nära vård med de kungemensamma beslutade fokusområdena ekonomisk effektivitet, kompetensförsörjning och kompetensutveckling samt nya arbetssätt för att klara välfärdsutmaningen. Genom samverkan och samordnad utveckling

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Patrik Hedström, socialchef, 2022-02-01

Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård 2021-2030, från Kommunal utveckling Jönköpings län

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchefen

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 16 Villan övergår till att bli bostad med särskild service för barn och ungdom 9 § 8p LSS

Dnr Socn 2022/22

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att Villan övergår till att bli bostad med särskild service för barn och ungdom 9 § 8 p Lagen om stöd och service (LSS).

Bakgrund

Under 2020 har Villan genomgått en förändring från att ha varit en gemensam verksamhet mellan socialtjänst och skola till att åter ha blivit enskilda verksamheter under respektive sektor med överenskommelse om samarbetsformer.

Villans verksamhet har sedan förra året fått en annan belastning då insatserna nu riktar sig till ett ärende med stora insatser och tre ärenden med inriktning på in- och utslussning.

Utifrån ovanstående har nu frågan lyfts om Villans verksamhet ska styras om för att bli ett boende enligt 9 § 8 p LSS och möjliggöra att ett barn inte behöver placeras externt och att ytterligare två barn eventuellt kan tas hem från idag pågående externa placeringar. Syftet med verksamheten och således insatsen blir att skapa förutsättningar för en kompletterande varaktig uppväxtmiljö för barn och unga.

Ärendebeskrivning

Verksamhetsbeskrivning

Villans verksamhet blir Bostad med särskild service för barn enligt 9 § 8 p LSS som erbjuder 3 platser.

Åtgärder

Ansvarig enhetschef behöver göra en riskbedömning gällande verksamhetsförändringen av Villan samt rapportera verksamhetsförändringen till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

För att de barn som idag har korttidsvistelse samt korttidstillsyn på Villan inte ska inverkas negativt krävs en tydlig planering vid överslussning till Nya Smeden. Likaså behövs en upprättad överenskommelse mellan Villan och skolan/särskolan avseende skola på hemmaplan.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Lokal

För att möta verksamhetens ändamål behöver befintliga lokaler fräschas upp, anpassas och fler boenderum behöver skapas. Tillhörande tomt behöver även avgränsas. Aktuella hyreskontrakt behöver ses över och hyresnivå efter en eventuell renovering och åtgärder är något som involverar fastighetsägaren.

Ekonomi

Beräkning på grundbemanning 1 barn i verksamheten, samt vid ökning antal barn i verksamheten:

Beräkning på grundbemanning 1 barn i verksamheten, samt vid ökning antal barn i verksamheten:

- bemanning 1 barn: 5,7 tjänster 3,7 miljoner kronor (mnkr) (810 timmar/månad (tim/mån))
- bemanning 2 barn: 7,8 tjänster ca 5,1 mnkr (1186 tim/mån)
- bemanning 3 barn: 9,9 tjänster 6,0 mnkr (1504 tim/mån)
- lokaler/drift: hyra efter renovering 0,3 mnkr (nuvarande kostnad 0,2 mnkr)
- fordon/drivmedel/skatt 0,1 mnkr
- övrig drift 0,1 mnkr
- summa kostnad: 0,5 mnkr (exklusive personalkostnader)
- totalt ca 4,2 – 6,5 mnkr (beroende på bemanningsnivå enskilda ärenden). Villan har idag en budget på 2,5 mnkr. Om verksamheten kommer göras till bostad med särskild service för barn behöver 1,7 -3,5 mnkr tillföras.

En kostnad som tillkommer, utöver Villans organisation, är en chefstjänst motsvarande 0,8 mnkr/år samt att Nya Smeden behöver tillföras en ytterligare tjänst för att hantera den efterfrågan av insatser som finns idag och för att hantera överflyttning av Villans tre aktuella ärenden för avlastning. För att detta ska vara genomförbart behövs en utökning på ytterligare en heltidstjänst motsvarande 0,5 mnkr/år.

I dagsläget är det svårt att ange eventuella minskade placeringskostnader, detta då det vid verksamhetsförändring kommer att kartläggas av socialsekreterare vid vilka ärenden externplacering kan avslutas och samplacering på Villan istället kan ske. När denna kartläggning är gjord, och barnets vårdnadshavare har gett samtycke till ny placering kan denna kostnad presenteras. Placerade barn enligt LSS består av en kostnad på årsbasis mellan 2,5-4,5 miljoner kronor om något av dessa barn skulle bli aktuella för placering på Villan.

Tidsplan

En preliminär övergångsplanering fram till 1 maj 2022 på befintligt ärende. Från och med 1 maj 2022 kan verksamheten verkställa ytterligare ett ärende enligt Bostad med särskild service enligt 9§ 8p. LSS och mottagande och verkställande av ett tredje ärende beräknas preliminärt kunna ske under 2023.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Andersson, funktionschef IFO, Marcus Nylander, enhetschef, stöd och återhämtning, Srdjan Damjanovic, enhetschef, SoL och LSS barn och vuxna, 2022-02-01

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Funktionschef IFO

Enhetschef för stöd och återhämtning

Enhetschef för SoL och LSS barn och vuxna

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 17 Statsbidrag Subventioner av familjehemsplaceringar

Dnr Socn 2021/61

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen har på regeringens uppdrag fördelat statsbidrag till kommuner, där ibland Eksjö kommun, i syfte att säkerställa att barn och unga som är i behov av en familjehemsplacering ska få sina rättigheter och behov tillgodosedda. Även behandlingsfamiljer och jourhemsplaceringar kan innefattas. Detta under år 2021. Kommunerna kan använda statsbidraget till olika utvecklings- och kunskapshöjande satsningar inom området. Bedömer kommunen att placeringskostnader uppfyller syftet med uppdraget så kan medlen även användas till detta.

Bidragsmottagare ska innan 2022-02-15 återrapportera till Socialstyrelsen hur bidraget har använts och blir återbetalningsskyldig om medlen inte har använts enligt villkoren för statsbidraget. För Eksjö kommuns del har IFO använt hela statsbidraget om 604 148 kr i enlighet med bidragets syfte.

Av blanketten för återrapportering av 2021 års statsbidrag för subventioner av familjehemsplaceringar framgår hur bidraget använts. Eksjö kommun har under året arbetat med följande;

- Påbörjat implementering av rutin för obruten skolgång hos socialtjänstens personal
- Ett antal socialsekreterare har gått utbildning i SIP – samordnad individuell plan
- Medverkan i LetterboxClub
- Samtliga familjehemssekreterare har genomfört utbildning i En varaktig relation, en metod för utredning av potentiella familjehem. De deltar vidare i handledningsnätverk för att underlätta implementering av metoden.
- Familjehemssekreterare har börjat använda familjehemsvinjetter, standardiserad bedömningsmetod.
- Kunskapshöjande satsningar inom området vårdnadsöverflyttning för personal.
- Arbete för att ta del av placerade barns erfarenheter, enkäter skickade till alla placerade barn över 12 år.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Arbete med systematisk uppföljning. Uppstart av enkäter efter avslutad placering för att följa upp samverkan och sammanbrott.
- Deltagande i projekt Förälder på avstånd, utvecklat stöd för att ge biologiska föräldrar krisstöd i samband med placering av barn samt utvecklat verksamheten för att ge fortsatt stöd till biologiska föräldrar under placeringstiden.
- Externt köp av handledning till familjehem (nätverk) på annan ort – sammanbrottspreventivt.
- Subvention av placeringskostnader för syskonpar i nätverkshem.

Återrapporteringen sänds till Socialstyrelsen senast 2022-02-15.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO, 2022-01-24
Återrapportering av 2021 års statsbidrag för subventioner av familjehemsplaceringar.

Utdrag:

Socialstyrelsen
Funktionschef IFO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 18 Information från socialchefen

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Ett förslag för en gemensam förvaltningsorganisation för Pulsen Combine för samtliga högländskommuner håller på att arbetas fram. Förslag presenteras för socialberedningen i mars 2022.

Information om Bobinen; socialchefen har haft samtal med Simon Lantz, VD på Eksjöbostäder. I dagsläget finns det 12 lediga enrumslägenheter. Diskussion pågår om dessa lägenheter ska byggas om till större lägenheter, två-rumslägenheter. Det är svårt att hyra ut enrumslägenheter.

Information från psykiskt och socialt omhändertagande, (POSOM)-arbetet kring brand i Mariannelund 2022-02-08.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 19 Anmälningssärenden

Beslut

Socialberedningen beslutar

att följande ärenden anmälts.

Ärendebeskrivning

Verksamhetsrapport för Konsument Högländet år 2021

Rapport Uppsökande tandvård 2021

Rapport av inlämnade uppgifter för prestationsbaserat statsbidrag för att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre

Rapport av inlämnade uppgifter för prestationsbaserat statsbidrag för att utöka bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande