



# Politiskt program med åtgärder för personer med funktionsnedsättning

Fastställt av kommunfullmäktige  
2010-06-17 § 102



## Inledning

Kommunstyrelsen beslutade i augusti 2009 att uppdra åt beredningen för Vuxenfrågor med biträde av beredningen för Barn- och ungdomsfrågor, att revidera det Handikappolitiska programmet. Man beslutade också att det nya programmet ska beakta synpunkterna i Agenda 50.

Beredningen för Vuxenfrågor har nu upprättat förslag till politiskt program med åtgärder för personer med funktionsnedsättning. Syftet med arbetet har varit att få ett aktuellt program som tar fasta på att underlätta de funktionshindrades situation i samhället och möjligheterna att skapa ett eget liv. Politikens uppgift är att ge kommunens förvaltning och det offentliga samhället förutsättningar för att uppnå detta.

Utvärdering av hur kommunen uppfyller de funktionsnedsattas behov görs årligen och redovisas i kommunens årsredovisning.

Den bör innehålla

- Redovisning av de åtgärder som gjorts för att minska hinder för funktionsnedsatta inom de verksamheter där kommunen har direkt eller indirekt ansvar,
- Status för de funktioner som kräver kontinuerligt underhåll, som t.ex. hörslingor samt
- Utbildnings- och informationsinsatser av större omfattning som genomförts.

Följande ledamöter ingår i Vuxenberedningen:

Sven-Olov Lindahl (FP)

Birger Karlsson (KD)

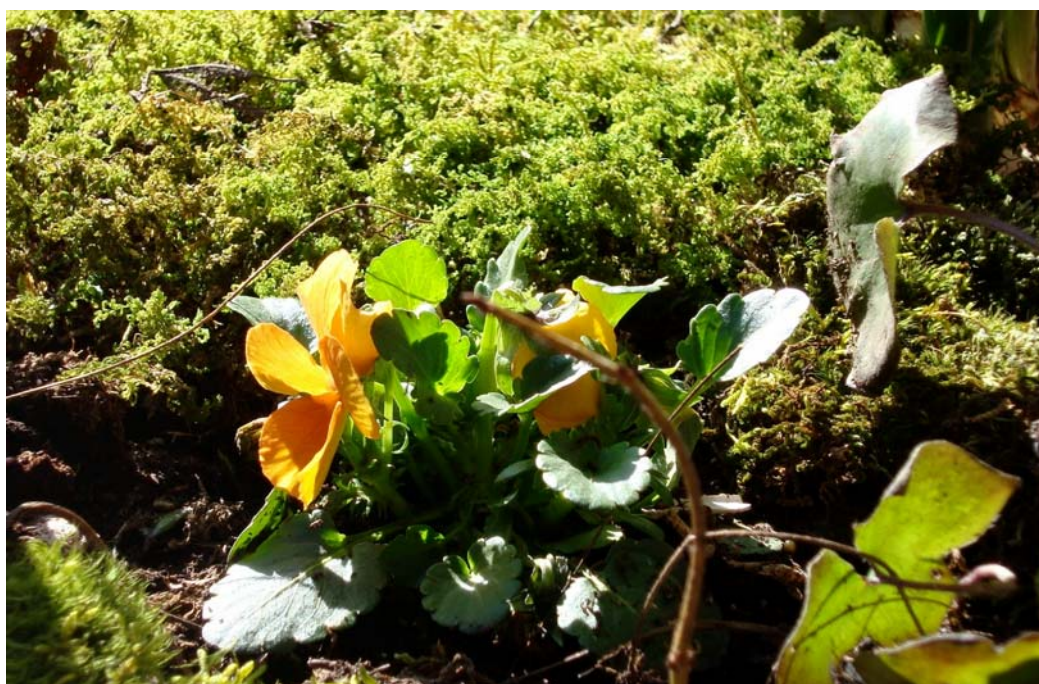
Per-Olof Askehäll (S)

Claes-Göran Stelpe (M)

Frank-Johan Ahlberg (C)

Gunnar Alm (S)

Marianne Ihse (M)



## Innehåll

<a href="#">1. Bakgrund</a> .....	4
<a href="#">2. Syfte</a> .....	4
<a href="#">3. Nuläge</a> .....	5
<a href="#">4. Strategiska mål</a> .....	6
<a href="#">5. Framgångsfaktorer</a> .....	7
<a href="#">6. Uppföljning</a> .....	9
<a href="#">7. Utvärdering</a> .....	10
<a href="#">8. Referenser</a> .....	11

## 1. Bakgrund

Successivt har funktionsnedsattas situation och rättigheter förbättrats framför allt under senare delen av 1900-talet.

- 1817 Specialskolor för blinda och döva inrättas.
- 1889 Undervisning till blinda och döva blir obligatorisk.
- 1981 Teckenspråket blir godkänt som de dövas förstaspråk.
- 1989 Möjlighet att omyndigförklara förståndshandikappade upphävs.
- 1993 Lag om stöd och service till funktionshindrade.

## 2. Syfte

Programmet ska utgöra grund för kommunens framtida planering för åtgärder för personer med funktionsnedsättning. Det tar upp ett antal strategiska mål och framgångsfaktorer för att uppnå de långsiktiga målen. Uppföljning och utvärdering ska årligen redovisas och tas med i kommunens årsredovisning.



### 3. Nuläge

Någon allmänt accepterad definition av begreppen funktionsnedsättning och handikapp finns inte. Handikapp är en konsekvens av omgivningens bristande anpassning till individens funktionsnedsättning. (I ett mörkt rum är den blinde inte handikappad.) Det är därför svårt att ange en siffra för antalet funktionsnedsatta individer och än svårare för antalet individer med handikapp. En komplikation är att anpassning till en individ med funktionsnedsättning kan innebära försämring för en med annan typ av nedsättning.

I Plan- och bygglagen från 1987 och Boverkets föreskrifter från 2003 finns krav om anpassning av den offentliga miljön till individer med funktionsnedsättning.

Kartläggning av brister har gjorts och kommunen har årligen avsatt resurser för att successivt bygga bort enkelt avhjälpna hinder. Mycket återstår dock att göra för såväl stat, kommun som för privata.

När en anställd drabbas av funktionsnedsättning träder olika trygghetssystem in och det åvilar arbetsgivaren ett omfattande rehabiliteringsansvar med bl.a. anpassning av arbetsmiljön.

För att få ut funktionsnedsatta i arbetslivet har sedan 2008, tagits ett samlat grepp genom den kommunala enheten för Hälsa, Integration och Arbete (HIA).

I november 2009 har 45 personer inom offentlig förvaltning lönebidragsanställning.

## 4. Strategiska mål

*(Avser mål som är långsiktiga och övergripande)*

**a. Hög grad av autonomi**

Oberoende genom ändamålsenlig träning, teknikstöd och personellt stöd.

**b. Personliga integriteten**

Möjlighet att göra egna val och skydd av personlig sfär.

**c. Icke-diskriminering**

Rätt till likabehandling, förutsatt att den funktionsnedsättning som finns inte utgör ett väsentligt hinder eller kan utgöra en risk, för egen eller andras del.

**d. Deltagande i samhället**

Aktiv part inom samhällslivets olika områden som arbete och fritid.



## 5. Framgångsfaktorer

*(Strategier som behövs för att uppnå långsiktiga mål)*

### a. God kunskap om funktionshinder och dess effekter

I Eksjö kommun ska

- Kommunstyrelse och nämnd särskilt uppmärksamma behovet av kunskap om funktionshinder i utbildning för personal och beslutsfattare.
- Förvaltningen bevaka det kunskapsutbud och den information om olika funktionshinder som ges på såväl lokal, regional och nationell nivå, samt koppla det till verksamhetsutveckling och utbildning av personal.
- Föreningar som direkt eller indirekt får kommunalt stöd uppmärksammas på funktionsnedsattas behov.

### b. Förebyggande insatser

Eksjö kommun ska

- I arbete med framtidsplan/översiktsplan särskilt ta upp ett avsnitt om anpassning till funktionsnedsattas behov.
- Använda Handikapprådet och funktionsnedsattas intresseorganisationer som remissorgan i frågor som rör funktionsnedsättning.
- Särskilt stödja preventivt arbete i de fall då detta är viktigt för att inte försämra en funktionsnedsättning.

### c. Medicinsktekniskt stöd

I Eksjö kommun ska

- Habilitering/rehabilitering erbjudas efter behov och oberoende av ålder.

### d. Socialt stöd och service

I Eksjö kommun ska

- Kommunstyrelsen ansvara för att funktionsnedsattas behov tas upp särskilt i verksamhets- och utvecklingsplaner. Dessa bör bl.a. redovisa vad som krävs för att kunna erbjuda personal med rätt kompetens.
- Kommunens ansvariga organ bedriva uppsökande verksamhet så att alla som är berättigade till insatser enligt LSS eller SoL får information om rättigheter och tillgång till kommunal service.
- Serviceinsatser utgå från individuella behov där bedömning och planering präglas av lyhördhet
- Möjlighet ges att göra faktiska val, där så är möjligt.
- Anhörigstöd ges genom avlösning, möjlighet till korttidsvistelse och stöd till familjen.
- Ledsagarservice ges efter behov.
- Funktionsnedsattas ekonomiska situation tryggas.
- Färdtjänst erbjudas i den utsträckning som kollektiva färdmedel inte kan brukas.

**e. Tillgänglighet**

I Eksjö kommun ska

- Funktionshindrade ha tillgång till de offentliga miljöer, för vilka kommunen har ansvar. Där ska de utan svårigheter kunna tillgodogöra sig samhällsutbudet.
- Alla ha tillgång till kommunens samhällsinformation oavsett funktionsnedsättning.
- Kommunen verka för att handel, näringsliv och ideella föreningar utformar sina offentliga miljöer så att funktionshindrade utan svårighet har tillgång till dess utbud.

**f. Utbildning, arbete och ekonomisk försörjning**

Eksjö kommun ska

- Organisera verksamhet så att alla kan erbjudas likvärdig utbildning utifrån vars och ens förutsättningar.
- Ge funktionshindrade tillgång till de specifika hjälpmedel som krävs.
- Ge personal som arbetar med funktionshindrade utbildning i syfte att de ska ha god kunskap och förståelse för de behov som dessa har.
- Kommunen i samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och övriga berörda instanser, aktivt verka för att funktionshindrade ska ges möjlighet att förvärvsarbeta, analysera orsaker till arbetslöshet och ta fram förslag till åtgärder.

**g. Aktiv fritid**

I Eksjö kommun ska

- Anpassat stöd ges och anpassade verksamheter bedrivs för att tillgodose funktionsnedsattas behov inom områdena kultur, idrott och rekreation.

**h. Samarbete med funktionsnedsattas organisationer**

Eksjö kommun ska

- I samarbete med handel, näringsliv och ideella föreningar tillsammans med funktionsnedsattas organisationer, successivt öka tillgängligheten med hänsyn tagen till miljö och kulturhistoriska värden.

## 6. Uppföljning

- I hur stor andel av kommunens planer är funktionsnedsattas speciella behov beaktade?
- Hur stor andel av funktionshindrade med stöd från kommunen upplever sig ha ett inflytande över stödets utformning?
- Hur många kommunala lokaler har hörslina?
- Finns kontrollsystem för hörslingors funktion?
- Hur stor andel av dem, som har en tillsvidareanställning, och som arbetar med funktionsnedsatta, har de senaste tre åren fått någon form av vidareutbildning?
- Hur stor andel av funktionsnedsatta i arbetsför ålder och med önskemål om förvärvsarbete, har erbjudits anställning under det senaste året?



## 7. Utvärdering

Utvärdering av hur kommunen uppfyller de funktionsnedsattas behov görs årligen och redovisas i kommunens årsredovisning.

Den bör innehålla;

- Redovisning av de åtgärder som gjorts för att minska hinder för funktionsnedsatta inom de verksamheter där kommunen har direkt eller indirekt ansvar,
- Status för de funktioner som kräver kontinuerligt underhåll, som t.ex. hörslingor samt
- Utbildnings- och informationsinsatser av större omfattning som genomförts.



## 8. Referenser

Handikappolitiskt program från år 2000

Agenda 50

FN:s konvention nr 26

Synpunkter från handikapp- och pensionärsorganisationerna

