

Sammanträde med

Kommunstyrelsen

Plats och tid

Kommunfullmäktigesalen kl. 10:00-12:00, 13:00-16:45

Beslutande

Ledamöter

Annelie Hägg (C), ordförande
Sebastian Hörlin (S)
Markus Kyllenbeck (M) § 43-44, 47-49, 54, 57-59, 65-71
Lennart Gustavsson (S)
Maria Havskog (C)
Ulf Björklingson (M)
Stellan Johnsson (C) § 51-53, 55, 60-64
Ingegerd Axell (S)
Rozita Hedqvist (S)
Birgitta Johanson (S)

Tjänstgörande ersättare

Johan Ragnarsson (V) tjänstgörande ersättare för Elisabeth Werner (SD)
§ 36-50, 54, 56-59, 65-71
Lea Petersson (MP) tjänstgörande ersättare för Bo Ljung (KD)
§ 36-50, 54, 56-59, 65-71
Lea Petersson (MP) tjänstgörande ersättare för Christer Ljung (L)
§ 51-53, 55, 60-64
Tomas Erazim (M) tjänstgörande ersättare för Elisabeth Werner (SD)
§ 51-53, 55, 60-64
Marie-Louise Gunnarsson (M) tjänstgörande ersättare för Markus Kyllenbeck
(M) § 36-42, 45-46, 50-53, 55-56, 60-64
Marie-Louise Gunnarsson (M) tjänstgörande ersättare för Christer Ljung (L)
§ 43-44, 47-49, 54, 57-59, 65-71
Ingbritt Martinsson (C) tjänstgörande ersättare för Stellan Johnsson (C)
§ 36-50, 54, 56-59, 65-71
Ingbritt Martinsson (C) tjänstgörande ersättare för Bo Ljung (KD)
§ 51-53, 55, 60-64

Övriga närvarande

Ersättare

Tjänstepersoner

Helena Lundborg, sekreterare
Tord du Rietz, kommundirektör, föredragande
Karin Höljfors, ekonomichef § 4-6
Malin Claeson, HR-chef § 7-11
Micael Carlsson, räddningschef § 47
B-O Södergren, sektorchef barn- och utbildning § 48
Anders Neramo, utbildningschef campus i12, § 49
Mikael Wärnbring, samhällsbyggnadschef § 19-20, 60-63

Övriga

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Utses att justera Maria Havskog

Justeringens plats och tid Stadshuset 2022-03-07 kl. 12:00

Paragrafer 36-71

Underskrifter

Sekreterare
Helena Lundborg

Ordförande
Annelie Hägg

Justerande
Maria Havskog

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2022-03-01

Förvaringsplats
för protokollet

Stadshuset

Datum då anslag
publiceras

2022-03-07

Datum då anslag
tas bort

2022-03-29

Underskrift

.....
Helena Lundborg

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 36	Godkännande av föredragningslistan	
§ 37	Budget 2023-2024 verksamhetsplan 2025 - budgetdirektiv	2022/14
§ 38	Årsredovisning 2021 - förvaltningen	2022/13
§ 39	Redovisning av hur medel för personalaktivitet använts	2021/59
§ 40	Riktlinje för Eksjö kommuns lönepolitik	2021/198
§ 41	Löneöversyn 2022	2022/6
§ 42	Antalet anställda och sjukfrånvaro 2022 - förvaltningen - information	2022/7
§ 43	Chefers arbetsmiljö - utredning - information	2022/21
§ 44	Arbetsmiljön sociala sektorn	2022/29
§ 45	Ägardirektiv 2023 för Eksjö Stadshus AB, Eksjöbostäder AB, Eksjö Kommunfastigheter AB, AB Eksjö Industribyggnader och Eksjö Energi AB	2021/294
§ 46	Direktiv till ombud vid ordinarie bolagsstämma 2022	2022/28
§ 47	Omvärlden - information	2022/30
§ 48	Revisionens granskning av elevers förutsättningar	2021/320
§ 49	Beviljade YH-utbildningar – information	2022/39
§ 50	Mötestugan - information	2022/50
§ 51	Bostadsmarknadsenkäten 2022	2022/37
§ 52	Regional transportplan 2022-2033 - yttrande	2022/38
§ 53	Ökad grundbemannning i hemsjukvården	2022/41
§ 54	Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, stöd, omsorg och vård 2021-2030	2022/42
§ 55	Villan övergår till att bli bostad med särskild service för barn och ungdom 9 § 8p LSS	2022/43
§ 56	Ej verkställda beslut enligt SoL och LSS 2021	2021/158

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 57	Verkställighet medborgarförslag och motioner 2021-2022	2022/10
§ 58	Gratis mensskydd på alla skolor - medborgarförslag	2021/274
§ 59	Kostnadsfria och säkra mensskydd till elever och anställda i Eksjö kommun - motion	2021/240
§ 60	Gör gång- och cykelväg av banvallen mellan Eksjö - Skurugata - medborgarförslag	2021/271
§ 61	Förslag till ordnad hundpark-rastpark - medborgarförslag	2021/55
§ 62	Småbåtshamn i Hunsnäsen - medborgarförslag	2021/204
§ 63	Trafiksituationen Västerlånggatan - Grenadjärgatan i Eksjö - medborgarförslag	2021/215
§ 64	Förbättrade åtgärder på träspångar i nära anslutning till Höglandsleden i Kaffekullen - medborgarförslag	2021/181
§ 65	Val av ersättare till ombud ersättare vid årstämman vid eksjo.nu 2019-2023	2022/26
§ 66	Val av ersättare till ombud vid Eksjö Stadshus AB:s årsstämma	2022/26
§ 67	Anmälningsärenden	
§ 68	Utskottsprotokoll samt beslut fattade med stöd av delegation	
§ 69	Nämnd- och beredningsprotokoll	
§ 70	Eksjö kommuns bolagsprotokoll	
§ 71	Arbetsprocesser inom kommunkoncernen - uppdrag	2022/59

 Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 36 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

Ärendebeskrivning

Ärende som utgår:

Ungdomsledarpris

Ärende som tillkommer:

Arbetsprocesser inom kommunkoncernen - uppdrag

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Ks § 37 Budget 2023-2024 verksamhetsplan 2025 - budgetdirektiv

Dnr KLK 2022/14

Beslut

Kommunstyrelsen förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anta direktiv för budget 2023-2024 och verksamhetsplan 2025.

Ärendebeskrivning

Budgetdirektivet anger fullmäktiges politiska viljeinriktning i arbetet med budget och verksamhetsplan 2023-2025 vad gäller verksamhet och finansiella mål. Direktivet utgår från kommunens vision och kommunprogrammet som antagits av fullmäktige. Budget och verksamhetsplanen ska uttrycka hur man under en 3-års perioden ska arbeta för att uppnå intentionen i visionen och målen i kommunprogrammet. Underlaget för den politiska viljeinriktningen har förutom vision och kommunprogram varit löpande omvärldsbevakning.

Politisk viljeinriktning 2023-2025

Vi ska arbeta för en attraktiv kommun med goda utvecklingsmöjligheter för människor och företag. Befolkningsutvecklingen ska stärkas. Viktiga grundförutsättningar för detta är ett hållbart samhälle ur miljömässig, ekonomisk, jämställd och social aspekt med trygghet, god utbildning och möjlighet till en stimulerande fritid.

De beslut som tas idag får påverkan på möjligheter att bedriva verksamhet i framtiden. Planering av organisation, investeringar och finansiering ska därför präglas av långsiktighet.

Övergripande är de mest kritiska faktorerna för goda utvecklingsmöjligheter i dagsläget:

- Integration
- Bostäder
- Digitalisering
- Kompetensförsörjning

Alla barn och unga ska ges goda möjligheter att utvecklas i kommunen. Förutsättningar för det är bland annat god skolgång och en meningsfull fritid.

Sysselsättning genom utbildning, praktik och arbete skapar ett inkluderande samhälle. Tillgång till äldreomsorg av god kvalitet utifrån behov och med valfrihet

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

är en grundtrygghet i kommunen. För framtida utvecklingsmöjligheter krävs att fokus inriktas mot klimat- och energifrågor.

En utvecklad besöksnäring och fungerande kultur- och föreningsliv utgör en viktig potential för hela kommunen.

Förvaltningen ska genomsyras av ett aktivt och framåtsyftande hållbarhetsarbete. För att uppnå extra kvalitet för varje enskild individ ska förvaltningens sektorer, utifrån målsättning i vision och kommunprogram och med fokus på individen, samverka utifrån ett helhetsperspektiv. Förvaltningen ska arbeta för fördjupning och breddning av samarbetet med såväl höglandskommunerna som regionen. För att öka effektiviteten och möta behovet av kommunala tjänster nu och i framtiden ska förvaltningen arbeta för ökad digitalisering inom verksamheterna.

Prioriterade mål

Inom tillgängliga resurser med kommunens finansiella mål ska kommunstyrelsen i budget och verksamhetsplan 2023-2025 särskilt beakta:

- Att skapa resurser för ett hållbart samhälle ur miljömässig, ekonomisk, jämställd och social aspekt med trygghet, god utbildning för alla kommuninvånare och möjlighet till en stimulerande fritid.
- Att utifrån de nuvarande mest kritiska faktorerna i kommunen: integration, bostäder, digitalisering och kompetensförsörjning, prioritera följande:
 - Arbeta för ett jämställt och inkluderade samhälle där alla ges förutsättningar att utvecklas.
 - Öka och bredda tillgången till bostäder.
 - Förändra arbetssätt och använda digitala möjligheter för att effektivisera och möjliggöra tillgång på välfärdstjänster av god kvalitet
 - Arbeta för att säkra kompetensförsörjningen i privat och offentlig verksamhet.

Finansiella mål

- Den kommunala utdebiteringen ska utgöra oförändrad nivå under planperioden.
- Det budgeterade överskottet ska enligt fullmäktiges regler för god ekonomisk hushållning årligen motsvara minst 2,0 procent av skatteintäkter och bidrag. Det budgeterade överskottet 2023-2025 ska tillsammans med budgeten 2022 och bokslut 2016-2025 vara i snitt minst 1,8 procent.
- Investeringarna ska självfinansieras under planperioden. Dessutom ska investeringarna under 10-års perioden 2016-2025 vara självfinansierade.
- För finansiellt sparande under planperioden ska minst 5 mnkr årligen avsättas 2023-2025.
- Tidigare har målsättningen för kommunens soliditet varit 65 procent och koncernens soliditet varit 40 procent. På grund av ändrade redovisningsprinciper kommer soliditetsmålen behöva fastställas senare.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Uppdrag

Ett fortsatt fokus på verksamheternas budgetföljsamhet behövs för att klara de finansiella målen framgent.

Det är angeläget att kommunens verksamheter står i proportion till de ekonomiska förutsättningarna med ett skatteuttag och avgifter och som invånarna och andra intressenter uppfattar som rimligt. Som underlag ska avvikelseanalys av kommunens verksamheter avseende kvalitet och kostnader mot andra kommuner redovisas samt andra underlag om hur resursutnyttjandet kan effektiviseras.

Sektorernas ramar för 2023 fastställdes av kommunfullmäktige i oktober 2021. Dessa ramar omprövas inte i grunden. Om förutsättningarna förändrats för sektorernas verksamheter och/eller kommunens skatteintäkter och bidrag ska i underlaget redovisas förändringar jämfört med då budgeten fastställdes och förslag till hur detta ska hanteras.

För att skapa goda planeringsförutsättningar för verksamheterna ska underlaget vara uppbyggt så att budgetramar kan fastställas ett drygt år före budgetåret. Sektorernas ramar för 2024 ska alltså kunna fastställas av kommunfullmäktige i oktober 2022.

Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2022-02-09

Skrivelse från Annelie Hägg (C), Markus Kyllenbeck (M) och Sebastian Hörlin (S)

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 38 Årsredovisning 2021 - förvaltningen

Dnr KLK 2022/13

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera att beslut om årsredovisningen för förvaltningen sker på kommunstyrelsens sammanträde 2022-03-15 samt,

att därefter godkänna redovisningen.

Ärendebeskrivning

Drift

Årets resultat för kommunen 2021 är 71,4 mnkr (5,9 procent av skatteintäkter och bidrag) mot budgeterat resultat som är 31,4 mnkr (2,7 procent av skatteintäkter och bidrag).

Orsaken till det goda resultatet är främst att skatteintäkterna blev 28,2 mnkr bättre än budget, något som gäller för de flesta kommuner 2021. Prognosen för skatteunderlagstillväxten när budgeten fastställdes i oktober 2020 var betydligt lägre, under året har sedan nya prognoser kommit där det visat sig att effekterna av pandemin inte påverkat skatteunderlaget som befarat, delvis på grund av statliga stödåtgärder som satts in. Även generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning bidrar till ett bättre resultat än budgeterat med 9,7 mnkr.

Totalt är utfallet av verksamheternas nettokostnader mycket nära budgeterat med en positiv avvikelse på 0,6 mnkr eller 0,06 procent av budgeten. Det finns variationer i de ingående posterna, sektorernas underskott är 5,4 mnkr men vägs upp av positiva avvikelser för pensioner, kapitalkostnader och outlagda medel för personal samt andra avsatta medel hos kommunstyrelsen.

Investeringar

Att disponera för investeringar 2021 fanns fastställd budget från kommunfullmäktige med 35,8 mnkr samt tilläggsbudget från tidigare överskott med 30,8 mnkr, totalt 66,6 mnkr. Under året användes totalt 44,2 mnkr av sektorerna, återstår av budget 2021 är 22,4 mnkr.

Som investeringar räknas redovisningsmässigt också nytecknade leasingkontrakt för fordon som hanteras som finansiell leasing och uppgått till 5,4 mnkr 2021, de innebär dock inte en likvidmässig investering (löpande leasingavgifter betalas) och räknas inte in i sektorernas budget

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2022-02-08

Barn- och utbildningsberedningens beslut 2022-02-09

Tillväxt- och utvecklingsberedningens beslut 202-02-09

Socialberedningens beslut 2022-02-09

Samhällsbyggnadsberedningens beslut 2022-02-09

Utdrag:

Barn- och utbildningsberedningen

Tillväxt- och utvecklingsberedningen

Socialberedningen

Samhällsbyggnadsberedningen

		Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--	--------------------

Ks § 39 Redovisning av hur medel för personalaktivitet använts

Dnr KLK 2021/59

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna redovisningen.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2021-01-25 att till dagens sammanträde redovisa hur medel för personalaktiviteter har använts.

Kommunstyrelsen beslutade 2021-05-04 att avsätta 200 kr per anställd till gemensam personalaktivitet inom arbetsplatsen att genomföra efter semestern. Insatsen hade två syften, dels att visa uppskattning för personalen och dels att gynna det lokala näringslivet.

Under oktober-december 2021 genomfördes aktiviteter i enlighet med beslutet inom kommunens arbetsplatser. Kostnaden för aktiviteterna uppgick till 280 432 kr. Ingen mätning om hur många som deltagit har gjorts men en schablonmässig beräkning utifrån kostnaden blir att om alla nyttjat 200 kr per person har 1 402 anställda deltagit i aktiviteterna. Fördelningen mellan sektorerna är enligt nedan:

Sektor	Belopp	Personer*
Samhällsbyggnadssektor	4 800	24
Tillväxt- och utvecklingssektor	11 696	58
Kommunledningskontor	19 242	96
Barn- och utbildningssektorn	110 980	555
Social sektor	133 714	669
Totalt	280 432	1 402

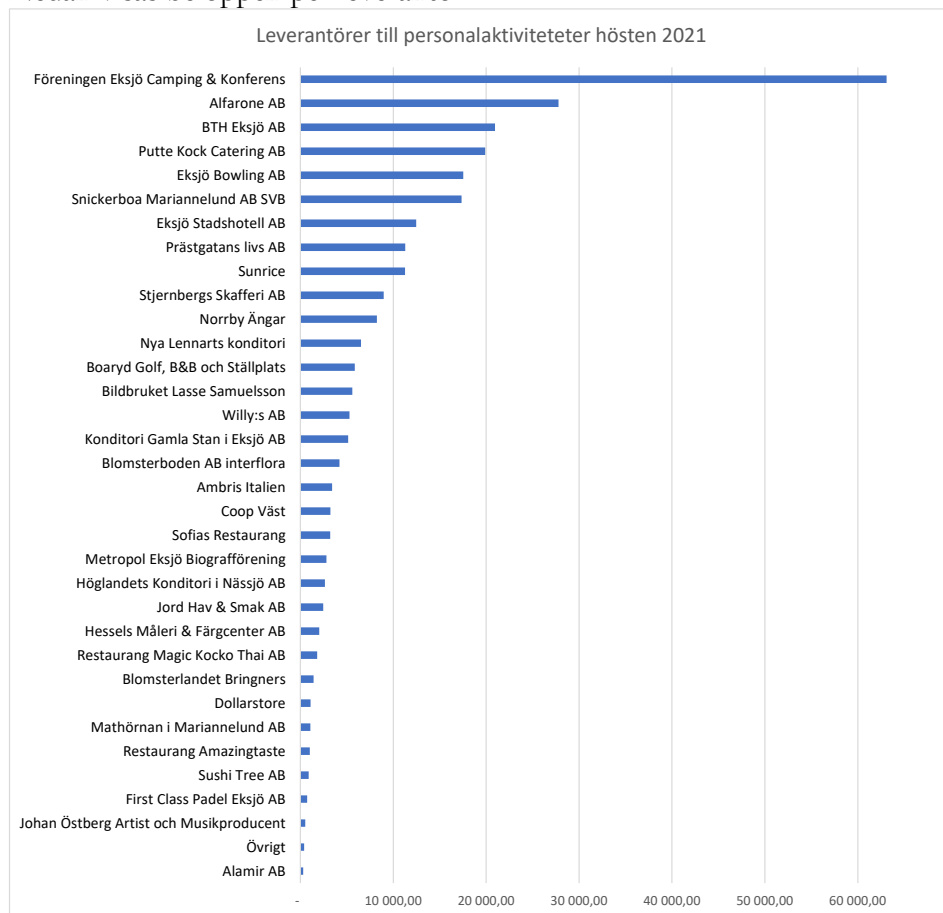
**Schablonberäknat, förutsätter 200 kr per person*

Aktiviteterna har innefattat måltider, idrotts- och kulturupplevelser. 34 olika leverantörer i kommunen har levererat varor och tjänster i olika omfattning, alltifrån 300 kr till 63 000 kr per leverantör, medianvärdet är 3 800 kr.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nedan visas beloppen per leverantör.



Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2022-02-08

Kommunstyrelsens beslut 2022-01-25

Tjänsteskrivelse från Karin Höljfors, ekonomichef 2022-01-02

Utdrag:

Ekonomiavdelningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 40 Riktlinje för Eksjö kommuns lönepolitik

Dnr KKK 2021/198

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta riktlinjer för Eksjö kommuns lönepolitik.

Ärendebeskrivning

Under kommunstyrelsens sammanträde 2019-09-03 beslutades att i samband med ny lönemodell så skulle även förslag på Eksjö kommuns riktlinjer för lönepolitik arbetas fram. Ärendet var uppe för hantering i ledningsutskottet 2021-09-14 och återremitterades för komplettering.

Lönepolitiken utgör grunden för en hållbar kompetensförsörjning inom alla verksamheter inom Eksjö kommun. Den lägger en nivå för hur Eksjö kommun kan konkurrera om relevant kompetens i relation till omvärlden, där lön är ett av flera konkurrensmedel.

Lönepolitiken syftar även till att den årliga löneöversynen genomförs i enlighet med central Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor inom respektive avtalsområde. Kulturhandboken ligger till grund för de stöddokument för medarbetarsamtal och lönesamtal som krävs för att genomföra en kvalitetssäkrad löneöversyn

Övrigt stödmaterial utöver det som benämns i lönepolitiken utgörs av bland annat utbildningsfilmer och utbildningsinsatser kring lönebildning och lönesättning, information på Komin med bland annat FAQ-frågor.

Vid ny lönesättning finns stödmaterial som är riktat till lönesättande chefer och anpassat till nuvarande och önskvärd lönestruktur. Vid avsaknad av statistiskt underlag för vissa specifika kompetenser görs en samlad bedömning av befattningens innehåll, krav på kompetens, svårighetsgrad, ansvarsområden, arbetsförhållanden och marknad.

Den statistik som årligen ligger till grund för bedömning av löneläget i Eksjö kommun är partsgemensam statistik sammanställd av SKR. Enbart denna statistik används för att det i nuläget inte finns annan tillgänglig statistik som uppfyller kravet på att vara statistiskt säkerställd och kvalitetssäkrad och kompatibel med befattningsstrukturen inom offentlig sektor.

Den årliga lönekartläggningen som genomförs enligt Diskrimineringslagstiftningens krav blir både ett underlag och ett resultat för det vidare arbetet mot en önskvärd lönestruktur.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Det årliga arbetet med löneöversyn innefattar ett nära samverkansarbete med samtliga fackliga organisationer som finns representerade i kommunens verksamheter. I nuläget är det sexton fackliga organisationer som berörs.

Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2022-02-08

Tjänsteskrivelse från Susanne Nilsson, förhandlingsansvarig 2021-12-27

Lönepolitik i Eksjö kommun

Ledningsutskottets beslut 2021-09-14

Utdrag:

HR-avdelningen

		Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--	--------------------

Ks § 41 Löneöversyn 2022

Dnr KLK 2022/6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att förhandlingsdelegationens beslut anmäls.

Ärendebeskrivning

Löneöversyn 2022 - förutsättningar

Förutsättningar Huvudöverenskommelser

Lärarnas samverkansråd (Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet), HÖK 21	2024-03-31
Förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) HÖK 19	omförhandlas 2022-03-31
Akademikeralliansen (Akavia, DIK, Sveriges arbetsterapeuter, Naturvetarna, Sveriges arkitekter, Sveriges ingenjörer, Sveriges psykologförbund, Sveriges skollärförbund) HÖK T	Tillsvidare
OFR, allmän kommunal verksamhet (AKV) (Vision, ledarna, SSR), HÖK 20	2024-03-31
Kommunal HÖK 20	2024-03-31 380 kr/individ + 0,3% på totalen

Alla avtalsområden förutom Kommunal har sifferlösa nivåer.

Dessa avtal syftar till att ge stort utrymme för arbetsgivaren att arbeta med lokal lönebildning utifrån lönepolitisk inriktning.

Lönekartläggning

Lönekartläggningen är sammanställd i årslönenivå 2021 för samtliga medarbetare. Lönekartläggningen är samverkad med de fackliga organisationerna i centrala samverkansgruppen under november månad 2021.

De likvärdiga befattningarna sammanställs utifrån arbetsidentifikation (AID) gruppering, där ett flertal befattningar är BAS-värderade (verktyg för arbetsvärdering) inom olika BAS-intervall beroende på bland annat utbildning, erfarenhet, ansvar och arbetsförhållanden. Befattningarna är grupperade i en

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

struktur för arbetsidentifikation (AID), baserad på ett centralt kollektivavtal, för att säkerställa att lönestatistik är jämförbar mellan olika kommuner och regioner. En revidering av BAS värderingar för att kunna jämföra likvärdiga yrkesgrupper har genomförts under 2021.

Resultatet påverkas av att ett stort antal befattningar har reviderats enligt BAS värderingen, vilket påverkar vilka befattningar som nu bedöms lika och likvärdiga.

En handlingsplan är upprättad och samverkad, och beskriver utmaningar för ett fåtal grupperingar av icke kvinnodominerade yrkesgrupper som har ett något högre löneläge. Bedömningen är att det är ett lönestrukturellt arbete som kan åtgärdas inom en treårsperiod och som inte kräver resurser utanför budgeterad löneöversyn.

När grupperingarna inom likvärdiga yrken bedöms, görs analysen att det fortfarande, i likhet med 2021 föreligger en relativt sett liten lönedifferens i medianlönenivå mellan de grupperingar som omfattar yrkesgrupper med krav på akademisk kompetens (inklusive legitimationsyrken) i jämförelse med yrken som inte kräver högskoleutbildning.

En tydlig förbättring syns dock, efter den satsning som gjordes på vissa av dessa grupper, bland annat forskollärare, lärare och handläggare under 2021.

Omvärldsanalys, lönestruktur och konsekvenser

Den interna lönestrukturen har analyserats och bedömts i relation till omvärlden både utifrån kommunernas inrapporterade länsstatistik och SKR:s lönestatistik utifrån AID för Södra Sverige.

Eksjö kommuns lönestruktur är på jämförbar nivå med omvärlden när det gäller yrkesgrupper utan krav på eftergymnasial utbildning.

Det finns fortfarande ett behov av att definiera undergrupper inom vissa akademiska yrkesgrupper med målsättning att uppnå en mer önskvärd lönestruktur i förhållande till omvärlden.

För 2022 skulle dessa undergrupper kunna identifieras inom läraravtalen och då mer specifikt inom grundskolans senare år, och inom gruppen enhetschefer inom sociala sektorn.

Marknadskrafter har en fortsatt stor påverkan när det gäller att rekrytera speciellt efterfrågade yrkesgrupper, framförallt akademiskt utbildade medarbetare och chefer.

Individuell lönesättning gäller, i enlighet med avtalens huvudöverenskommelser och Eksjö kommuns modell för löneöversyn.

Det finns behov av ett fortsatt arbete med differentierade lönesättningar och ökad lönespridning enligt intentionerna i centrala Huvudöverenskommelser, vilket kan innebära ett behov av en styrning av ekonomiskt utrymme mot vissa akademiska kompetenser.

Tidsplan

Överläggning sker med fackliga organisationer under januari månad 2022.

Lönesamtal med bedömning av prestation utifrån centrala

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

huvudöverenskommelsers intentioner, och med Eksjö kommuns samverkade lönekriterier som bedömningsunderlag pågår under november till februari månad. Denna process är påbörjad inom samtliga verksamheter.

För de medarbetare som omfattas av de centrala avtal som finns på plats, ges muntligt besked om ny lön i mars månad och utbetalning av ny lön sker med april månads lön. Vi avvaktar centrala avtal för det avtalsområde där omförhandling sker under 2022.

Avstämning med fackliga organisationer sker inför utbetalning av ny lön i april månad 2022.

Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2022-02-08

Tjänsteskrivelse från Susanne Nilsson, förhandlingsansvarig 2021-12-30

Utdrag:

HR-avdelningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 42 Antalet anställda och sjukfrånvaro 2021 - förvaltningen - information

Dnr KLK 2022/7

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna rapporten.

Ärendebeskrivning

HR-avdelningen har tagit fram statistik gällande antalet anställda och sjukfrånvaro inom förvaltningen till och med december 2021.

Personalstatistik tas fram tre gånger/år i förvaltningen. Personalstatistiken ger en jämförelse 24 månader tillbaka i tiden och redovisas/månad för att det ska vara möjligt att analysera trender över året.

Några av de parametrar som finns med i statistikunderlaget är antalet anställda (månadsanställda) vilket i december månad 2021 för förvaltningen var 1868 medarbetare medan i december 2020 var det 1873 medarbetare. Antalet årsarbetare har minskat för månadsanställda för samma period med en årsarbetare.

Vid en jämförelse mellan december 2020 och december 2021 har antalet timanställda i förvaltningen ökat både i antal och i antalet årsarbetare.

Den totala sjukfrånvaron var i december månad 2021 för förvaltningen 8,7 procent procent medan den i december 2020 var 9,6 procent. Den totala sjukfrånvaron under 2021 var 7,0 procent medan under 2020 var samma siffra 7,9 procent.

Sjuklönekostnader inklusive personalomkostnader var för helår 2020 24 679 756 kr medan för samma period 2021 är kostnaden 21 497 049 kr.

Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2022-02-08
Statistik från HR-avdelningen

Utdrag:

HR-avdelningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 43 Chefers arbetsmiljö - utredning - information

Dnr KKK 2022/21

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Kommundirektör beslutade 2022-01-25 efter samråd med förvaltningsledningsgruppen att ge HR-chef och kanslichef i uppdrag att genomföra en utredning om chefers arbetsmiljö.

Syftet med utredningen är kartlägga chefernas arbetsmiljö inom IFO, äldresomsorg och grundskola. I uppdraget ingår också att ta fram förslag på åtgärder. Uppdraget syftar inte till att utreda specifika, enskilda ärenden.

Utredningen kommer bland annat bestå av:

Genomgång befintligt material

Analys av befintligt data bland annat medarbetarundersökning, statistik, riskbedömningar och kompetensförsörjningsplan.

Omvärldsanalys

Hur arbetar andra arbetsgivare med chefers arbetsmiljö (styrdokument, goda exempel)

Kartläggning av organisatorisk och social arbetsmiljö

Djupintervjuer (B-chefer och urval C-chefer och fackliga representanter)
Enkät (C-chefer) Tidsregistrering av chefers arbetstid.

Utredningen kommer presenteras i en rapport som är uppdelade utifrån de tre verksamheterna samt handlingsplan med åtgärdsförslag.

Tidplan

Februari – information beredning/utskott och ledningsgrupper.

Mars och april – djupintervjuer, enkät och tidsregistrering.

Utredningen ska senast vara klar i augusti för att vid behov kunna presenteras för budgetberedningen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2022-02-08

Tjänsteskrivelse från Malin Claesson, HR-chef och Catharina Tingvall, kanslichef
2022-02-01

Utdrag:

Kommundirektör

HR-chef

Kanslichef

Skolchef

Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 44 Arbetsmiljön sociala sektorn

Dnr KLK 2022/29

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ge förvaltningen i uppdrag att till kommunstyrelsen 2022-05-31 redovisa resultat och kostnader av insatta åtgärder,

att redovisa möjlig omfördelning av resurser inom förvaltningen för hantering av kostnaderna av insatta åtgärder, samt

att därefter notera informationen.

Ärendebeskrivning

Det har under en längre period varit en hög arbetsbelastning för funktionschefer och enhetschefer inom sociala sektorn i Eksjö kommun. Verksamheten har påverkats av den pandemi som startade i februari 2020 och som fortfarande pågår. Det har även skett effektiviseringar och omorganisationer i verksamheten, både på sektors- och funktionsnivå som påverkar chefernas arbetsmiljö. En viss omsättning av enhetschefer inom både vård- och omsorg och individ- och familjeomsorgen har skett. Under de senaste tre åren har 14 enhetschefer slutat inom sektorn. Orsakerna till detta är fler. Några har gått i pension, någon har flyttat och övriga har sökt sig till andra arbetsgivare. Högst har omsättningen av chefer varit inom särskilt boende.

Funktionschefernas arbetsmiljö påverkas av omsättningen av enhetschefer ur ett strategiskt perspektiv. Varje nyrekrytering tar tid och samtidigt kan olika arbetsuppgifter stanna upp tillfälligt då varje ny enhetschef behöver ha tid att sätta sig in i sitt arbete. Införandet av nytt verksamhetssystem har påverkat allas arbetsmiljö. Det var en process innan ny funktionschef för vård- och omsorg var på plats och kommit in i sitt uppdrag. Pandemin har också påverkat arbetsmiljö för alla och många möten har skett digitalt. Förutom arbetet med verksamhetsplan, som är sektorns grunduppdrag, har mycket tid därutöver lagts till arbetet med pandemiplan.

Vid rekrytering av nya enhetschefer märks att det är en konkurrens mellan kommuner som söker enhetschefer. För att kunna anställa enhetschefer och få dem att stanna i kommunen under längre perioder och utvecklas i uppdraget krävs olika former av stöd för enhetscheferna. Det är en utmaning att hitta rätt stöd för de olika cheferna. Bland enhetscheferna varierar det hur många underställda och vilket administrativt stöd varje chef har. I dagsläget har varje enhetschef mellan 30-50 anställda.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Akuta åtgärder

Hr- chefen kallade socialchef, funktionschefer, hr-konsult och kommundirektör till ett möte 2022-01-10 för att diskutera arbetsmiljön inom individ- och familjeomsorgen och vård- och omsorg efter att funktionscheferna slagit larm. På detta möte beskrev funktionscheferna situation.

Efter ovanstående möte fattade socialchefen med stöd av kommundirektören beslut om följande akut åtgärder:

- En förstärkning av enhetschefer i verksamheten sker tillfälligt under 2022.
- Inom individ- och familjeomsorgen beslutades att anställa extra enhetschef 2022 samt överanställa en enhetschef som ska stötta upp i verksamheten inom Komomsorgen.
- Myndighetsutövningen inom äldreomsorgen beslutades att under två till tre månader sätta in en extra resurs för att rätta upp strukturen.
- Inom vård- och omsorg beslutades att anställa en extra enhetschef under delar av 2022 för att skapa stabilitet och förebygga eventuella sjukskrivningar eller uppsägningar.
- Det beslutades att tillsätta en projektledare samt ytterligare tre tjänster under minst sju månader för att få implementeringen av Combine att fungera för vård- och omsorg under fas 3.

Dessa kostnader uppgår till ungefär 2, 5 miljoner för 2022. Det är svårt att göra en exakt beräkning då det i vissa fall är personer som roterar runt från en tjänst till en annan.

Eftersom detta är akuta arbetsmiljöåtgärder som undertecknad bedömde nödvändiga så skedde ett samråd om åtgärderna och finansiering med kommundirektören. Kommundirektören stödjer åtgärderna. Finansieringen så önskas i första hand ett budgettillskott med ovanstående summa alternativ till detta är att förvaltningens resultatfond används och viss omprioritering sker på helheten för att uppnå en budget i balans.

Fortsättning på arbetet

Den 19 januari genomfördes ett uppföljningsmöte, vid det mötet kom man överens om att socialchef tillsammans med funktionschefer och representant från HR-avdelningen tillsammans ska göra prioriteringar på kort och lång sikt för att arbetsmiljön ska förbättras.

- En prioriterad långsiktig lösning är att göra en behovs- och kompetensanalys tillsammans med en omvärldsbevakning och strategisk planering för att nå en långsiktighet för enhetscheferna inom vård- och omsorg.
- Långsiktigt ska verksamhetens arbete gå ihop med verksamhetsplanen och kompetensförsörjningsplanen som upprättats för sektorn både på sektors- och funktionsnivå.
- Kompetensförsörjningsplan för vård- och omsorg och individ- och familjeomsorgen kommer presenteras för socialberedningen/kommunstyrelsen under våren 2022.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Socialchefen har regelbundna avstämningsmöten med funktionscheferna för kontinuerlig uppföljning och prioritering av arbetsuppgifter.

Arbetsmiljöutredning

Under 2022 kommer förvaltningen att genomföra en utredning av bland annat sociala sektorn som kommer ligga till grund för framtida kostnader. Därefter återkommer förvaltningen till beredning, ledningsutskottet och eventuellt budgetberedningen med kostnader.

Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2022-02-08

Tjänsteskrivelse från Patrik Hedström, socialchef 2022-01-24

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Ledningsgrupp sociala sektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 45 Ägardirektiv 2023 för Eksjö Stadshus AB, Eksjöbostäder AB, Eksjö Kommunfastigheter AB, AB Eksjö Industribyggnader och Eksjö Energi AB

Dnr KLK 2021/294

Beslut

Kommunstyrelsen förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anta ägardirektiv 2023 för Eksjöbostäder AB, Eksjö Kommunfastigheter AB, Eksjö Energi AB, AB Eksjö Industribyggnader och Eksjö Stadshus AB.

Ärendebeskrivning

Ägardirektiven för de helägda kommunala bolagen ska årligen fastställas vid bolagsstämman. Direktiv med eventuella förändringar redovisas av ägarens ombud vid årsstämman.

Kommunfullmäktige kommer 2022-03-24 att fastställa vilka förändringar som bolagsstämman ska besluta om. Ägardirektiven föreläggs respektive bolag på årsstämma 2022-03-29.

Utifrån den dialog som fördes vid ägarsamråd på Eksjö Stadshus AB:s sammanträde 2021-11-09 föreslås inga revideringar av ägardirektiven 2023 för Eksjö kommuns helägda bolag.

Beslutsunderlag

Eksjö Stadshus AB 2022-02-18

Ägardirektiv 2023

Tjänsteskrivelse från Tord du Rietz, kommundirektör 2022-01-14

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 46 Direktiv till ombud vid ordinarie bolagsstämma 2022

Dnr KLK 2022/28

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna direktiv som kompletteras med beslut fattade av kommunfullmäktige 2022-03-24, för respektive bolag att redovisas vid ordinarie bolagsstämma 2022.

Ärendebeskrivning

Förslag till direktiv för ombud för helägda bolag har sammanställts utifrån beslut fattade i kommunfullmäktige sedan föregående årsstämma.

De helägda bolagen är Eksjöbostäder AB, Eksjö Kommunfastigheter AB, AB Eksjö Industribyggnader och Eksjö Energi AB.

Redovisade direktiv kommer att kompletteras med beslut fattade av kommunfullmäktige från dagens datum fram till årsstämma.

Beslutsunderlag

Eksjö stadshus AB beslut 2022-02-22

Direktiv till ombud 2022

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 47 Omvärlden - information

Dnr KKK 2022/30

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Micael Carlsson, kommunens räddningschef informerar om att det under de senaste månaderna skett en kraftig försämring av det säkerhetspolitiska läget österut. Kärnan i den pågående säkerhetspolitiska krisen är Rysslands skarpare diplomatiska utspel och militära uppbyggnad som är riktat mot Ukraina.

Natten till den 24 februari inledde Ryssland en storskalig invasion av Ukraina. Säkerhetsläget beskrivs som det allvarligaste sedan andra världskriget.

Eksjö kommun följer noggrant utvecklingen genom omvärldsbevakning och samverkan både lokalt och regionalt.

Eksjö kommun har kontinuerliga avstämningar med Länsstyrelsen i Jönköping, som högsta civila totalförsvarsmyndighet och samordnande inom krishantering, med anledning av situationen.

Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2022-02-08

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 48 Revisionens granskning av elevers förutsättningar

Dnr KLK 2021/320

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga till texten ”målsättningen är att beslut ska fattas utav grundskolans ledningsgrupp innan vårterminens slut 2022”,

att därefter godkänna upprättat förslag till yttrande över rubricerad granskningsrapport och avge detsamma till kommunrevisionen, samt

att ärendet anmäls till kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Ernst & Young har på uppdrag av revisorerna i Eksjö kommun genomfört en fördjupad granskning av elevers förutsättningar. Syftet med granskningen var att bedöma om kommunstyrelsen och barn- och utbildningsnämnden har en ändamålsenlig styrning av skolan.

Av genomförd granskning är den sammanfattande bedömningen att det finns brister i kommunstyrelsens och barn- och utbildningsnämndens styrning av skolan beträffande arbetet med elevers förutsättningar.

Exempel på brister som noterades i granskningen:

- Saknas dokumenterad resursfördelningsmodell som är förankrad och beslutad på politisk nivå.
- Otydlig ansvarsfördelning vad gäller verksamhetsansvaret mellan barn- och utbildningsnämnden och kommunstyrelsen.
- Ytterst få beslutspunkter som avser grundskolan i kommunstyrelsens protokoll.
- Centrala barn och elevhälsans uppdrag är inte tydliggjort för samtliga skolor och att det därför finns en oklarhet i hur ansökan och beviljande om plats sker i den kommungemensamma särskilda undervisningsgruppen (SU-gruppen).
- SU-gruppen uppfattas som fullsatt vilket revisionen bedömer inte är i linje med att erbjuda likvärdiga lösningar för samtliga elever.
- Stora skillnader i andelen specialpedagoger, där det finns skolor som helt saknar specialpedagoger som lokal resurs.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nedan redovisas svar från barn- och utbildningssektorn

Utifrån genomförd granskning rekommenderar kommunrevisionen följande:

- Upprätta och dokumentera en resursfördelningsmodell som ska förankras och beslutas på politisk nivå.

Den resursfördelningsmodell som används som underlag för att fördela grundskolans budget till de olika skolenheterna kommer att redovisas och förankras för att sedan beslutas på politisk nivå.

- Utredda och tydliggöra ansvarsfördelningen avseende elever i behov av särskilt stöd mellan kommunstyrelsen och barn- och utbildningsnämnden.

Barn- och utbildningsnämnden ansvarar för myndighetsutövningen enligt det reglemente som finns för barn- och utbildningsnämnden. Barn- och utbildningsberedningen ansvarar för att bereda ärenden till kommunstyrelsen. Barn- och utbildningssektorn informerar om och skriver fram ärenden som beskriver skolornas arbete med elever i behov av särskilt stöd utifrån olika aspekter till barn- och utbildningsberedningen som föreslår beslut till kommunstyrelsen. Ansvarsfördelningen präglas av ett nära samarbete mellan kommunstyrelsen och barn- och utbildningsberedningen.

- Kommunicera centrala barn- och elevhälsans uppdrag utifrån hur det kompletterar den lokala elevhälsans uppdrag.

Centrala elevhälsan och grundskolans ledningsgrupp hade under hösten 2021 en dialog om lokal och central elevhälsa samt hur vi på bästa sätt använder resurserna för att gemensamt ge eleverna rätt förutsättningar att nå målen. Utifrån dialogen och de gruppdiskussioner som hölls under mötet togs ett dokument fram som förtydligar centrala elevhälsoteamets vision men även uppdraget för den centrala elevhälsan i förhållande till och i samverkan med den lokala elevhälsan. Dokumentet presenterades för grundskolans ledningsgrupp.

Under vårterminen 2022 beslutas hur centrala elevhälsans uppdrag bäst kommuniceras i verksamheten. Förslagsvis är det elevhälsochefen i dialog med grundskolechef och rektorerna i grundskolan som kommunicerar och beslutar var dokumentet publiceras.

En del i dialogen under hösten resulterade också i en gemensam överenskommelse om att elevhälsochef regelbundet deltar i grundskolans ledningsgrupp och grundskolechef regelbundet deltar i centrala elevhälsans fördelningsmöten för att ha en öppen kommunikation och dialog om gemensamma frågor.

- Tydliggöra och dokumentera hur placering i kommungemensam särskild undervisningsgrupp sker, och i samband med detta säkerställa att samtliga elever med motsvarande behov har tillgång till en likvärdig lösning.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Arbetet med att tydliggöra hur placeringen i den kommungemensamma särskilda undervisningsgruppen sker, är påbörjad av biträdande rektor och speciallärare på Hunsnässkolan. Ett utkast presenterades och diskuterades i grundskolans ledningsgrupp den 19 januari 2022. Målsättningen är att beslut ska fattas utav grundskolans ledningsgrupp innan vårterminens slut 2022.

I utkastet skisseras den tänkta arbetsgången inför placering så här:

En elev skrivs in på Hunsnässkolan då alla andra alternativa lärmiljöer har testats. I den ordinarie skolmiljön har följande steg tagits:

1. *Eleven har undervisats i ordinarie klass, ledning och stimulans*
2. *Det har uppmärksammats att eleven inte uppnår kunskapskraven med den ordinarie undervisningen. Elevens behov av stöd tillgodoses genom extra anpassningar.*
3. *Stödet är inte tillräckligt. En utredning av elevens eventuella behov av särskilt stöd görs. Ett åtgärdsprogram upprättas om eleven är i behov av ett särskilt stöd.*
4. *Arbetet med åtgärdsprogrammet genomförs, följs upp och utvärderas.*
5. *Trots att åtgärdsprogrammet genomförts, följts upp och reviderats några gånger når eleven fortfarande inte kunskapskraven. En ansökan om stöd från CET kan då göras genom särskild ansökningsblankett via E-tjänst.*
6. *Om rektor för eleven på hemsolan efter samråd med den lokala elevhälsan och CET kommer fram till att elevens behov bäst tillgodoses i en särskild undervisningsgrupp tas kontakt med biträdande rektor för Hunsnässkolan.*

I arbetet blir kontinuerliga uppföljningar med hemsolan ett viktigt led i elevens återskolningsprocess. På respektive skola och gemensamt i ledningsgruppen kommer samtal att föras kring hur vi säkerställer att elever med likartade behov har tillgång till en likvärdig lösning.

- Säkerställa att processen kring extra anpassningar och särskilt stöd är likvärdig skolorna emellan.

Under vårterminen 2022 implementeras Haldor som system i grundskolan. I systemet kan pedagoger och specialpedagoger dokumentera extra anpassningar och upprätta åtgärdsprogram. Tisdag 22 mars kommer specialpedagoger från centrala elevhälsan i Nässjö presentera sitt arbete i Haldor för kommunens specialpedagogiska nätverk där specialpedagoger och speciallärare regelbundet träffas och lyfter gemensamma frågor under ledning av centrala elevhälsans specialpedagoger.

Till läsåret 2022/2023 byter elevhälsan verksamhetssystem till Prorenata. I samband med bytet kommer rektorer, specialpedagoger och speciallärare få tillgång till verksamhetssystemet för att på ett rättssäkert sätt arbeta med den myndighetsutövning som särskilt stöd och åtgärdsprogram innebär. Som en del i implementeringsarbetet av nytt verksamhetssystem kommer arbetsgrupper med representanter från elevhälsans olika professioner bildas för att se över processer, behov och struktur i det nya systemet. Alla användare kommer utbildas och gemensamma rutiner för dokumentation kommer tas fram. Arbetet innebär en likvärdig hantering i utredning av

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

elevs behov av särskilt stöd samt upprättande och utvärdering av åtgärdsprogram. Specialpedagog från centrala elevhälsan kommer ingå i den lokala arbetsgruppen.

- Säkerställa att elever är delaktiga i samband med framtagande och uppföljning av åtgärdsprogram.

I samband med införande av nytt verksamhetssystem kommer nya mallar och rutiner tas fram för att ligga till grund för arbetet med särskilt stöd och åtgärdsprogram. Som en del i det arbetet uppdras åt specialpedagoger i centrala elevhälsan att i samverkan med kommunens specialpedagogiska nätverk säkerställa elevs delaktighet samt dokumentationen kring elevs deltagande i samband med upprättande och uppföljning av åtgärdsprogram.

- Fortsatt utveckla det systematiska kvalitetsarbetet så det kan användas som ett konkret verktyg och avspegla skolornas behov och analyser.

Skolorna upprättar verksamhetsplaner som innefattar de kommunala målen utan att ge avkall på de mål i styrdokumentet som verksamheten har att följa. En förändring av det systematiska kvalitetsarbetet har påbörjats där fokus ligger såväl på verksamhetens som på de enskilda skolenheternas analyser. Analyserna innehåller vad i verksamheten som påverkar och orsakar resultaten och måluppfyllelsen kopplat till de nationella målen. Utifrån analyserna planeras för åtgärder på klassrums-, skol- och verksamhetsnivå i syfte att ständigt förbättra undervisningen för en ökad måluppfyllelse.

- Analysera och vidta lämpliga åtgärder utifrån resultatet på elevenkäterna avseende elevernas lust att lära och elevernas upplevda möjlighet att påverka.

En analys av resultatet i skolenkäten som genomfördes under senare delen av höstterminen 2021 kring elevernas lust att lära och deras upplevda möjlighet att påverka påbörjades i grundskolans ledningsgrupp den 19 januari. De inledande samtalen gav upphov till flera frågeställningar som ledningsgruppen kommer att arbeta vidare med under vårterminen. Arbetet kommer också att kunna kopplas till skolornas utvecklingsarbeten kring tillgängliga lärmiljöer med fokus på bland annat relationellt ledarskap och kooperativt lärande.

Yrkande

Under kommunstyrelsens överläggning yrkar **Sebastian Hörlin (S)** att lägga till texten ”målsättningen är att beslut ska fattas utav grundskolans ledningsgrupp innan vårterminens slut 2022”.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med kommunstyrelsen godkännande proposition på **Sebastian Hörlin (S)** tilläggsyrkande mot avslag.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med yrkandet.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Beslutsunderlag

Barn- och utbildningsberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse från Bengt-Olov Södergren, skolchef, 2022-01-28

Kommunfullmäktiges beslut 2021-12-14

Granskningsrapport 2021-12-02

Revisionskrivelse 2021-12-02

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Barn- och utbildningsberedningen

	Justerandes sign	
--	------------------	--

		Utdragsbestyrkande
--	--	--------------------

Ks § 49 Beviljade YH-utbildningar – information

Dnr KLK 2022/39

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Yrkeshögskolemyndigheten beslutade att inte tilldela statsbidrag till Utvecklingspedagogutbildningen. Myndighetens bedömning är att arbetsmarknadens efterfrågan på den specifika kompetensen, som det beskrivs i ansökan, är svagare och ansökan kan därför inte prioriteras.

Campus i12 kommer göra ytterligare en ansökan, då de är övertygade om att utbildningen både behövs och på sikt kommer att skapa en bättre miljö för alla de som idag har någon form av neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

Campus i12 kommer med ledningsgruppens stöd, fördjupa dialogen med näringen runt anställnings- och utbildningsbehov för målgruppen personliga assistenter och elevassistenter. Båda dessa yrkeskategorier saknas idag, till stor del, karriärvägar och har blivit ett genomgångsyрке något som varken gagnar brukare, elever eller arbetsgivare.

Beslutsunderlag

Tillväxt- och utvecklingsberedningens beslut 2022-02-09

Utdrag:

Tillväxt- och utvecklingsberedningens

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 50 Mötestugan - information

Dnr KLK 2022/50

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Det är femton deltagare i projektet Mötestugan, målet är fyrtio deltagare. Deltagarna har bland annat arbetat med språkträning i kombination med svenska för invandrare (SFI), att stärka målgruppens möten med en arbetsgivare, göra målgruppen mer attraktiv för arbetsgivare samt stöd för att öka motivationen till aktivt arbetssökande.

Projektet har stött på många utmaningar och svårigheter, förutom att hitta fler deltagare, har projektet saknat en praktiksamordnare i kommunen, drabbats av sjukskrivning och planerad arbetstid som inte genomförts av personal på grund av bemanningsbrist på egna arbetsplatsen.

Står nu inför beslut om förkortad projektperiod eller krav på en reviderad budget från europeiska socialfonden (ESF). Risken är att arbetsbelastningen inom projektet kan komma att påverka kvalitén i projektets avslutningsfas. Pandemin i kombination med förkortad projektperiod bidrar till att endast fyra personer kan genomföra träningsperioden.

Faktorer som talar för att genomföra projektet:

- Följeforskare på ett fast kontrakt
- Breddad målgrupp kan ge kommunen värdefulla indikatorer på förbättringsåtgärder för kommunen
- I linje med kommunens integrationsarbete
- Projektet har nått de mål, resultat och leveranser som ESF kräver

Beslut om projektets framtid tas på nästa styrgruppsmöte den 10 februari 2022.

Beslutsunderlag

Tillväxt- och utvecklingsberedningens beslut 2022-02-09

Mötestugan – information

Utdrag:

Tillväxt- och utvecklingsberedningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 51 Bostadsmarknadsenkäten 2022

Dnr KLK 2022/37

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera lämnade svar.

Ärendebeskrivning

Boverkets Bostadsmarknadsenkät skickas ut till kommunerna varje år. Syftet med enkäten är att bidra till en kontinuerlig uppföljning av utvecklingen på bostadsmarknaden samt att spåra trender och tendenser inför den framtida utvecklingen. Enkäten innehåller kommunernas bedömningar och ger därmed en sammanhållen bild av bostadsmarknaden i hela landet. Bostadsmarknadsenkäten genomförs i samarbete med länsstyrelserna.

Svaren ligger till grund för Boverkets analyser och rapporter till regeringen samt länsstyrelsernas regionala analyser. Även media och andra aktörer i samhället såsom olika myndigheter, byggherrar, bostads- och byggföretag och intresseorganisationer har stort intresse av resultaten. Av svarsjournal, daterad 2022-01-31, framgår Eksjö kommuns svar på Bostadsmarknadsenkäten 2022.

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsberedningens beslut 2022-02-09

Svarsjournal Eksjö kommun, Bostadsmarknadsenkäten, 2022-01-31

Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadschef Mikael Wärnbring, 2022-01-19

Utdrag:

Samhällsbyggnadsberedningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 52 Regional transportplan 2022-2033 - yttrande

Dnr KLK 2022/38

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna yttrande till Region Jönköpings län.

Ärendebeskrivning

Region Jönköpings län ansvarar för de regionala utvecklings- och tillväxtfrågorna i Jönköpings län. I uppdraget ingår att utifrån regeringens direktiv upprätta en länsplan för regional transportinfrastruktur - eller en regional transportplan som dokumentet förenklat kallas.

Region Jönköpings län fattade den 14 december 2021 beslut om att skicka ut sitt förslag till regional transportplan på remiss till berörda aktörer. Den regionala transportplanen för Jönköpings län visar hur nästan 1,7 miljarder kronor i statliga medel ska fördelas mellan olika typer av investeringar i transportinfrastruktur i länet mellan åren 2022-2033. Remisstiden för planförslaget löper fram till och med den 18 mars 2022.

Förslag till yttrande från Eksjö kommun har tagits fram, daterat 2022-02-06. Sammanfattningsvis så är de åtgärder som ligger för genomförande i linje med kommunens ambitioner om förbättrade restider och komfort mellan såväl hela Högländet som Eksjö kommun och Jönköping men fler åtgärder är nödvändiga.

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadschef Mikael Wärnbring, 2022-02-06

Yttrande från Eksjö kommun över Remissversion Regional Transportplan Jönköpings län 2022-2033, 2022-02-06

Remissversion Regional Transportplan Jönköpings län 2022-2033

Utdrag:

Samhällsbyggnadsberedningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 53 Ökad grundbemaning i hemsjukvården

Dnr KLK 2022/41

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna en utökad grundbemaning motsvarande två heltidstjänster,

att beslut om utökad budgetram hanteras efter att kommunen fått besked om eventuella statsbidrag,

att ge förvaltningen i uppdrag att inom ramen för den utökade sjuksköterskeorganisationen undersöka möjligheten att tillskapa funktionen ”demenssjuksköterska”, samt

att redovisning sker vid kommunstyrelsens sammanträde senast 2022-09-06.

Ärendebeskrivning

Det är en just nu en utmaning att rekrytera sjuksköterskor i hela landet. Det är flera kommuner och även regionen som konkurrerar om att rekrytera sjuksköterskor.

För tillfället har hemsjukvården 3 hyrsjuksköterskor i verksamheten. På lång sikt och för arbetsmiljöns skull är det viktigt med sjuksköterskor som är anställda av kommunen. Med en överanställning av två sjuksköterskor ger det bättre förutsättningar att planera verksamheten. Det blir inte heller lika sårbar om det finns fler sjuksköterskor att tillgå. På sikt är det ekonomiskt mer hållbart att överanställa sjuksköterskor än att tillfälligt anställa hyrsjuksköterskor.

Hyrsjuksköterskor kostar betydligt mer att anställa än anställa fler sjuksköterskor tills vidare. Ordinarie personal påverkas också då verksamheten tappar kompetens i utvecklings- och utredningsarbete som till exempel arbetet med nära vård.

Det är viktigt att organisationen kan ta emot sjuksköterskestudenter så kommunen kan marknadsföra sig och den vägen rekrytera fler sjuksköterskor.

Bemanningen idag är 22,6 årsarbetare, fördelat på 26 tjänster.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Yrkande

Under kommunstyrelsens överläggning yrkar **Annelie Hägg (C)** att godkänna en utökad grundbemaning motsvarande två heltidstjänster, samt

att beslut om utökad budgetram hanteras efter att kommunen fått besked om eventuella statsbidrag.

Rozita Hedqvist (S) att ge förvaltningen i uppdrag att inom ramen för den utökade sjuksköterskeorganisationen undersöka möjligheten att tillskapa funktionen ”demenssjuksköterska”, samt

att redovisning sker vid kommunstyrelsens sammanträde senast 2022-09-06.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med kommunstyrelsens godkännande först proposition på socialberedningens förslag till beslut mot **Annelie Häggs (C)** ändringssyrkande.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med yrkandena.

Därefter ställer ordförande med kommunstyrelsens godkännande proposition på **Rozita Hedqvist (S)** tilläggsyrkanden mot avslag.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med yrkandena.

Beslutsunderlag

Socialberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse av Patrik Hedström, socialchef, 2022-01-24

Utdrag:

Socialberedningen
Funktionschef vård och omsorg
Enhetschef vård och omsorg
Sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 54 Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, stöd, omsorg och vård 2021-2030

Dnr KLK 2022/42

Beslut

Kommunstyrelsen förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anta det länsgemensamma dokumentet ”Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, stöd, omsorg och vård 2021-2030”.

Ärendebeskrivning

Utredningen Samordnad utveckling för god och nära vård (S2017:01) och har överlämnat fyra delbetänkanden och ett huvudbetänkande. Dessa tillsammans med Strategi för hälsa, En sammanhållen god och nära vård för barn och unga och Kraftsamling för psykisk hälsa är uppdrag som tillsammans ska samordna aktörer för ett mer hälsofrämjande samhälle. Genom riksdagsbeslut i november 2020 gäller Nationellt primärvårdsuppdrag från den 1 juli 2021. Sveriges regioner och kommuner (SKR) har gemensamt uppdrag genom överenskommelse mellan staten och SKR, att samordna utvecklingen och arbeta gemensamt enligt den nationellt antagna färdplanen för Nära vård. Den nationella tidsplanen sträcker sig i nuläget till 2027. Varje region har ansvar att tillsammans med kommuner samordna utvecklingen och arbeta i de organisatoriska mellanrum som en sådan systemansats innebär.

Företrädare för länets 13 kommuner har tillsammans genom forum som samordnas på kommunal utveckling arbetat fram vad den gemensamma målbilden innebär för kommunuppdraget. Ansvar för helhet och delar finns i flera nämnder och förvaltningar samt gemensamt med region Jönköpings län och andra aktörer.

Dokumentet Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård - 2021-2030 skapar gemensam plattform för kommunerna i länets fortsatta arbete och skapar förutsättningar för samsyn på uppdraget för en samordnad utveckling. Dokumentet formulerar organisation för genomförande och länets kommuner föreslås fyra gemensamma strategier och utvecklingsområden utifrån målbilden. I förstärkt samverkan med invånarens behov i fokus rikta insatser inom främjande arbete, stärka hälsa och det förebyggande arbetet, tidiga och samordnade insatser, stöd, omsorg och vård. Strategierna förenar den beslutade målbilden och utveckling mot god och nära vård med de kommungemensamma beslutade fokusområdena ekonomisk effektivitet, kompetensförsörjning och kompetensutveckling samt nya arbetssätt för att klara välfärdsutmaningen. Genom samverkan och samordnad utveckling

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning.

Beslutsunderlag

Socialberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse av Patrik Hedström, socialchef, 2022-02-01

Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård 2021-2030, från Kommunal utveckling Jönköpings län

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Socialchefen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 55 Villan övergår till att bli bostad med särskild service för barn och ungdom 9 § 8p LSS

Dnr KLK 2022/43

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ge förvaltningen i uppdrag att till budgetberedningen redovisa behovet av stödinsatser för barn och ungdomar samt förslag på hantering med kostnader.

Ärendebeskrivning

Under 2020 har Villan genomgått en förändring från att ha varit en gemensam verksamhet mellan socialtjänst och skola till att åter ha blivit enskilda verksamheter under respektive sektor med överenskommelse om samarbetsformer.

Villans verksamhet har sedan förra året fått en annan belastning då insatserna nu riktar sig till ett ärende med stora insatser och tre ärenden med inriktning på in- och utslussning.

Utifrån ovanstående har nu frågan lyfts om Villans verksamhet ska styras om för att bli ett boende enligt 9 § 8 p LSS och möjliggöra att ett barn inte behöver placeras externt och att ytterligare två barn eventuellt kan tas hem från idag pågående externa placeringar. Syftet med verksamheten och således insatsen blir att skapa förutsättningar för en kompletterande varaktig uppväxtmiljö för barn och unga.

Verksamhetsbeskrivning

Villans verksamhet blir Bostad med särskild service för barn enligt 9 § 8 p LSS som erbjuder 3 platser.

Åtgärder

Ansvarig enhetschef behöver göra en riskbedömning gällande verksamhetsförändringen av Villan samt rapportera verksamhetsförändringen till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

För att de barn som idag har korttidsvistelse samt korttidstillsyn på Villan inte ska inverkas negativt krävs en tydlig planering vid överslussning till Nya Smeden. Likaså behövs en upprättad överenskommelse mellan Villan och skolan/särskolan avseende skola på hemmaplan.

Lokal

För att möta verksamhetens ändamål behöver befintliga lokaler fräschas upp, anpassas och fler boenderum behöver skapas. Tillhörande tomt behöver även avgränsas. Aktuella hyreskontrakt behöver ses över och hyresnivå efter en eventuell renovering och åtgärder är något som involverar fastighetsägaren.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ekonomi

Beräkning på grundbemanning 1 barn i verksamheten, samt vid ökning antal barn i verksamheten:

Beräkning på grundbemanning 1 barn i verksamheten, samt vid ökning antal barn i verksamheten:

- bemanning 1 barn: 5,7 tjänster 3,7 miljoner kronor (mnkr) (810 timmar/månad (tim/mån))
- bemanning 2 barn: 7,8 tjänster ca 5,1 mnkr (1186 tim/mån)
- bemanning 3 barn: 9,9 tjänster 6,0 mnkr (1504 tim/mån)
- lokaler/drift: hyra efter renovering 0,3 mnkr (nuvarande kostnad 0,2 mnkr)
- fordon/drivmedel/skatt 0,1 mnkr
- övrig drift 0,1 mnkr
- summa kostnad: 0,5 mnkr (exklusive personalkostnader)
- totalt ca 4,2 – 6,5 mnkr (beroende på bemanningsnivå enskilda ärenden). Villan har idag en budget på 2,5 mnkr. Om verksamheten kommer göras till bostad med särskild service för barn behöver 1,7 -3,5 mnkr tillföras.

En kostnad som tillkommer, utöver Villans organisation, är en chefstjänst motsvarande 0,8 mnkr/år samt att Nya Smeden behöver tillföras en ytterligare tjänst för att hantera den efterfrågan av insatser som finns idag och för att hantera överflyttning av Villans tre aktuella ärenden för avlastning. För att detta ska vara genomförbart behövs en utökning på ytterligare en heltidstjänst motsvarande 0,5 mnkr/år.

I dagsläget är det svårt att ange eventuella minskade placeringskostnader, detta då det vid verksamhetsförändring kommer att kartläggas av socialsekreterare vid vilka ärenden externplacering kan avslutas och samplacering på Villan istället kan ske. När denna kartläggning är gjord, och barnets vårdnadshavare har gett samtycke till ny placering kan denna kostnad presenteras. Placerade barn enligt LSS består av en kostnad på årsbasis mellan 2,5-4,5 miljoner kronor om något av dessa barn skulle bli aktuella för placering på Villan.

Tidsplan

En preliminär övergångsplanering fram till 1 maj 2022 på befintligt ärende. Från och med 1 maj 2022 kan verksamheten verkställa ytterligare ett ärende enligt Bostad med särskild service enligt 9§ 8p. LSS och mottagande och verkställande av ett tredje ärende beräknas preliminärt kunna ske under 2023.

Yrkande

Under kommunstyrelsens överläggning yrkar **Annelie Hägg (C)** att ge förvaltningen i uppdrag att till budgetberedningen redovisa behovet av stödinsatser för barn och ungdomar samt förslag på hantering med kostnader.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med kommunstyrelsens godkännande proposition på socialberedningens förslag till beslut mot **Annelie Häggs (C)** ändringssyrkande.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med yrkandet.

Beslutsunderlag

Socialberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse av Carina Andersson, funktionschef IFO, Marcus Nylander, enhetschef, stöd och återhämtning, Srdjan Damjanovic, enhetschef, SoL och LSS barn och vuxna, 2022-02-01

Utdrag:

Socialberedningen

Funktionschef IFO, Carina Andersson

Enhetschef för stöd och återhämtning, Marcus Nylander

Enhetschef för SoL och LSS barn och vuxna, Srdjan Damjanovic

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Ks § 56 Ej verkställda beslut enligt SoL och LSS 2021 kvartal 4 2021

Dnr KLK 2021/158

Beslut

Kommunstyrelsen förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har genom socialtjänstlagen (SoL) 16 kap. 6 f § skyldighet att till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) rapportera in gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 16 kap 6 h § SoL ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Socialnämnden har också genom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, (LSS) 28 f-g §§ skyldighet att till Inspektionen för vård och omsorg rapportera in gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 28 f-g §§ LSS ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Finns inga ej verkställda gynnande beslut eller avbruten verkställighet under kvartal fyra 2021.

Beslutsunderlag

Socialberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse av Carina Strandeshjög, socialt ansvarig socionom, 2022-01-27

Utdrag:

Kommunfullmäktige
Socialberedningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 57 Verkställighet medborgarförslag och motioner 2021-2022

Dnr KKK 2022/10

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna uppföljningen, samt

att uppföljningen anmäls till kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Medborgarförslag och motioner följs upp två gånger per år och redovisas till kommunstyrelsen. Uppföljningen anmäls sedan till kommunfullmäktige.

Till dagens sammanträde redovisas motioner och medborgarförslag från 2021-2022, som inte tidigare redovisats som verkställt. Av uppföljningen framgår att 19 motioner och 52 medborgarförslag behandlats under perioden.

Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2022-02-08

Förteckning av verkställighet motioner och medborgarförslag

Tidigare redovisade motioner och medborgarförslag

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Tillväxt- och utvecklingssektorn

Barn- och utbildningssektorn

Sociala sektorn

Samhällsbyggnadssektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 58 Gratis mensskydd på alla skolor - medborgarförslag

Dnr KLK 2021/274

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att tillhandahålla kostnadsfria mensskydd på toaletter avsedda för elever på Eksjö gymnasium som ett pilotprojekt,

att avsätta medel från kommunstyrelsen oförutsett för 2022, samt

att ett kalenderår efter införandet utvärdera faktiska kostnader och, vid eventuellt beslut om fortsatt implementering, ta fram ett budgetunderlag baserat på faktisk förbrukning inför kommande budgetår.

Kommunstyrelsen föreslår vidare kommunfullmäktige besluta

att anse medborgarförslaget besvarat.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2021-11-30 att remittera rubricerat medborgarförslag till barn- och utbildningsberedningen med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2022-03-24.

Svar på Ellen Hedtjärns medborgarförslag om gratis mensskydd på alla kommunens skolor. Medborgarförslaget har behandlats tillsammans med Miljöpartiets motion om att utreda kostnaden att införa kostnadsfria mensskydd till elever i kommunens grund- och gymnasieskolor samt till kommunanställda, och att därefter ta upp frågan om att införa kostnadsfria mensskydd för dels elever inom grundskolan, gymnasieskolan och fritids, dels för kommunanställda.

Förvaltningen föreslår att genomföra ett pilotprojekt för elever på Eksjö gymnasium samt på tre kvinnodominerade arbetsplatser för att kunna utvärdera och ta fram en kostnadsberäkning på faktisk åtgång innan beslut om implementering på samtliga skolenheter och arbetsplatser tas. Att genomföra pilotprojektet under ett år skulle kosta totalt 62 304 kronor inklusive mensskyddsautomat och förbrukningsmaterial. Totalt skulle cirka 280 kvinnliga gymnasieelever samt 134 kvinnliga medarbetare inom hemtjänst, särskilt boende och förskoleverksamhet omfattas av projektet.

Utredningen har tittat på olika alternativ på marknaden som tillhandahåller olika lösningar för distribution av kostnadsfria mensskydd till elever och medarbetare. De vanligaste alternativen är en förpackning som fylls med olika styckförpackade mensskydd men där tillgången är obegränsad och där aspekter som hygien och

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

minsta möjliga spill inte kan säkerställas i verksamheter där många personer använder samma hygienutrymme.

Det andra tillgängliga alternativet är en låst dispenser som tillhandahåller ett mensskydd åt gången och därmed gör alternativet både hygieniskt och minskar risken för olämpligt användande. Dispensern är tidsinställd så att nästa intimitetsprodukt inte lämnas ut förrän efter ett förutbestämt antal minuter vilket också minskar risken för svinn.

Att erbjuda kostnadsfria mensskydd till elever bör kunna ske på samma sätt som kommunen tillhandahåller toalettpapper, tvål och handtorkpapper genom att mensskydd fylls på vid behov i samband med lokalvård.

Utifrån tillgänglig kunskap och erfarenhet från andra kommuner som tillhandahåller kostnadsfria mensskydd, samt i beaktande av olika faktorer gällande tillgänglighet, trygghet, hygien och miljö föreslår utredningen en lösning där mensskydd distribueras med hjälp av en låst dispenser. Då det är svårt att på förväg se vilka effekter en sådan insats som att erbjuda kostnadsfria mensskydd för elever skulle ha är ett förslag att genomföra ett begränsat pilotprojekt och sedan utvärdera projektet cirka ett år efter genomförande.

Medborgarförslaget föreslår införande av kostnadsfria mensskydd för samtliga elever i Eksjö kommun, men utifrån att det är svårt att uppskatta faktiskt behov, åtgång och därmed kostnad för samtliga skolenheter kan ett förslaget pilotprojekt ge bra beslutsunderlag för bredare implementering på sikt. Ett pilotprojekt skulle i så fall exempelvis kunna genomföras på en skolenhet, samt tre kvinnodominerade arbetsplatser inom olika verksamheter: Eksjö gymnasium, Bullerbyns förskola i Mariannelund, Solgårdens särskilda boende i Ingatorp samt hemtjänstens hus i Eksjö. En utvärdering kan genomföras av HR-avdelningen i samarbete med ledning för kommunens äldreomsorg och elevhälsa.

Kostnadsberäkningen grundas på utredningens förslag till lösning samt inhämtade prisförslag från aktörer på marknaden. Om det blir aktuellt med bredare implementering efter pilotprojektet måste en gemensam upphandling på förvaltningsnivå genomföras. För ett godkänt pilotprojekt genomförs en direktupphandling.

Barn- och utbildningsberedningen ställer sig bakom förslaget med tillägg om att kommunens två högstadieskolor prioriteras vid ett mer omfattande införande av kostnadsfria mensskydd efter pilotprojektets utvärdering.

Till dagens sammanträde har barn- och utbildningsförvaltningen kompletterat underlaget med den totala kostnaden för 150 automater fördelade på kommunens skolor och arbetsplatser.

Under sammanträdet diskuterades att en utvärdering ska ske efter 2022.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Yrkande

Under kommunstyrelsens överläggning yrkar **Annelie Hägg (C)**

att tillhandahålla kostnadsfria mensskydd på toaletter avsedda för elever på Eksjö gymnasium som ett pilotprojekt,

att avsätta medel från kommunstyrelsen oförutsett för 2022,

att ett kalenderår efter införandet utvärdera faktiska kostnader och, vid eventuellt beslut om fortsatt implementering, ta fram ett budgetunderlag baserat på faktisk förbrukning inför kommande budgetår, samt

att därefter anse medborgarförslaget besvarat.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med kommunstyrelsens godkännande proposition på barn- och utbildningsberedningens förslag till beslut mot **Annelie Häggs (C)** ändringssyrkande.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med yrkandena.

Beslutsunderlag

Barn- och utbildningsberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse från Kajsa Hansdotter, elevhälsochef, 2022-02-01

Komplettering till kommunstyrelsen 2022-02-25

Kommunstyrelsens beslut 2021-11-30

Medborgarförslag från Ellen Hedtjärn 2021-10-21

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Barn- och utbildningsberedningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 59 Kostnadsfria och säkra mensskydd till elever och anställda i Eksjö kommun - motion

Dnr KLK 2021/240

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att tillhandahålla kostnadsfria mensskydd på toaletter avsedda för elever på Eksjö gymnasium som ett pilotprojekt,

att avsätta medel från kommunstyrelsen oförutsett för 2022, samt

att ett kalenderår efter införandet utvärdera faktiska kostnader och, vid eventuellt beslut om fortsatt implementering, ta fram ett budgetunderlag baserat på faktisk förbrukning inför kommande budgetår.

Kommunstyrelsen föreslår vidare kommunfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Lea Petersson (MP) reserverar sig mot beslutet.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2021-10-16 att remittera rubricerad motion till barn- och utbildningsberedningen med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2022-03-24.

Svar på Miljöpartiets motion från Lea Petersson med förslag om att utreda kostnaden för och föreslå tillhandahållande av kostnadsfria mensskydd till elever i grund- och gymnasieskolan samt till kommunens medarbetare.

Förvaltningen föreslår att genomföra ett pilotprojekt för elever på Eksjö gymnasium samt på tre kvinnodominerade arbetsplatser för att kunna utvärdera och ta fram en kostnadsberäkning på faktisk åtgång innan beslut om implementering på samtliga skolenheter och arbetsplatser tas. Att genomföra pilotprojektet under ett år skulle kosta totalt 62 304 kronor inklusive mensskyddsautomat och förbrukningsmaterial. Totalt skulle cirka 280 kvinnliga gymnasieelever samt 134 kvinnliga medarbetare inom hemtjänst, särskilt boende och förskoleverksamhet omfattas av projektet.

Utredningen har tittat på olika alternativ på marknaden som tillhandahåller olika lösningar för distribution av kostnadsfria mensskydd till elever och medarbetare. De vanligaste alternativen är en förpackning som fylls med olika styckförpackade mensskydd men där tillgången är obegränsad och där aspekter som hygien och minsta möjliga spill inte kan säkerställas i verksamheter där många personer använder samma hygienutrymme.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Det andra tillgängliga alternativet är en låst dispenser som tillhandahåller ett mensskydd åt gången och därmed gör alternativet både hygieniskt och minskar risken för olämpligt användande. Dispensern är tidsinställd så att nästa intimityp inte lämnas ut förrän efter ett förutbestämt antal minuter vilket också minskar risken för svinn.

Att erbjuda kostnadsfria mensskydd till medarbetare och elever bör kunna ske på samma sätt som kommunen tillhandahåller toalettpapper, tvål och handtorkpapper genom att mensskydd fylls på vid behov i samband med lokalvård.

Utifrån tillgänglig kunskap och erfarenhet från andra kommuner som tillhandahåller kostnadsfria mensskydd, samt i beaktande av olika faktorer gällande tillgänglighet, trygghet, hygien och miljö föreslår utredningen en lösning där mensskydd distribueras med hjälp av en låst dispenser. Då det är svårt att på förväg se vilka effekter en sådan insats som att erbjuda kostnadsfria mensskydd för elever och medarbetare skulle ha är ett förslag att genomföra ett begränsat pilotprojekt och sedan utvärdera projektet cirka ett år efter genomförande.

Motionen föreslår införande av kostnadsfria mensskydd för samtliga elever och medarbetare i Eksjö kommun, men utifrån att det är svårt att uppskatta faktiskt behov, åtgång och därmed kostnad för samtliga skolenheter och arbetsplatser kunde ett föreslaget pilotprojekt ge bra beslutsunderlag för bredare implementering på sikt. Ett pilotprojekt skulle i så fall exempelvis kunna genomföras på en skolenhet, samt tre kvinnodominerade arbetsplatser inom olika verksamheter: Eksjö gymnasium, Bullerbyns förskola i Mariannelund, Solgårdens särskilda boende i Ingatorp samt hemtjänstens hus i Eksjö. En utvärdering kan genomföras av HR-avdelningen i samarbete med ledning för kommunens äldreomsorg och elevhälsa.

Kostnadsberäkningen grundas på utredningens förslag till lösning samt inhämtade prisförslag från aktörer på marknaden. Om det blir aktuellt med bredare implementering efter pilotprojektet måste en gemensam upphandling på förvaltningsnivå genomföras. För ett godkänt pilotprojekt genomförs en direktupphandling

Barn- och utbildningsberedningen ställer sig bakom förslaget med tillägg om att kommunens två högstadieskolor prioriteras vid ett mer omfattande införande av kostnadsfria mensskydd efter pilotprojektets utvärdering.

Till dagens sammanträde har barn- och utbildningsförvaltningen kompletterat underlaget med den totala kostnaden för 150 automater fördelade på kommunens skolor och arbetsplatser.

Under sammanträdet diskuterades att en utvärdering ska ske efter 2022.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Yrkande

Under kommunstyrelsens överläggning yrkar **Markus Kyllenbeck (M)**

att tillhandahålla kostnadsfria mensskydd på toaletter avsedda för elever på Eksjö gymnasium som ett pilotprojekt,

att avsätta medel från kommunstyrelsen oförutsett för 2022,

att ett kalenderår efter införandet utvärdera faktiska kostnader och, vid eventuellt beslut om fortsatt implementering, ta fram ett budgetunderlag baserat på faktisk förbrukning inför kommande budgetår, samt

att därefter anse motionen besvarad.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med kommunstyrelsens godkännande proposition på barn- och utbildningsberedningens förslag till beslut mot **Markus Kyllenbecks (M)** ändringssyrkande.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med yrkandena.

Beslutsunderlag

Barn- och utbildningsberedningens beslut 2022-02-09

Komplettering till kommunstyrelsen 2022-03-01

Tjänsteskrivelse från Kajsa Hansdotter, elevhälsochef, och Malin Claesson, HR-chef, 2022-01-31

Kommunstyrelsens beslut 2021-10-16

Motion från Miljöpartiet genom Lea Petersson, 2021-09-15

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Barn- och utbildningsberedningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 60 Gör gång- och cykelväg av banvallen mellan Eksjö - Skurugata - medborgarförslag

Dnr KLK 2021/271

Beslut

Kommunstyrelsenförslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att bifalla medborgarförslaget avseende sträckan Koporten till skidstugeområdet, samt

att hänvisa den föreslagna delsträckan till budgetberedningen för beslut om ekonomi samt år för genomförande, ihop med utvecklingsplanen för Skidstugeområdet och Älghultasjön.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2021-11-30 att remittera rubricerat medborgarförslag till samhällsbyggnadsberedningen återredovisning till kommunfullmäktige senast 2022-05-19.

Göran Dackebro framför i medborgarförslag 2021-10-12 att kommunen bör göra en gång- och cykelväg av banvallen mellan Eksjö och Skurugata, om möjligt vidare in i Ydre kommun. De sträckor som inte redan är skogsväg kan med fördel iordningställas av de gymnasieelever som utbildar sig till att köra anläggningsmaskiner. Då får de både praktisk träning och utför en samhällsnyttig insats.

Av tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadschef, daterad 2022-02-03, framgår bland annat följande: Utredningen har i det här läget avgränsats till de markområden som Eksjö kommun i nuläget har rådighet över men innehåller ett resonemang om banvallens möjlighet att användas som cykelväg. För att bedöma förutsättningar som marktillträde och kostnader behöver frågan utredas i ett separat utredningsärende vilket kommunfullmäktige bör ta i beaktande i det fall frågan anses intressant att arbeta vidare med.

I denna utredning är väghållskapet en central diskussion och vem som har ansvar och möjligheter att åstadkomma nya transportstråk. Eksjö kommun är väghållare för allmänna gator, vägar, cykelvägar och gångvägar inom detaljplanerade områden, det vill säga kommunens orter. Väghållarskapet för det övriga vägnätet är statligt eller enskilt. Utöver det huvudsakliga transportnätet som Eksjö kommun ansvarar för finns även leder och naturstråk som Eksjö kommun håller tillgängliga men som även föreningar och enskilda markägare tar stort ansvar för att tillgängliggöra olika områden. Banvallen ligger idag i huvudsak på privatägd

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

mark. Delen från Skurugatavägen (vid Eksjöholms gård) till Koporten ägs av Eksjö kommun. För att en kommun eller annan part ska kunna bygga en väg, cykelväg, järnväg eller ledning krävs dock inte att marken ägs av väghållaren. Det vanligaste utanför tätbebyggt område är att en väg ligger på annans mark men med en rättighet att anlägga och underhålla anläggningen. Hur markägare utmed banvallen ställer sig till förslaget är inte utrett. Samhällsbyggnadssektorn bedömer att en cykelväg mellan Eksjö och Skurugata är en kommunal angelägenhet och därmed ska möjligheten till statliga eller regionala medel för en investering ses som små. Att ett projekt kan falla in i någon typ av bidragsförordning ska dock inte uteslutas.

I Eksjö kommun finns ett exempel på en längre gång- och cykelväg som byggts utmed det statliga vägnätet som Eksjö kommun idag ansvarar för och det är gång- och cykelvägen mellan Hjaltevad och Ingatorp. Övriga sträckor som har diskuterats bland annat i Eksjö kommuns pågående översiktsplanprocess är sträckan Eksjö-Hult och Eksjö-Ingarp (-Ekenässjön-Vetlanda). I samband med vägutbyggnaden Eksjö-Nässjö kommer Trafikverket att anlägga gång- och cykelväg utmed hela sträckan men då med statligt väghållarskap. Denna typ av sträckningar som binder ihop orter bedöms ha ett större syfte för studie- och arbetspendling och kan förväntas ha ett jämnare resandeunderlag och behov över hela året.

Finansiering för investering men framför allt drift är central i sammanhanget. Förutsättningarna för utökade driftåtgärder behöver noggrant övervägas och ställas i relation till nytta och graden av användande. Frågor om underlag, som asfalt eller grus, belysning eller inte, vinterväghållning eller inte, behöver vidare utredas, och det har stor betydelse för såväl investeringsnivå som årliga underhållskostnader.

Det aktuella förslaget att anlägga en gång- och cykelväg på den gamla banvallen mellan Eksjö och Skurugata bedöms i huvudsak främja turism- och friluftsliv. Sträckan stärker till viss del förutsättningarna för arbets- och studiependling för boende utmed sträckan men i sammanhanget är det för få hushåll för att använda som ett bärande argument enligt samhällsbyggnadssektorns bedömning. Cykelturismen är starkt växande i Sverige. I flera kommuner finns redan idag exempel på nedlagda banvallar som används som bilfria cykelvägar och dessa används även som reklampelare i marknadsföring vid kommunernas destinationsarbete.

Att använda den gamla banvallen är i sig ett klokt förslag. Banvallen förenklar byggnationen och minskar också kostnaden. I denna utredning har inga kostnadsbedömningar genomförts.

Samarbete med skola eller andra parter har i detta läge inte utretts. Samhällsbyggnadssektorn har goda erfarenheter av tidigare samverkansprojekt och den möjligheten för att genomföra ett projekt är mer kostnadseffektivt och utvecklande och ska inte uteslutas.

Delar av banvallen används redan idag som kommunikationsstråk. Sträckan mellan Koporten till Skidstugeområdet används som gång- och cykelväg även om standarden är låg samt sträckan mellan Skurugata och Munkebo i Ydre kommun

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

som är en del av Höglandsleden. Även andra delsträckor är framkomliga och används som delar av promenadstråk.

Projektet skulle kunna skapa mervärde för vårt stora turistmål Skurugata. Sträckan skulle potentiellt kunna användas av föreningar så som Eksjö skid- och orienteringsklubb (ESOK) och framför allt Eksjö cykelklubb (ECK) med den direkta kopplingen till skidstugeområdet och den givna fördelen att leden skulle tillgängliggöra ett stort område för det rörliga friluftslivet.

Samhällsbyggnadssektorn gör den sammanvägda bedömningen att förslaget skulle öka Eksjö kommuns attraktivitet och styrka Eksjö som turismkommun. Nackdelarna med förslaget är att sträckan totalt sett fångar få permanentboende vilket skulle öka nyttan med investeringen. Samhällsbyggnadssektorn ser stora fördelar med att använda delsträckan mellan Koporten och Skidstugeområdet. Sträckan på cirka 2000 meter skulle kunna ses som en delsträcka i förverkligandet av en gång- och cykelväg runt Hunsnäsen och även ett litet steg i medborgarförslagens riktning. Vidare skulle det öka tillgängligheten och trafiksäkerheten för framför allt barn och ungdomar.

Samhällsbyggnadssektorn föreslår att ett utredningsuppdrag ges för att utreda kostnader för delsträckan från Koporten till Skidstugeområdet som sedan kan användas som erfarenhetssiffror för en möjlig vidare utredning för medborgarförslagens helhet. Utredningen bör ligga till grund för årets budgetarbete där kostnadsförslag och förslag på tid för delsträckans genomförande föreslås.

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadschef Mikael Wärnbring, 2022-02-03

Kommunstyrelsens beslut 2021-11-30

Medborgarförslag från Göran Dackebro 2021-10-12

Kommunfullmäktiges beslut 2021-10-21

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Samhällsbyggnadsberedningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 61 Förslag till ordnad hundpark-rastpark - medborgarförslag

Dnr KLK 2021/55

Beslut

Kommunstyrelsen förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå medborgarförslaget.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2021-08-31 att återremittera ärendet och ge samhällsbyggnadssektorn i uppdrag att förtydliga kostnader för drift samt att utreda alternativa driftformer.

I medborgarförslag 2021-02-17 framförs följande: Vi är många i Eksjö kommun som hade uppskattat en separat yta där hundar tillsammans med sina ägare kan röra sig fritt och träna vid behov. Självfallet ska man då plocka upp efter sitt djur och hålla området i fint skick samt inte störa närliggande verksamheter eller hushåll. Förslagsställaren har själv en schäfervalp via Försvarmakten och hade verkligen uppskattat ett inhägnat område där man kan träna i lugn och ro tillsammans med andra utan risk för störande moment (exempelvis cyklister, bilister med flera). Förslagsställaren menar att det hade kunnat minska antal hundar på stan eller liknande ställen där man kanske inte uppskattar lösdrivande hundar.

Av tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadschefen, daterad 2022-02-04, framgår bland annat följande: Medborgarförslag om hundrastgård i Eksjö har behandlats tidigare. Kommunfullmäktige beslutade 2012-09-27, 2013-10-31, 2015-06-16, 2019-05-23 samt 2020-10-22 att avslå medborgarförslag om att i kommunens regi anlägga en hundrastgård. Anledningar som angavs var bland annat att grannar motsatte sig en hundrastgård, samt att alternativen bedömdes bli för kostsamma. Vidare finns goda möjligheter att vistas i skog och natur i direkt anslutning till tätorten. Efter att kommunstyrelsen beslutade att återremittera ärendet och uppdra åt samhällsbyggnadssektorn att förtydliga kostnader för drift samt att utreda alternativa driftformer har utredningen kompletterats i avsnitten avseende investeringskostnader, driftkostnader samt ett nytt avsnitt gällande möjligheten till alternativa driftformer. Erfarenheter från andra kommuner har inhämtats och intresseförfrågan till föreningar har genomförts.

Syftet med en hundrastgård är primärt att skapa en social mötesplats och därför har centrala lokaliseringar bedömts som bäst lämpade. Platserna som anses möjliga ligger i även i anslutning till naturliga promenadstråk i staden. Vidare har platserna bedömts utifrån störningsrisk och placering bör inte ske i direkt

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

anslutning till bostäder. Möjliga platser skulle kunna vara Vildparken, Sjöängen, Bryggeritomten, Vattenledningsparken, Storegårdsområdet och i Bykvarn.

Kostnaden för att anlägga en hundrastgård är givetvis direkt kopplat till storlek och innehåll. Den enskilt största delen är avgränsning som lämpligen görs med någon form av staket och utformningen bör göras varsamt utifrån var den lokaliseras. Belysning, papperskorgar, latrintunna, bänkar, eventuella tillbehör för hundarnas skull samt eventuellt vattentillgång bör finnas för att hundrastgården ska fungera väl och vara inbjudande. Oavsett investeringskostnaden så är det sannolikt bättre att satsa på en ordentlig och genomtänkt anläggning som är väl anpassad till nuvarande förutsättningar för att kunna ta hand om och sköta området rationellt.

Erfarenheter från andra kommuner;

Västerås kommun: Anläggningskostnaderna i Västerås varierar mellan 200-600 tusen kronor (tkr). Anläggningskostnad beror på storlek och omfattning av tillägg och platsens förutsättningar.

Kungsbacka kommun: Den senaste utredningen pekade på en ungefärlig investeringskostnad på cirka 120 tkr. Storlek cirka 1000 kvadratmeter (kvm).

Danderyds kommun: 140 tkr, inklusive basutrustning. Storlek cirka 1000 kvm.

Kostnaden för en hundrastgård inom ett område där markmaterialet inte behöver ändras, inramad med staket, någon parkbänk, papperskorg och latrintunna samt kompletterande belysning bedöms uppgå till cirka 100 tkr. I det fall underlaget behöver ändras tillkommer kostnader för material och anläggande. Övriga tillägg har samhällsbyggnadssektorn inte tittat på i detta läge. Samhällsbyggnadssektorn bedömer att kostnaden för byggandet av en hundrastgård bedöms kunna inrymmas i investeringsbudgeten 2023 vid omprioritering av åtgärder alternativt tillägg till investeringsbudgeten.

Driftkostnaderna består i skötsel av gräsyta, trimning vid staket, sop- och latrintömning med mera. Behov av reparationer beroende på skadegörelse eller långsiktigt slitage beror givetvis på hur väl användarna och andra tar hand om området och följer uppsatta förhållningsregler.

Erfarenheter från andra kommuner;

Västerås kommun: 5-10 tkr per år. Kostnader för oförutsägbara kostnader är inte inräknat. Enligt nulägesanalysen som gjordes på de befintliga hundrastgårdarna i Västerås ser de även ett varierande reoveringsbehov och en större insats behöver göras för att hundrastgårdarna ska ha god standard.

Kungsbacka kommun: Cirka 10 tkr per år.

Göteborgs stad: Cirka 10-20 tkr per år.

Danderyds kommun: Driftkostnaden för ett år beräknas till cirka 25 tkr.

Samhällsbyggnadssektorn har tidigare bedömt drifttiden till cirka tre timmar per vecka. Efter bedömningar från andra kommuner kan denna tid sannolikt räknas ner något. Med hänvisning till erfarenheter från andra kommuner ligger driftkostnaden sannolikt i paritet med andra kommuners kostnader det vill säga mellan 5-25 tkr per år med reservation för oförutsedda kostnader.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Med alternativa driftsformer avses samverkan med andra aktörer. I Eksjö fall har samverkan med föreningar setts som en möjlig väg.

Erfarenheter från andra kommuner;

Västerås kommun: I Västerås kommuns handlingsplan för hundrastgårdar framgår att de ser positivt på samarbete främst med Föreningen Västerås hundgårdar för att få ut maximalt användande av hundrastgårdarna och möjlighet att kunna sköta dem på ett effektivt sätt. Viktigt är dock att tydliga avtal skrivs med avgränsningar och ansvarsområden. Det är även viktigt att det finns resurser att kunna ta över all skötsel av hundrastgårdarna om den ideella föreningen läggs ner. En upphandling måste även ske på rätt sätt så att det inte krockar med befintliga driftsuppdrag.

Linköpings kommun: I Linköpings kommun finns föreningen Aktiva Hundar. Där har kommunen i egenskap som markägare upplåtit mark samt bekostat uppförandet av hundrastgårdarna. Det är i dagsläget sex stycken hundrastgårdar som sköts av Föreningen Aktiva Hundar i samråd med Linköpings kommun genom miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen. Upplägget är att kommunen har bekostat uppförandet av hundrastgårdarna som alla består av staket med låsbar grind, två stycken bänkbord, anslagstavla, hundlatrin, papperskorg, ordningsregler och i vissa fall belysning. Kommunen ansvarar och bekostar nödvändigt underhåll av hundrastgårdarnas fasta anordningar. Även tömning av hundlatrin och papperskorg, i vissa fall gräsklippning, väghållning och snöröjning till hundparken bekostas av kommunen. Årligen sker även tillsyn från kommunens sida. Föreningen Aktiva Hundar bekostar och underhåller aktivitetsutrustning i hundrastgårdarna. De har ansvar för löpande tillsyn varje vecka, renhållning i form utav skräpplockning, hundlortsplockning, lövupptagning, slyröjning och i vissa fall gräsklippning. Hundrastgårdarna ska alltid vara i ett vårdat skick. Förutom ovan nämnda punkter står det även inskrivet i avtalet mellan Linköpings kommun och Föreningen Aktiva Hundar att föreningen har rätt att använda hundrastgården samt innehar ansvar för underhåll och skötsel. Även om föreningen sköter hundrastgårdarna har de inte ensamrätt utan samtliga hundrastgårdar är öppna för allmänheten och dess hundar. Föreningen är också skyldig att inneha en egen skadeförsäkring.

Ekonomi- och arbetsmiljöregler har belysts i Linköpings kommun som Eksjö kommun måste beakta. Om inga pengar byter hand är det okej att använda föreningen till viss skötsel, det är på så sätt som Linköpings kommun fått samarbetet med Föreningen Aktiva hundar att fungera utan att krocka med Lagen om offentlig upphandling. Viktigt är också att tydligt reglera vad föreningen får göra och inte göra ur ett arbetsgivarperspektiv. För många motordrivna redskap krävs skyddsutrustning och i vissa fall utbildning då de framförs professionellt, exempelvis röjsåg.

I november skickades en intresseförfrågan ut till 10 föreningar i Eksjö som ansetts kunna vara intresserade och ha förutsättningar för ett löpande samarbete kring skötsel och/eller tillsyn av en framtida hundrastgård. En förening meddelade att styrelsen skulle titta på frågan. Ingen återkoppling har därefter mottagits.

I både Linköping och Västerås har byggandet av hundrastgårdar inte begränsats av möjligheten till samarbete med annan part utan möjlighet till samarbete har

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

snarare setts som en positiv möjlighet som till viss del förbättrar kvalitet, tillsyn och ekonomi om än marginellt. Skulle en hundrastgård eller flera uppföras i Eksjö kommun är samhällsbyggnadssektorns bedömning att Eksjö kommun ska ha samma öppna förhållningsätt och ständigt välkomna samarbete och samverkan med föreningar och andra aktörer när så är möjligt.

Sammanvägd bedömning; Nuvarande driftorganisation har idag uppenbara utmaningar att utifrån nuvarande tilldelade resurser utföra de ordinarie uppgifterna i kommunens orter. Att lägga till ytterligare åtaganden riskerar att påverka den allmänna skötseln ytterligare. Samhällsbyggnadssektorn bedömer att Eksjö kommun bör fokusera på åtgärder som i första hand minskar skötselåtagandena alternativt tilldelas ytterligare resurser så att det grundläggande skötselbehovet uppfylls innan denna typ av trevnadstillägg övervägs. I andra kommuner som infört hundrastgårdar har en anläggning följts av flera. Samhällsbyggnadssektorn anser därför att det är rimligt att ta i beaktan att önskemål och synpunkter om fler hundrastgårdar på fler orter och i fler stadsdelar inte är orealistiskt. Skapas förutsättningar ekonomiskt alternativt om uppdrag om omprioritering ges är det fullt realistiskt att på lämplig plats anordna en hundrastgård i Eksjö.

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadschef Mikael Wärnbring, 2022-02-04

Kommunstyrelsens beslut 2021-08-31

Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadschef Mikael Wärnbring, 2021-06-07

Kommunstyrelsens beslut 2021-05-04

Kommunfullmäktiges beslut 2021-04-22

Medborgarförslag 2021-02-17

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Samhällsbyggnadsberedningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 62 Småbåtshamn i Hunsnäsen - medborgarförslag

Dnr KLK 2021/204

Beslut

Kommunstyrelsen förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå medborgarförslaget.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2021-10-26 att remittera rubricerat medborgarförslag till samhällsbyggnadsberedningen med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2022-03-24.

Av medborgarförslaget framgår följande: Vi har en fantastiskt fin sjö mitt i Eksjö, Hunsnässjön. Det finns flera villor och sommarstugor runt sjön, samt en väldigt trevlig och välbesökt camping. Men det finns ingenstans för resten av Eksjöborna att sjösätta sin båt. Det är som att den är reserverad för de som bor runt sjön.

Förslaget är att avverka den stora trädlinjen vid sjökanten bakom ishallen mot campingen. Dels blir det väldigt trevligt att promenera där när man ser sjön. Dels så kan man ha en naturlig ramp ner i sjön så att båtar kan sjösättas, och en rad med båtplatser. Dessa ska kosta pengar, så att kommunen får in lite bidrag för att bygga dem. Det skulle gynna både Eksjöbor och campinggäster som kan ta med sin egen båt, menar förslagsställaren.

Av tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadschefen, daterad 2022-02-04, framgår bland annat följande: Hunsnäsen har idag inga allmänt tillgängliga båtbygggor eller anordnade båtiläggningsplatser. Eksjö kommun tillhandhåller idag inga båtplatser i någon sjö. Båtplatser upplåts i huvudsak av fiskevårdsföreningarna, andra föreningar, företag eller privatpersoner.

Beroende på förutsättningar och efterfrågan tillhandahåller kommuner möjligheten till båtplatser i varierande grad. Kostnaden är generellt ett sätt att skapa ordning, samt bekosta drift och investering.

Området som förslagsställaren pekar på är ett logiskt område med nära tillgång till körbana och förhållandevis gynnsamma höjdförhållanden.

I samband med planeringen av Storegårdsområdets utveckling framkom förslag om nya bygggor i den delen. Bryggorna skulle främst anläggas som trevliga sitt- och hängtytor och för att skapa ännu mer vattenkontakt.

I flera kommuner görs åtgärder för att öka tillgången till vatten av flera skäl med hjälp av bygggor. Det skapar intressanta miljöer, mötesplatser, möjlighet till

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

stadsnära fiske med mera. Detta är något som till stor del saknas i Eksjö med undantag för badplatsen i Hunsnäsen och några naturliga uddar och platser utmed sjöns västra strand i Sjöängen.

Båtbryggor kan konstrueras på en mängd olika sätt och kan pålas som en fast konstruktion eller anläggas som en flytbryggas som plockas upp efter säsong. Kostnaderna varierar givetvis efter utförande. En anläggning bedöms kosta mellan 250-500 tusen kronor (tkr) men vid tillkommande av ramp samt tillstånd med mera kan kostnaderna enkelt stiga.

Vid Storegårdsområdet i Eksjö pågår flera kommunala projekt som ligger i olika faser. Kulturscen, fortsatt utveckling av aktivitetsområdet, skolans utveckling samt planering av utfasning av mottagningsstationen är några exempel. Det är därför nödvändigt att utreda behov av ytor och markdispositionen av området innan nya kostsamma anläggningar övervägs. Samhällsbyggnadssektorn föreslår därför att förslaget avslås men att tillgängligheten till vattnet och eventuellt även båtplatser ska ingå som ett övervägande i kommande utredningar kopplat till Storegårdsområdet.

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadschef Mikael Wärnbring, 2022-02-04

Kommunstyrelsens beslut 2021-10-26

Kommunfullmäktiges beslut 2021-09-23

Medborgarförslag, 2021-07-20

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Samhällsbyggnadsberedningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 63 Trafiksituationen Västerlånggatan - Grenadjärgatan i Eksjö - medborgarförslag

Dnr KLK 2021/215

Beslut

Kommunstyrelsen förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att bifalla medborgarförslaget avseende åtgärder för att sänka hastigheter och höja trafiksäkerheten.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2021-10-26 att remittera rubricerat medborgarförslag till samhällsbyggnadsberedningen med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2022-03-24.

Anders Ruthér framför i medborgarförslag 2021-08-23 följande; Hänvisar till tidigare skrivelse till Tillstånds- och myndighetsnämnden i Eksjö den 14 maj 2008, samt kommunens svar i skrivelse TMn § 118 Dnr TRAF 2008–0010. I svaret framgår att kommunen ska vidta vissa åtgärder. Dessa har inte genomförts. På de 13 år som gått sedan skrivelsen lämnades in, har trafiksituationen intensifierats betydligt med både tung och övrig trafik, på grund av detta använder till exempel cyklister, ofta trottoaren som cykelbana. Hastighetsbegränsningen på 40 km vid Västerlånggatan respekteras mycket dåligt av vissa bilister. Även stopptecknet i hörnet Grenadjärgatan -Västerlånggatan nonchaleras ofta enligt förslagsställaren.

Förslagsställaren föreslår att en digital hastighetsinformation om trafikanternas hastighet, liknande den som finns på Breviksvägen, permanent sätts upp, även på Västerlånggatan i båda riktningarna.

Av tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadschefen och trafikingenjören, daterad 2022-02-03, framgår bland annat följande: Korsningen Västerlånggatan och Grenadjärgatan i Eksjö är en trafikintensiv plats med Eksjömått. Trafikmängden på Västerlånggatan med en årsmedeldygnstrafik (ÅDT) på 4707 är likvärdig med exempelvis Stockholmsvägen och Regementsgatan. Mätpunkten sitter i höjd med Stora torget och bedömningen är att trafiksiffrorna är något lägre på den aktuella platsen. På Grenadjärgatan sitter mätpunkten väster om korsningen mot Vildparken vilken bedöms ha något färre rörelser. Siffrorna är betydligt lägre (ÅDT: 1305) men bidrar ändå till en av de mest trafikintensiva utmed Västerlånggatan. Utmed Västerlånggatan finns trottoarer på båda sidorna där cyklister i huvudsak är hänvisade till det parallella gång- och cykelstråket utmed Eksjöån.

I korsningen finns idag ett övergångsställe. Övergångsställe saknas helt i Västerlånggatanens längdriktning. Även om goda gång- och cykelförbindelser finns

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

utmed Eksjöån i Vildparken är Västerlånggatan ett frekvent använt gångstråk inte minst med målpunkterna Norrtullskolan i norra delen och centrum och sjukhus i vägens södra del.

Eksjö kommun har idag en hastighetsdisplay på Breviksvägen. Displayen har funnits ett par år och är uppskattad av närboende och har fått en positiv effekt på hastighetsefterlevnaden. Samhällsbyggnadssektorn har inlett ett arbete med att analysera lämpliga platser samt ta fram kostnader för en eventuell utökning. Huvudsakligen föreslås trafikmiljöer i anslutning till kommunens skolor ha förtur. Huruvida Västerlånggatan faller ut som en plats får den utredningen visa.

Förslagsställarens huvudsakliga syfte är att minska hastigheterna och öka trafiksäkerheten. Samhällsbyggnadssektorn ser ett behov av åtgärder på platsen och föreslår följande åtgärder:

1. Refug med körvisare norr om korsningen.
2. Övergångsställe i nordsydlig riktning över Grenadjärgatan i korsningens östra del.
3. Övergångsställe i östvästlig riktning över Västerlånggatan i korsningens norra del.
4. Ny belysningsstolpe i korsningens sydöstra hörn.
5. Ny belysningsstolpe i korsningens nordvästra hörn.

Åtgärderna bedöms sammantaget öka tillgängligheten och framkomligheten samt öka trygghetskänslan samtidigt som platsen på ett tydligare sätt signalerar aktsamhet i trafiken.

Kostnader består i inköp av material så som skyltar och belysningsstolpar. Anläggningsarbete för refug och tillgänglighetsanpassning av gatstenshöjder samt ledningsdragnings och återställning. Målning av övergångsställen. Totalt bedöms kostnader till 150 tusen kronor. Åtgärderna bedöms kunna genomföras under 2023 och inrymmas inom befintlig investeringsram.

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsberedningens beslut 202-02-09

Tjänsteskrivelse från trafikingenjör Tommy Nilsson och samhällsbyggnadschef Mikael Wärnbring, 2022-02-03

Kommunstyrelsens beslut 2021-10-26

Kommunfullmäktiges beslut 2021-09-23

Medborgarförslag från Anders Ruthér 2021-08-23

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Samhällsbyggnadsberedningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 64 Förbättrade åtgärder på tråspångar i nära anslutning till Höglandsleden i Kaffekullen - medborgarförslag

Dnr KLK 2021/181

Beslut

Kommunstyrelsen förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå medborgarförslaget.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2021-10-26 att remittera redovisat förslag till tillväxt- och utvecklingsberedningen med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2022-03-24.

Simone Englund framför i medborgarförslag 2021-06-11 följande.

Från Kaffekullen i Eksjö finns det i dagsläget gamla trasiga spångar över en lite våtare mark mellan Kaffekullen och Höglandsleden.

Mitt förslag innefattar upprustning av dessa spångar vilken skulle öka tillgängligheten till Höglandsleden och naturen för invånarna i Kaffekullen och allmänheten i stort.

Förslaget skulle även medföra att minska skaderisken för allmänheten då det i nuläget är mycket som är trasigt på platsen och skaderisken ganska hög.

Förslaget är att kommunen bistår med material för en ordentlig spång samt även att kommunen bistår med åtgärder för att få spången tillverkad och på plats.

Tillväxt- och utvecklingssektorn har utrett situationen kring de gamla trasiga spångarna i Kaffekullen. Samtal har förts med boende i området samt personer som tidigare har anknytning till spångarna på olika sätt.

Spångarna går över ett blötare område öster om bostadsområdet Kaffekullen. De är gediget byggda av trä samt tjärpapp och är totalt ca 70 meter långa och ca 1 meter i bredd. Spångar som är från 60–70-talet blev restaurerade på tidigt 80-tal, då med hjälp av Pionjärplutonen på Norra Smålands regemente I12/Fo17. Anledningen till restaureringen var att man anlade ett 10-km spår och spångarna var en del av spåret. Dock hade inte Försvarmakten något mer underhåll efter att I12 lades ner 1994. Anledningen att man gjorde spåret så brett under 80-talet var att man även åkte skidor på spåret och man ville kunna köra skoter på spåret. Spångarna har fått en lättare restaurering under 90-talet, vilket gjordes av boende i området.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Det är svårt att bedöma nyttjandegraden av spångarna och stråket men i samtal med boende i området och om man ser till befolkningen i Kaffekullen så är bedömningen att nyttjandegraden är förhållandevis liten. Bedömningen är också att för allmänheten, utanför bostadsområdet Kaffekullen, ligger platsen förhållandevis dåligt till om man har syftet att besöka Höglandsleden då det finns andra bättre platser att angöra Höglandsleden. Även för boende i Kaffekullen finns Höglandsleden inom en kilometers gångväg via annan befintlig väg.

Dessa spångar är resterna av ett motionsspår och hade troligtvis inte anlagts i den omfattningen annars. De är byggda på ett professionellt sätt av dåvarande regementet I12 med delar av Pionjärplutonen, vilket innebär att man har haft både pengar samt personalresurser att tillgå. Att restaurera dessa spångar idag innebär att man måste ta bort spångarna helt för att sedan anlägga dem på nytt alternativt gräva dränering för att få bort vattnet. Detta blir kostsamt och tidskrävande då det troligen måste upphandlas.

Tillväxt- och utvecklingssektorn håller med om att tillgängligheten till Höglandsleden blir något sämre men då leden finns inom en kilometers avstånd anses inte detta motivera den troliga kostnaden som 70 meter spång innebär i bortförande och nyanläggning samt virke och kostnader. Skall man ändå vandra Höglandsleden så gör nog inte någon kilometer extra något. Tillväxt- och utvecklingsberedningens föreslår att medborgarförslaget avslås då kostnaden kontra utnyttjandet blir för hög.

Beslutsunderlag

Tillväxt- och utvecklingsberedningens beslut 2022-02-09

Tjänsteskrivelse från fritidschef Ulrika Skäär, 2022-02-01

Kommunstyrelsens beslut 2021-10-26

Kommunfullmäktiges beslut 2021-09-23

Medborgarförslag 2021-06-11

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Tillväxt- och utvecklingssektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 65 Val av ersättare till ombud vid årstämmor vid eksjo.nu 2019-2023

Dnr KLK 2022/26

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att till ersättare för ombud vid årstämmor vid eksjö.nu efter **Bo Ljung (KD)** utse **Markus Kyllenbeck (M)** till och med ordinarie bolagsstämma 2023.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige godkände 2022-02-24 avsägelsen från Bo Ljung (KD) som ledamot i kommunstyrelsen. Därav behöver ett fyllnadsval göras som ombud till och med eksjo.nu:s ordinarie bolagsstämma 2023.

Beslutsunderlag

Avsägelse från Bo Ljung

Utdrag:

Bo Ljung
Markus Kyllenbeck

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 66 Val av ersättare till ombud vid Eksjö Stadshus AB:s årsstämma 2019-2023

Dnr KKK 2022/26

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att till ersättare för ombud för Eksjö Stadshus AB efter **Bo Ljung (KD)** utse **Ingegerd Axell (S)** till och med ordinarie bolagsstämma 2023.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige godkände 2022-02-24 avsägelsen från Bo Ljung (KD) som ledamot i kommunstyrelsen. Därav behöver ett fyllnadsval göras som ersättare till ombud vid Eksjö Stadshus AB: till och med ordinarie bolagsstämma 2023.

Beslutsunderlag

Avsägelse från Bo Ljung 2022-01-31

Utdrag:

Bo Ljung
Ingegerd Axell

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 67 Anmälningsärenden

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att redovisade ärenden anmäls

Ärendebeskrivning

Ramverk prissättningsmodell 2021-01-14

Beslut DIR 2022-01-28 Prissättningsmodell

BUS samverkansprotokoll sektorsövergripande 2022-02-03

BUS Samverkansprotokoll förskola 2022-01-27

BUS Samverkansprotokoll 2022-02-10

BUS Samverkansprotokoll 2022-01-27

Höglandets överförmyndarnämnd 2022-02-09 § 17 - Ekonomi - bokslut

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 68 Utskottsprotokoll samt beslut fattade med stöd av delegation

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att protokoll från ledningsutskottets sammanträde 2021-02-08, samt beslut fattade med stöd av delegation anmäls.

Ärendebeskrivning

Under sammanträdet redovisas x delegationsbeslut gjorda ut HR-chef, förhandlingsansvarig, upphandlare och upphandlingssamordnare, samt ledningsutskottets protokoll.

Beslutsunderlag

Ledningsutskottets beslut 2021-02-08

Underlag från kommunledningskontoret

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Ks § 69 Nämnd- och beredningsprotokoll

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att nämnd- och beredningsprotokoll anmäls

Ärendebeskrivning

Barn- och utbildningsnämndens protokoll 2021-02-09

Barn- och utbildningsberedningens protokoll 2021-02-09

Socialnämndens protokoll 2021-02-09

Socialberedningens protokoll 2021-02-09

Samhällsbyggnadsnämndens protokoll 2021-02-09

Samhällsbyggnadsberedningens protokoll 2021-02-09

Tillväxt- och utvecklingsnämndens protokoll 2021-02-09

Tillväxt- och utvecklingsberedningens protokoll 2021-02-09

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 70 Eksjö kommuns bolagsprotokoll

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att protokollen anmäls.

Ärendebeskrivning

Redovisas protokoll från

AB Eksjö Industribyggnader 2021-12-16

MA Industrifastigheter AB 2021-12-16

Skruven fastighetsbolag i Mariannelund AB 2021-12-16

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 71 Arbetsprocesser inom kommunkoncernen - uppdrag

Dnr KLK 2022/59

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ge förvaltningen i uppdrag att redovisa processen inför politiskt beslut för ärendena

- Detaljplan kvarteret Hajen, del av Orrhaga 1:1, Eksjö
- Upprättande av verksamhetsområde för allmänna vattentjänster vatten och avlopp i Havravik

att redovisa handlingar i respektive beredning och beslutsinstans, samt

att redovisningen sker till kommunstyrelsens sammanträde 2022-04-05

Ärendebeskrivning

Inom kommunkoncernen verksamheter hanteras kontinuerligt ärenden som berör Eksjö kommuns invånare. Demokratiska processer bygger på transparens, delaktighet och dialog samt utförliga underlag för politiska beslut. En redovisning utifrån arbetsgång och handlingar som redovisats i respektive beredningsinstans bör ske.

Detta görs för att öka kunskaperna inom koncernen för såväl politiker som tjänstepersoner om samrådsprocesser, och vad som styr att man gör vad, samt för att säkerställa rätt hantering och underlag inför politiska beslut.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Annelie Hägg 2022-03-01

Utdrag:

Samhällsbyggnadssektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande