

Sammanträde med Socialberedningen  
Plats och tid Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 08:30 - 12:45

**Beslutande**

Ledamöter

Markus Kyllenbeck, (M), ordf  
Jan Nilsson, (C)  
Ann-Charlotte Käck-Karlsson, (S)  
Marie-Louise Gunnarsson, (M)  
Birgitta Liljerås Larm, (KD)  
Verniza Gasibara, (S)

Tjänstgörande ersättare

Pia Schelin, (S)

**Övriga närvarande**

Ersättare

Martina Nord, (C)  
Arne Carlsson, (L)  
Elisabeth Werner, (SD)

Tjänstepersoner

Gunilla Bergdalen, sekreterare  
Catharina Tingvall, t f socialchef  
Simon Lennermo, bitr ekonomichef  
Julia Liderfelt, HR-konsult, § 154  
Josefin Evegren, sektorsekonom, §§ 154-156  
Jürg Gisler, samordnare psykiatri, §§ 155, 159  
Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, § 157  
Anna Estvik, 1.e socialsekreterare, § 157  
Eddie Andersson, funktionschef, §§ 158-160  
Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, §§ 158-160  
Marie Andersson, undersköterska, § 160  
Marieta Gregoria, undersköterska, § 160  
Maria Samuelsson, enhetschef, § 160

Utses att justera

Ann-Charlotte Käck-Karlsson

Justeringens plats  
och tid

Sociala sektorn 2022-12-20

Paragrafer 153-165

Underskrifter

Sekreterare .....  
Gunilla Bergdalen

Ordförande .....  
Markus Kyllenbeck

Justerande .....  
Ann-Charlotte Käck-Karlsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialberedningen

Sammanträdesdatum

2022-12-14

Förvaringsplats  
för protokollet

Sociala sektorn

Datum då anslag  
publiceras

2022-12-21

Datum då anslag  
tas bort

2023-01-12

Underskrift

.....

Gunilla Bergdalen

---

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 153	Godkännande av föredragningslista	
§ 154	Belastningsregister	2022/148
§ 155	Budgetuppföljning 2022	2022/51
§ 156	Äldreomsorg-särskilda boende	2021/13
§ 157	Norm försörjningsstöd 2023	2022/149
§ 158	Pilotprojekt personalpool och ökad grundbemanning särskilt boende	2022/3
§ 159	Nedtrappningsperiod Talgoxen	2022/150
§ 160	Återhämtningsbonus	2022/151
§ 161	Mötestider 2023 - information	
§ 162	Platser särskilt boende - information	
§ 163	Överenskommelse mellan patientnämnden, Region Jönköpings län och länets kommuner avseende patientnämndsverksamhet	2022/145
§ 164	Socialchefen informerar	
§ 165	Anmälningsärenden	

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 153 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocB § 154 Belastningsregister

Dnr Socn 2022/148

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram underlag på hur kommuner som använder registerutdrag hanterar dem inom äldreomsorg och funktionshinderomsorg, samt

att återrapportering lämnas till socialnämnden i mars 2023.

### Ärendebeskrivning

Idag finns inget uttryckligt lagkrav på registerkontroll för att arbeta inom äldreomsorgen. Flertalet arbetsgivare väljer dock att begära utdrag ur belastningsregistret inför anställning då man ser behov utav det.

Ett utdrag från belastningsregistret utgör endast en del av bedömningen om en person är lämplig för arbetet. Om en person har anmärkningar om brott eller inte betyder inte att man kan vara mindre noggrann i den övriga bedömningen av en persons lämplighet.

Det finns tre olika typer av registerutdrag:

- Obligatorisk
- Fakultativ
- Informell

Den obligatoriska registerkontrollen innebär att arbetsgivaren är skyldig att begära att den som erbjuds anställning lämnar utdrag ur belastningsregistret. Detta gäller till exempel enligt skollagen (2010:800) inom förskoleverksamhet, skola och skolbarnsomsorg. Den som inte lämnat ett registerutdrag får inte anställas. Motsvarande skyldigheter att kontrollera registerutdrag gäller enligt lagen (2007:171) om registerkontroll av personal vid vissa boenden som tar emot barn, och lagen (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder.

Den fakultativa registerkontrollen ger arbetsgivaren en möjlighet att begära registerutdrag. Det är i dessa fall frivilligt för arbetsgivaren att kontrollera en arbetssökandes belastningsregister. Sådana bestämmelser finns i lagen (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn, och förordningen (1999:1134) om belastningsregister, avseende personal inom psykiatrisk sjukvård, vård av utvecklingsstörda, vård av barn och ungdom eller tvångsvård av missbrukare (här har arbetsgivaren själv rätt att begära ut utdraget).

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Det informella registerutdraget innebär att arbetsgivaren kan begära registerutdrag även för andra arbetstagare än de som finns angivna i lag. Kandidaten begär själv ut registerutdraget och överlämnar eller visar upp detta för arbetsgivaren. Utdraget innehåller integritetskänsliga uppgifter, och arbetsgivare bör därför överväga nyttan med åtgärden för andra verksamheter än de som regleras i lag, i förhållande till skyddet för den enskilde arbetssökandens personliga integritet.

I Betänkande av Utredningen om belastningsregisterkontroll i arbetslivet (SOU 2019:19) lämnas förslag om ett utökat författningsstöd för registerkontroll i arbetslivet såvitt avser bland annat enskilda aktörer som utför vård- och omsorgsinsatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning. Utredningen föreslår en ny ”lag om registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning”. Betänkandet har ännu inte lett till lagstiftning.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Julia Liderfelt, HR-konsult, 2022-12-07.

---

#### Utdrag:

HR-konsult  
Tf socialchef  
Funktionschef Vård och omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 155 Budgetuppföljning 2022

Dnr Socn 2022/51

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Socialberedningen beslutar

att notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot helårsbudget med 9,7 mnkr, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 2,0 procent.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2022 uppgår till 494,3 mnkr. Sektorns driftutfall efter oktober var 467,5 mnkr, vilket motsvarar 94,6 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 504,0 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 9,7 mnkr. Den procentuella avvikelsen mot budget i prognosen är 2,0 procent.

Den prognostiserade avvikelsen för sociala sektorn kan sammanfattas i några kategorier:

Vad	Belopp
Externa placeringar inom verksamhetsområdet LSS	- 7,2 mnkr
Övriga externa placeringar inom individ- och familjeomsorgen	- 5,6 mnkr
Ekonomiskt bistånd	- 3,6 mnkr
Övrigt sociala sektorn	+ 6,7 mnkr
<b>Summa</b>	<b>- 9,7 mnkr</b>

Avvikelserna uppdelat per verksamhet är:

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,7 mnkr, motsvarande 0,6 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,2 mnkr, motsvarande 1,3 procent av budget.
- Kosten prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,4 mnkr, motsvarande 5,4 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,3 mnkr, motsvarande 3,9 procent av budget.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- LSS/SFB prognostiseras till en negativ avvikelse med 7,8 mnkr, motsvarande 6,7 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiserar en negativ avvikelse med 6,2 mnkr, motsvarande 5,6 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiserar en positiv avvikelse med 1,4 mnkr, motsvarande 7,1 procent av budget.

Sektorns investeringsbudget är 8,0 mnkr. Sektorns investeringsutfall efter november månad var 4,3 mnkr. Sektorns helårsprognos för investeringarna är 6,4 mnkr.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Josefin Evegren, sektorsekonom, 2022-12-07

---

#### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
Tf. socialchef  
Funktionschefer  
Sektorsekonom

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## SocB § 156 Äldreomsorg-särskilda boende

Dnr Socn 2021/13

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna funktionsprogram demens.

### Ärendebeskrivning

Ärendet återremitterades till sociala sektorn från kommunstyrelsen 2022-11-01 med hänsyn till inkomna synpunkter från räddningstjänsten.

Funktionsprogrammet har reviderats för följsamhet av Lagen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) (2006:544). Justeringar är gjorda med hänvisning till lagen samt för praktiska konsekvenser gällande reservkraft, nödvärme samt nödvatten.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Jürg Gisler, samordnare psykiatri, 2022-12-02

Funktionsprogram demensboende

---

### Utdrag:

Tf socialchef

Samordnare psykiatri

Funktionschef Vård och omsorg

Projektledare Eksjöbostäder

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 157 Norm försörjningsstöd 2023

Dnr Socn 2022/149

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** anta de uppdaterade riktlinjerna för ekonomiskt bistånd från och med 2023 i enlighet med bilaga 1.

**att** godkänna redovisning av Riksnorm för 2023 i enlighet med bilaga 2.

### Ärendebeskrivning

Riktlinjerna omfattar handläggning av ärenden inom området för ekonomiskt bistånd som är en del av biståndsenheten i Eksjö kommun.

Syftet med riktlinjerna är att skapa förutsättningar för en rättssäker handläggning och likvärdig bedömning gällande rätt till bistånd, bidragsnivå samt insatser för stöd till självförsörjning. Riktlinjerna ska ge stöd och vägledning i arbetet.

Riktlinjerna anger vad som är skälig levnadsnivå i normalfallet. Enligt socialtjänstlagen ska dock en individuell behovsprövning alltid göras och om sakliga skäl föreligger kan det motivera avsteg från riktlinjerna. Riktlinjerna får inte uppfattas som en absolut gräns för att beviljas bistånd eller inte. De krav som ställs på sökanden ska anpassas efter den enskildes förmåga och förutsättningar.

Ny lagstiftning och rättsliga utslag i domstol måste fortlöpande beaktas.

De uppdateringar som gjorts i riktlinjer för ekonomiskt bistånd berör förändringar utifrån ändrat prisbasbelopp för år 2023 som framställs i riktlinjens bilaga 1. I riktlinjens bilaga 2 framställs även boendekostnader samt el- och driftskostnader i Eksjö kommun för år 2023. Riktlinjer för ekonomiskt bistånd 2023 återfinns i bilaga 1.

Tillsammans med skäliga kostnader för vissa andra behov avgör riksnormen nivån på försörjningsstödet. Beloppen bestäms av regeringen inför varje nytt kalenderår och gäller som miniminivå för de behov som riksnormen ska täcka.

I riksnormen 2023 har normens samtliga poster räknats upp med 8,6 procent i jämförelse med riksnormen för 2022. Riksnormen finns bifogad, se bilaga 2.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, Individ- och familjeomsorgen och Anna Estvik, 1:e socialsekreterare ekonomiskt bistånd, 2022-12-03.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Riktlinjer för ekonomiskt bistånd 2023  
Riksnorm 2023

---

**Utdrag:**

Funktionschef IFO

T f socialchef

Verksamhetsutvecklare IFO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 158 Pilotprojekt personalpool och ökad grundbemanning särskilt boende

Dnr Socn 2022/3

### Beslut

Socialberedningen beslutar

**att** till budgetberedningen 2023 föreslå personalpool till särskilt boende, samt

**att** notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Personalpool på Solgården med 2.0 medarbetare tillsattes 2022-05-01. Den förhöjda grundbemanningen på Syrenen med 2.0 medarbetare tillsattes 2022-09-01.

Både personal inom personalpool, samt personal knuten till den förhöjda grundbemanningen ska vara den första instansen som verksamheten vänder sig till vid behov av vikarier. Syftet med detta är att förbättra personalkontinuiteten, samt knyta en större andel medarbetare till verksamheten.

Utifrån analyserade och framtagna data kan verksamheten presentera att det råder skillnader i både kostnader, bokningsfrekvens och hur effektiva de båda modellerna är.

Verksamheten har också tagit fram statistik för korttidssjukfrånvaro innan, och efter införandet av personalpool på Solgården, samt en förhöjd grundbemanning på Syrenen. Korttidsfrånvaron har sjunkit med 30 procent på Solgården, medan den har ökat med omkring 30 procent på Syrenen.

En samlad bedömning visar att personalpool har en betydligt högre bokningsfrekvens än den förhöjda grundbemanningen på Syrenen. Detta leder till att personalpoolen i högre utsträckning nyttjar verksamhetsnära kompetens i händelse av frånvaro från ordinarie personal.

Personalpoolen kan med nuvarande antal medarbetare och bokningsfrekvens i ett normalläge minska behovet av timvikarier till rekrytering och bemanningsenheten med runt 60 procent. Samma effekt för den förhöjda grundbemanningen ligger under ett normalläge på runt 8 procent. Den höga bokningsfrekvensen kan dels förklaras med att en personalpool är mer flexibel då den är knuten till ett större antal enheter än en förhöjd grundbemanning, samt dels att den är mer självgående, med ett tydligare syfte. Medan en förhöjd grundbemanning kräver mer styrning om bokningsfrekvensen ska effektiviseras.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Detta leder till att personalpool är mer kostnadseffektivt med en uppskattad kostnad på 506 000 kronor för helåret för 2,0 medarbetare jämfört med en förhöjd grundbemanning på Syrenen där kostnaden uppgår till 905 000 kronor för helåret för 2,0 medarbetare.

Utifrån en svår rekryteringssituation ser också verksamheten fördelar med personalpool, då det krävs färre medarbetare för att täcka samtliga särskilda boenden i kommunen, detta är i sin tur också mer kostnadseffektivt.

På Solgården har personalpoolen varit uppbokad 91 procent ut till verksamheterna efter behov. Utifrån frågor till administratörer, enhetschefer och medarbetare har förbättringar vad gäller arbetsmiljö åstadkommit som kan kopplas till införandet av personalpool. En förbättrad personalkontinuitet är utifrån detta också en kvalitetshöjande insats även för personal, då den psykosociala stressen kan tänkas minskas genom att van och av verksamheten känd personal i högre utsträckning befinner sig på arbetsplatsen.

På Syrenen har en förhöjd grundbemanning med 2.0 årsarbetare täckt 8 procent av Syrenens totala behov av vikarier. Genom frågor som ställts till enhetschefer, administratörer och medarbetare har den förhöjda grundbemanningen skapat en extra trygghet för personalen. Personalen uppger att de har en något minskad stress innan de påbörjar sina arbetspass, samt att mer tid har kunnat förläggas till brukarna.

Den rådande svåra rekryteringssituation som bedöms att bli allt svårare, är det väsentligt att medarbetares kompetens nyttjas på en så pass optimal nivå som möjligt. Genom att använda personalpool stärks både personalkontinuitet, samtidigt som verksamheten inte behöver rekrytera så pass många medarbetare som genom en förhöjd grundbemanning.

Ska vård och omsorg sänka sitt beroende av timvikarier och genom detta skapa bättre förutsättningar för att höja kompetensen bland medarbetare utifrån kompetensförsörjningsplanen, bedömer verksamheten att poolpass knutet till separata boenden både ger mest effekt, och är kostnadseffektivast, samt är mer gångbart utifrån en svår rekryteringssituation.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, 2022-12-01

Kompetensförsörjningsplan Vård och Omsorg

Beskrivning av indikatorerna i Öppna jämförelser - Vård och omsorg om äldre 2015-Socialstyrelsen

---

### Utdrag:

T f socialchef

Funktionschef Vård och Omsorg

Verksamhetsutvecklare Vård och Omsorg

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocB § 159 Nedtrappningsperiod Talgoxen

Dnr Socn 2022/150

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att möjliggöra en nedtrappningsperiod inom dagverksamhet för personer med kognitiva sjukdomar/demens utifrån en individuell behovsprövning om max fyra veckor efter inflyttning till särskilt boende. Demensenheten beslutar i det enskilda fallet.

### Ärendebeskrivning

Äldreomsorgen erbjuder behovsprövad dagverksamhet för personer med kognitiv sjukdom/demens. Insatsen, som är biståndsbedömd, genomförs på dagverksamheten Talgoxen på Marieberg.

Idag avslutas möjligheten till deltagande i dagverksamheten vid inflyttning till särskilt boende. Det har visat sig att det finns behov för ett begränsat antal personer att under en övergångstid efter inflyttningen till särskilt boende att kunna fortsatt delta i dagverksamheten.

Anledningen är att personer med kognitiva sjukdomar/demens är påtagligt känsliga för förändringar som till exempel byte av boendemiljö, dagstruktur och kontaktpersoner. Att möjliggöra en nedtrappningsperiod, dock inte längre än fyra veckor, efter en inflyttning på särskilt boende kan möjliggöra en ökad trygghet och minskad oro för den enskilde personen. Syftet är att praktisera ett individbaserat och behovsanpassat arbetssätt som möter den enskilde personens behov i en övergångsfas.

Sociala sektorn förordar att möjliggöra en nedtrappningsperiod för personer med kognitiva sjukdomar/demens utifrån en individuell behovsprövning, dock inte längre än fyra veckor. På så vis tillskapas en övergångsfas för den enskilde personen att kunna fortsätta på dagverksamhet, samtidigt som personen bor på särskilt boende.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Jürg Gisler, samordnare psykiatri, Carina Strandeshjög, socialt ansvarig socionom och Eddie Andersson, funktionschef, vård och omsorg, 2022-11-29.

### Utdrag:

T f socialchef  
Funktionschef vård och omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialt ansvarig socionom  
Samordnare psykiatri

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 160 Återhämtningsbonus

Dnr Socn 2022/151

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Återhämtningsbonus är ett statsbidrag med syfte att stärka förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv för personalen inom äldreomsorg och hälso- och sjukvård.

Två projekt har tagits fram och ska bekostas av bonusen, dels en heldag med inspirerande föreläsningar, dels reflektionstid och fortbildning för medarbetare på demensenheter.

Samtliga ordinarie medarbetare inom vård och omsorg har bjudits in till en heldag med en inspirerande föreläsning om hållbar arbetsmiljö. Föreläsningen blandas med workshops där medarbetare får möjlighet att reflektera och tränas i att tillsammans skapa en bättre och hållbarare arbetsmiljö. Efter kunskapsdagen fortsätter arbetet genom att medarbetare tillsammans med enhetschefer ska lyfta förslag både kring vad medarbetare kan göra för att främja arbetsmiljö, samt vad organisationen kan göra för att skapa en bättre och hållbar arbetsmiljö för anställda inom vård och omsorg.

Samtliga undersköterskor och vårdbiträden som arbetar inom kommunens demensenheter erbjuds litteratur kring bemötande av individer med demens, samt reflektionstid en gång i månaden på fyra timmar där medarbetare tillsammans med ansvarig enhetschef och demensamordnare tillsammans kan diskutera om hur man bemöter brukare med demens utifrån arbetsplatsens behov, samt utifrån litteratur.

Genom att ta del av medarbetares upplevelser och tankar kring projekten när de är slutförda kommer verksamheten att ha en förbättrad kunskap kring vilka insatser som krävs för att förbättra arbetsmiljön inom vård och omsorg. Det långsiktiga syftet är att införa ytterligare arbetsmiljöfrämjande åtgärder inom vård och omsorg.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson, funktionschef, vård och omsorg, 2022-12-01.

---

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------



**Utdrag:**

Funktionschef Vård och Omsorg

Verksamhetsutvecklare Vård och Omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 161 Mötestider 2023 - information

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Följande datum kommer socialutskott att ha sammanträde i Bryggaren klockan 8:30

25 januari  
22 februari  
22 mars  
19 april  
17 maj  
23 augusti  
27 september  
25 oktober  
22 november  
13 december

Följande datum sammanträder socialnämnden i KF-salen klockan 8:30

11 januari  
8 februari  
8 mars  
5 april  
3 maj  
31 maj  
6 september  
11 oktober  
8 november  
6 december

Två halvdagar med utbildning om sektorns olika verksamheter planeras för politikerna i socialnämnden 2023-02-06 och 2023-02-20.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 162 Platser särskilt boende

Dnr Kod Dnr

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att ge förvaltningen i uppdrag att se över utökning av platser inom särskilt boende/korttidsplatser under perioden 2023-2026, i avvaktan på nytt särskilt boende som planeras byggas, samt

att återrapportering sker i februari direkt till socialnämnd.

### Ärendebeskrivning

2022-12-14 är det 21 personer i kö, fem av dessa är anvisade lägenhet. Det är fyra personer på Solgården som står i omplaceringskö.

Det är kö till korttiden och det innebär att brukare inte alltid kan komma hem från sjukhuset, vilket ger ökade kostnader för kommunen.

Det är en gemensam kö till särskilt boende och när en lägenhet är ledig anvisas den till personen som står överst i kö. Tackar personen nej hamnar hen sist i kön. Tackar hen nej två gånger görs en ny utredning om behovet av särskilt boende. Socialt ansvarig samordnare (SAS) informerar den sökande om vad som händer ifall hen tackar nej. Det finns även möjlighet att tacka ja och sedan ställa sig i en byteskö och erbjudas annan lägenhet när det blir ledigt på önskat särskilt boende.

Vid uppsägning av lägenhet på särskilt boende är uppsägningstiden en månad. Efter överenskommelse kan det bli kortare tid.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 163 Överenskommelses mellan patientnämnden, Region Jönköpings län och länets kommuner avseende patientnämndsverksamhet

Dnr Socn 2022/145

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** anta överenskommelse mellan patientnämnden, Region Jönköpings län och länets kommuner avseende patientnämndsverksamhet.

### Ärendebeskrivning

En överenskommelse finns sedan flera år tillbaka mellan patientnämnden, Region i Jönköpings län och länets 13 kommuner. Överenskommelsen innebär att:

Patientnämnden vid Region Jönköpings län åtar sig att åt kommunerna att bedriva patientnämndsverksamhet i enlighet med lag (2017:372) om stöd vid klagomål mot hälso- och sjukvården och reglemente för patientnämnden. Patientnämnden ska bland annat stödja och hjälpa patienter inom den hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslag (2017:30) som bedrivs av kommuner eller enligt avtal med kommuner och den allmänna omvårdnad enligt socialtjänstlagen (2001:453) som ges i samband med sådan hälso- och sjukvård samt den tandvård enligt tandvårdslagen (1985:125) som bedrivs helt eller delvis av Region Jönköpings län.

Patientnämnden ska utifrån synpunkter och klagomål stödja och hjälpa patienter och närstående att föra fram synpunkter och klagomål till vårdgivare och få dessa besvarade. Patientnämnden ska också ge den information de behöver för att kunna ta tillvara sina intressen i vården. Patientnämndens uppdrag innefattar också att främja kontakterna mellan patienter och vårdpersonal, hjälpa patienter att vända sig till rätt myndighet samt rapportera iakttagelser och avvikelser av betydelse för patienterna till vårdgivare och vårdenheter och på så vis bidra till kvalitetsutveckling och hög patientsäkerhet.

Nuvarande överenskommelse är fastställd sedan flera år tillbaka. Av denna anledning föreligger behov av att överenskommelsen uppdateras och beslutas av Jönköpings läns kommuner.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, t f socialchef, 2022-12-01

Missiv till PKS angående överenskommelse av Ola Götesson, chef kommunal utveckling, 2022-08-31

Protokoll Primärkommunal samverkan (PKS), 2022-09-08

Överenskommelse mellan patientnämnden, Region Jönköpings län och länets kommuner avseende patientnämndsverksamhet, 2022-06-27

---

### **Utdrag:**

Kommunstyrelsen

T f socialchef

Kommunal utveckling

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 164 Socialchefen informerar

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Chefsrekryteringar på individ och familjeomsorgen är klara. Nicolina Gregard är anställd som enhetschef barn och unga och Helena Petersson har tackat ja till tjänsten som ny enhetschef myndighetsutövning vuxen.

Informationsmaterial kring planeringen av det nya särskilda boendet demens kommer publiceras på hemsidan. Det kan bli aktuellt med ett dialogmöte med medborgarna i början av 2023.

En lokalutredning pågår i hela förvaltningen. Funderingar finns inom sektorn hur optimering av lokaler kan ske.

Flera enheter inom äldreomsorgen är drabbade av covid, både brukare och personal.

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocB § 165 Anmälningssärenden

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att följande ärenden anmäls.

### Ärendebeskrivning

Arbetsmiljöverket avslutar ett ärende där kommunen har fått krav på sig att rätta till vissa brister i verksamheten, som till exempel att ha chefer i beredskap.

Arbetsmiljöverket bedömer att kommunen nu uppfyller kraven och avslutar ärendet.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande